



COMUNE di PELLEZZANO

Provincia di Salerno

Verbale di contrattazione decentrata Riparto fondo trattamento economico accessorio anno 2022 - Stipula definitiva

L'anno 2023, il giorno 12 del mese di gennaio, a seguito di convocazione con nota prot. 290 del 09.01.2023 presso la Sede Municipale del Comune di Pellezzano, sono intervenuti:

- per la **parte pubblica**:
il Segretario Generale dott.ssa Risi Giulia - Presidente
- per le **OO.SS. provinciali, i Sigg.ri**:
 1. CIRO RINCO (C.G.I.L.)
 2. COSINO SALAN (C.I.S.L.)
 3. ANTONIO FROE (U.I.L.)
 4. Angelo Ruffi (CSA)
- per la **R.S.U., i Sigg.ri**:
 1. Paolo MICHELE BRITALDI
 2. Paolo CARLINE SONO
 3. Giuseppe GIUSEPPE SCARFARI

Le parti premettono:

- che in data 13.12.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo - riparto 2022 così come allegata alla presente sub A;
- che il Responsabile del settore competente ha redatto la relazione illustrativa tecnico-finanziaria al prot. 18744 del 28.12.2022
- che il Revisore dei conti con nota acquisita al prot. 18764 del 28.12.2022 ha formulato il proprio parere favorevole di competenza;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 29.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata recepita la suddetta ipotesi di contratto decentrato integrativo e

riparto 2022 e si è autorizzato il Presidente di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione di tale ipotesi di accordo;

Tanto premesso

Tra le parti si stipula e si conviene quanto segue:

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente e si intendono qui integralmente riportate

Art. 2



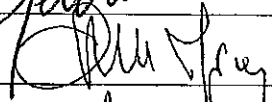
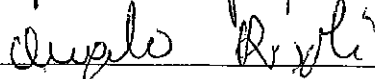
E' approvato in via definitiva, in sede di contrattazione decentrata integrativa, il riparto del fondo del trattamento economico accessorio 2022 relativo al personale dipendente del Comune di Pellezzano così come allegato alla presente sub A.

I competenti servizi comunali sono incaricati dell'attuazione del presente accordo.


Il presidente di parte pubblica

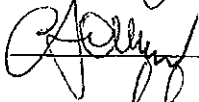
Segretario Generale
Dott.ssa Giulia Risi

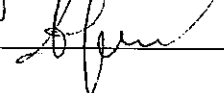
Le OO.SS.


_____ (C.G.I.L.)

_____ (C.I.S.L.)

_____ (U.I.L.)

_____ (CSA)

La R.S.U.







COMUNE di PELLEZZANO

Provincia di Salerno

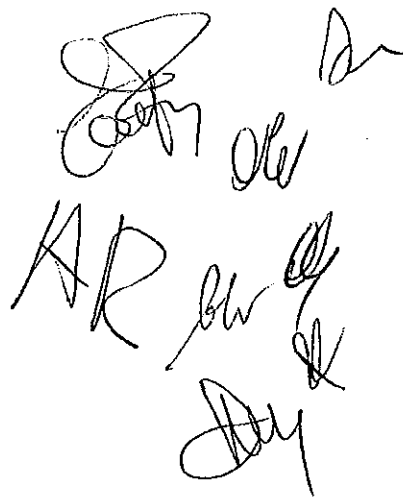
L' anno 2022 il giorno 13 del mese di dicembre alle ore 9:45 sono presenti presso la sede del Comune di Pellezzano, come da regolare convocazione:

Parte Pubblica

Dott.ssa Giulia Risi Segretario Generale - Presidente
Dott. Tommaso Pisapia - Responsabile Area Contabilità e Tributi
Dott. Antonio Camberlingo - Responsabile Area Affari Generali
Lgt Carmine Somma - Responsabile Area Polizia Municipale

Parte Sindacale

CGILFP - Sig. Ciro Risolo
CISLFP - Sig. Salvati Cosimo
UILFPL - Sig. Carlo Astone
CSA - Sig. Angelo Rispoli
RSU CGIL - Dott. Michele Grimaldi
RSU UIL - Sig. Scafuri Giuseppe



Il Presidente affida la verbalizzazione al Sig. Scafuri Giuseppe.

Il Presidente D.ssa Giulia Risi introduce la seduta ed apre la discussione sul fondo risorse decentrate da destinare al trattamento accessorio del personale del Comune per l'anno 2022, come costituito con provvedimento del Responsabile del servizio finanziario Determinazione n. 872 del 12.12.2022 ex art. 67 del CCNL e sulla relativa proposta di riparto.

La delegazione prende atto della costituzione del fondo che, per la parte stabile, ammonta ad €146.429,34, quindi passa ad esaminare la proposta di riparto.

Dopo breve discussione e precisazione degli importi inerenti le PEO, quota consolidata e nuove PEO 2022, si concorda di procedere al riparto delle risorse decentrate come da prospetto che si allega, fermo restando il principio del recupero all'istituto della produttività delle economie eventualmente verificate a seguito del finanziamento degli altri istituti.

La delegazione prende altresì atto che risulta quantificata la parte variabile del fondo come da tabelle esibite dal Responsabile del servizio finanziario ove risulta il finanziamento dei vari istituti (incentivo progettazione, recupero tributario ecc.).

La discussione procede su altri argomenti.



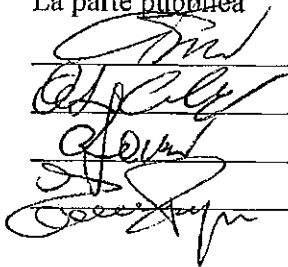
In particolare, a seguito di richiesta specifica della UIL, la delegazione prende atto che è già contemplata presso l'Ente, come da CCDI, una flessibilità dell'orario di lavoro di 45 minuti in entrata ed in uscita. Si concorda, pertanto, di istituire anche la flessibilità della pausa pranzo che potrà andare da un minimo di 30 ad un massimo di 90 minuti.

In conclusione, la parte sindacale sensibilizza la parte pubblica circa la possibilità di prevedere una progressione verticale per i due dipendenti di categoria A ancora in servizio.

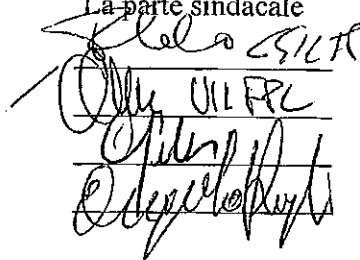
La parte pubblica si riserva di recepire la proposta dei sindacati in sede di elaborazione del piano del fabbisogno del personale.

Del che è verbale, letto, sottoscritto e confermato.

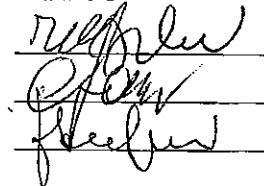
La parte pubblica



La parte sindacale



La RSU



Allegato A

FONDO RISORSE STABILI	146.429,34
INDENNITA' DI TURNAZIONE	10.276,80
INDENNITA' - DISAGIO E SERVIZI ESTERNI	5.400,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 17 LETT. F-CAT.C	5.400,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	4.014,48
LAVORO STRAORDINARIO	4.000,00
QUOTA ANNUA PEO AL 2022	56.349,99
NUOVE PEO 2022	3.500,00
COMPARTO 2022	13.127,79
INDENNITA' PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE)	44.360,28

[Handwritten signatures and initials]
FRC
CSC PP
CSC PP