



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

## VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaventidue il giorno 16 del mese di novembre alle ore 10,00 si è riunita, previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota del 03/11/2022 prot.n.19073, la Delegazione Trattante così come istituita dalla Giunta Comunale con deliberazione n.102 dell'11/5/2022 integrata con deliberazione n.119 del 9/6/2022.

Alla riunione sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica	Componenti	Presenti	Assenti
Lucio Pisano	in qualità di Segretario Generale /Presidente della delegazione trattante e di Dirigente f.f. Area Affari Generali	X	
Giuseppe Spolzino	Dirigente Area Finanze	X	
Attilio De Nigris	Dirigente Area Tecnica	X	
<b>Per la R.S.U.</b>			
Pisano Anna	CGILFP	X	
Spinelli Piero	CISL FP	X	
Sabini Marilina	UIL FPL	X	
Maucioni Carlo	UIL FPL	X	
<b>OO.SS. provinciali</b>			
Alfonso Rianna	FP CGIL	X	
Miro Amatruda	CISL FP	X	
Raffaele Giordano	UIL FPL	X	

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including names like Spolzino, Nigris, Pisano, Spinelli, Sabini, Maucioni, Rianna, Amatruda, Giordano, and others.]*

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica comunica che con deliberazione della Giunta Comunale n.209 del 26/10/2022 è stato preso atto dell'avvenuta sottoscrizione in data 13 ottobre 2022 della preintesa sulla costituzione e destinazione del fondo di produttività 2022 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica e della rappresentanza sindacale.

Con il citato provvedimento rende noto di essere stato autorizzato, ai sensi dell'art.4 comma 3, del CCNL del 22/1/2004, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato relativo al fondo salario accessorio 2022.

Il Presidente dà atto, altresì, che alla suddetta deliberazione è stata allegata la relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI anno 2022 ai sensi degli artt.40 e 41 del D.lgs. n.165/2001 da parte del Dirigente Area Finanze, dott. Giuseppe Spolzino, ed il parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2022 da parte del Revisore unico dei conti dott. Dario Dorio (verbale n.64 del 26/10/2022 assunto agli atti in pari data prot.n.18574).

Le parti sottoscrivono il seguente contratto relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività anno 2022:

### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

FONTE	DESCRIZIONE	2017	2018	2019	2020	2021	2022
-------	-------------	------	------	------	------	------	------

*FP CGIL*  
*[Handwritten signature]*

*CISL FP*  
*[Handwritten signature]*



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

## RISORSE STABILI

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	294.118,06	294.118,06	294.118,06	294.118,06	294.118,06	294.118,06
Art. 67 comma 1	Riduzione risorse P.O. per enti con dirigenza			16.139,33	16.139,33	16.139,33	16.139,33
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza		277.978,73	277.978,73	277.978,73	277.978,73	277.978,73
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019			6.240,00	6.240,00	6.240,00	6.240,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		5.230,00	5.230,00	5.230,00	5.230,00	5.230,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità (RIA) ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00	174,59	4.012,06	4.677,66	12.183,34	15.276,95
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	294.118,06	283.383,32	293.460,79	294.126,39	301.632,07	304.725,68

## INCREMENTI VARIABILI

Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)						
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione						
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive)						



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it

centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

	al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)						
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)						
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		2.216,41	243,17		3.535,19	1.611,83 1.312,82
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	13.943,00	28.393,10	0,00		12.960,34	20.560,10 9.368,32
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	183,00	251,08	428,33		415,72	832,96 243,88
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 [max €. 19.131,11]	7.453,16	4.994,08	2.952,60			
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance						
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni						
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili						7.063,14
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	21.579,16	35.854,67	3.624,10		16.911,25	23.004,89 17.988,16

	<b>TOTALE</b>	315.697,22	319.237,99	297.084,89		311.037,64	324.636,96	322.713,84
	<b>TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO</b>	301.754,22	285.614,89	285.614,89		286.607,30	292.606,86	294.812,38
Art.15 e art.67 co.1 sec. periodo	<b>FONDO Indennità di posizione e risultato delle P.O.</b>		16.139,33	16.139,33		16.139,33	16.139,33	16.139,33
	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	301.754,22	301.754,22	301.754,22		302.746,63	308.746,19	310.951,71
	<b>LIMITE FONDO 2016 [voci soggette a limite]</b>	301.754,22	301.754,22	301.754,22		301.754,22	301.754,22	301.754,22
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	0,00	0,00	0,00		992,41	6.991,97	9.197,49
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>315.697,22</b>	<b>319.237,99</b>	<b>297.084,89</b>		<b>310.045,23</b>	<b>317.644,99</b>	<b>313.516,35</b>

