



COMUNE DI PERTOSA
PROVINCIA DI SALERNO

AREA ECONOMICO FINANZIARIA
SETTORE RAGIONERIA

N. 93 Data 04/12/2023	Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023
--------------------------	--

L'anno duemila VENTITRE, il giorno QUATTRO, del mese di DICEMBRE, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che, il Sindaco, con apposito provvedimento:

- individuava e nominava i responsabili degli uffici e dei servizi;
- attribuiva al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

Considerato che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

Richiamata integralmente la determinazione n. 86 del 28/12/2022 di costituzione definitiva del Fondo 2022 nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la determinazione dell'annualità 2023

Considerato che in relazione all'annualità 2023 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45)
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b)

- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2022;

Dato atto che il Comune risulta oggetto di un piano di riequilibrio finanziario in considerazione della condizione di predissesto deliberata dal Consiglio Comunale in data 20 febbraio 2019 al numero 2;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare un fondo che sia coerente con l'azione di risanamento intrapresa dall'amministrazione comunale e che prevede la riduzione dei costi al fine di adempiere nel più breve tempo possibile agli impegni assunti nel piano di riequilibrio approvato dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Campania con la deliberazione n. 81/2022/PRSP del 14 settembre 2022.

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Accertata la disponibilità dei fondi;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Considerato che il limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del Dlgs 75/2017 è pari ad € 33.206,00 comprensivo delle risorse dedicate alle P.O. pari ad € 7.563,00, come esposto nella tabella 15 del conto annuale;

Considerato l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.1 il quale definisce l'importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2016, che per il Comune di Pertosa ammonta ad € 24.246,00;

Considerato che il limite salario accessorio anno 2016 è pari ad € 33.206,00, comprensivo di € 7.563,00 del fondo posizioni organizzative anno 2016;

Considerato che il fondo posizioni organizzative deve comprendere una quota pari al 15% della somma delle indennità di posizione organizzativa e delle indennità di risultato; quindi, per l'anno 2023 non può essere inferiore alla somma di € 11.678,92, ragion per cui si ritiene necessaria una successiva ripartizione dei fondi in sede di contrattazione sindacale decentrata;

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di determinare il Fondo effettivo delle risorse decentrate per l'anno 2023, per complessivi euro 26.912,15 come da prospetto di seguito riportato;

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo risorse decentrate anno 2023	26.912,15
DI CUI PEO	5.913,12
DI CUI IND. DI COMP.	2.236,90
SOMME OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	18.762,13

2. Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali in corso visto da parte della Corte dei Conti;
3. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023-2025 afferenti alla spesa del personale;
4. Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa;
5. Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del d. lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario successivo, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva risulti esigibile;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali;
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Pertosa, lì 04/12/2023

Il Responsabile dell'Area

Dott. Gianluca Garofalo

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Data 04/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Gianluca Garofalo

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ONLINE DEL COMUNE
(www.comune.pertosa.sa.it)

Determina pubblicata, in relazione al disposto dell'art. 32 co. 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69, all'Albo Pretorio on-line sul website istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno 04.12.2023.

Data, 04/12/2023



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Gianluca Garofalo