FPCG-IL  
Am

Am

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

Con la deliberazione di Giunta Comunale n.186 del 21/09/2022 l'Amministrazione ha formulato alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2022:

- confermare i seguenti istituti:

## **Indennità di turnazione**

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti (agenti della polizia locale) il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

## **Indennità condizioni di lavoro.**

L'importo per l'indennità è previsto per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio (Economo, Anagrafe, Protocollo, Operatori cimiteriali, Elettrecisti, Falegnami, Operai squadra tecnica, Custodi impianti sportivi e culturali, Uscieri, Messi notificatori). Inoltre si conferma l'incremento di detta indennità, stabilito lo scorso anno a causa del Covid 19, anche per il corrente anno 2022.

## **Reperibilità**

L'istituto è previsto oltre che per gli operatori cimiteriali, uno per ogni turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui registri nei giorni di chiusura, per i componenti della squadra tecnica necessaria per interventi manutentivi urgenti ed imprevisi.

## **Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.**

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000.

**Indennità per specifiche responsabilità art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999** da finanziare nella quota teorica nel rispetto del vigente regolamento salvo poi erogarla in base all'effettiva pesatura di ciascuna specifica responsabilità e nel numero stabilito dalla Conferenza dei servizi nella seduta del 24 gennaio 2022 tra i Dirigenti delle Aree Finanze, Tecnica e Affari Generali ed il Responsabile P.O. del Settore Polizia Municipale nel seguente modo:

AREA/SETTORE	NUMERO E CATEGORIA DELLE UNITÀ INDIVIDUATE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
AREA AFFARI GENERALI	n. 2 unità di categoria C
AREA FINANZE	n. 4 unità di categoria C
AREA TECNICA	n. 3 unità di categoria D e n. 4 unità di categoria C
SETTORE POLIZIA LOCALE	n. 2 unità di categoria C*
Indennità di funzione ex art.56 – sexies CCNL 21.5.2018	

## **Indennità di funzione ex art.56 – sexies CCNL 21.5.2018**

L'indennità di funzione è erogata al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizioni organizzative per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'indennità va erogata utilizzando la vigente regolamentazione delle specifiche responsabilità. Si prende atto di quanto stabilito in merito dalla Conferenza dei Servizi nella riunione del 09 gennaio 2020.

**Specifiche responsabilità art. 70, quinquies, c. 2 del CCNL del 21.5.2018** (ufficiale stato civile, ufficiale di anagrafe, ufficiale elettorale);

## **Indennità di servizio esterno ex art.56 – quinquies CCNL 21.5.2018.**

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno da parte del personale della polizia locale e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Inoltre si conferma l'incremento di detta indennità, stabilito lo scorso anno a causa del Covid 19, anche per il corrente anno 2022.

**Incentivazione messi notificatori** - (art. 54, CCNL 14.9.2000 e "Regolamento comunale per la disciplina delle notifiche dei messi comunali per conto terzi")

FPC/IL  
A/Am



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

**Progressione orizzontale da applicare secondo l'accordo decentrato vigente:** prevedere uno stanziamento idoneo per l'applicazione della progressione economica orizzontale con decorrenza gennaio 2022, a coloro che dopo selezione risulteranno utilmente collocati in graduatoria. Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente dovranno essere assegnate nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e sulla base dei criteri contenuti nella piattaforma contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021;

**Incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance.**

- prevedere l'attribuzione all'unità dell'Ufficio di Staff del lavoro straordinario;
- dare atto che sulla quantificazione del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, dopo la preintesa con le OO.SS., andrà acquisito il parere del revisore dei conti sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. e che con successivo e separato atto, la Giunta comunale procederà all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo – costituzione fondo salario accessorio per l'anno 2022;
- prendere atto che il fondo per il lavoro straordinario è di € 53.603,00 ed è stato ripartito dalla Conferenza dei Servizi nella seduta del 24 gennaio 2022 tra i Dirigenti delle Aree Finanze, Tecnica e Affari Generali ed Istituzionali ed il Responsabile P.O. del Settore Polizia Municipale nel seguente modo:

Ripartizione straordinario 2022 (comprensivo di diurno-festivo o notturno - notturno festivo) per Area / Settore	Importo stanziato annuo utilizzabile per ciascuna Area / Settore
1 Area Affari Generali ed Istituzionali	16.531,79
2 Area Tecnica	21.555,98
3 Area Contabile	4.529,80
4 Settore Polizia Municipale	10.985,43
Totale stanziamento 2022	53.603,00

Con riferimento alle direttive impartite con la deliberazione di Giunta Comunale n.186 del 21/09/2022 le OO.SS. avevano osservato di:

- prendere atto degli indirizzi espressi dalla Parte Pubblica secondo la direttiva ricevuta dalla Giunta Comunale chiedendo l'erogazione di n.2 buoni pasto settimanali per i vigili urbani ai sensi della sentenza della Corte di Cassazione n. 5679 del febbraio 2022 dal 1/1/2022;
- precisare che la reperibilità omessa nella delibera di indirizzo della Giunta, venga erogata anche agli stessi vigili urbani come tra l'altro di fatto già riconosciuto;
- invitare la parte pubblica ad accelerare l'attribuzione delle PEO per l'anno 2022;
- raccomandato altresì di adeguare l'indennità di condizione lavoro a partire dall'anno prossimo di € 1,50;
- chiedere che le specifiche responsabilità vengano finanziate nella quota teorica nel rispetto del vigente regolamento salvo poi erogarla in base all'effettiva pesatura della specifica responsabilità

La Parte Pubblica concorda sulle indicazioni ricevute.

Le Parti concordano sulla seguente destinazione del fondo:

**RISORSE STABILI INDISPONIBILI anno 2022: € 108.364,05.**

**RISORSE STABILI DISPONIBILI anno 2022 al netto delle risorse certe e stabili: € 196.361,63.**

Le Risorse Stabili disponibili per l'anno 2022 sono così destinate:

Turnazione (n.6 agenti P.M.)	10.000,00
Indennità condizioni di lavoro (n.19 unità)	18.000,00
Indennità di reperibilità (n.23 unità)	22.000,00

FPCG  
*[Signature]*

*[Signature]*



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

Indennità di orario notturno,festivo, notturno-festivo (n.4 unità)	<b>1.000,00</b>
Indennità particolari responsabilità (art.70 quinquies comma 2) (n.2 unità)	<b>700,00</b>
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022	<b>13.000,00</b>
Indennità per specifiche responsabilità previste dall'art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999	<b>34.000,00</b>
Indennità di funzione ex art.56 sexies (n.1 agente P.M.)	<b>5.000,00</b>
Indennità di servizio esterno (n.6 agenti P.M.)	<b>6.000,00</b>
Incentivazione produttività,miglioramento servizi, performance	<b>86.661,63</b>
<b>TOTALE</b>	<b>196.361,63.</b>

## Indennità di turnazione

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente di polizia municipale	n.6	€ 10.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 10.000,00</b>

## Indennità di servizio esterno ex art.56 – quinquies CCNL 21.5.2018.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno da parte del personale della polizia locale e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Percentuale prestazione	Indennità giornaliera	Proroga nuova indennità giornaliera dal 01/1/2022
Percentuale prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza non inferiore al 60% dell'orario giornaliero	€ 2,00	€ 3,00
Percentuale prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza superiore al 60% dell'orario giornaliero	€ 3,00	€ 4,00

Pertanto lo stanziamento per il 2022 è il seguente:

Indennità di servizio esterno (n.6 unità)	<b>€ 6.000,00</b>
---	-------------------

## Indennità condizioni di lavoro.

L'importo per l'indennità , con decorrenza 1 gennaio 2022, è stata quantificata in presunti € 18.000,00 atteso che è stata prevista per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

FPC/12  
Alm



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it> - p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it

centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

Peso delle 3 causali	Indennità giornaliera	Proroga Nuova indennità giornaliera dal 01/01/2022
1-3	€ 1,50	€ 2,00
4-6	€ 2,00	€ 3,00
>6	€ 2,50	€ 4,00

Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono indicati nel seguente prospetto:

art.68, c.2 lett.c) CCNL 22/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis - ANNO 2022												
MANSIONI	Quantità rischi da D.V.R.	Sommatoria valori di rischio	indice medio di rischio	PESATURA DEL RISCHIO	PESATURA MANEGGIO VALORI	Tipologia attività di disagio	PESATURA DISAGIO ATTIVITÀ	PESO COMPLESSIVO INDENNITÀ	euro	giorni	numero dipendenti	totale euro
AMMINISTRATIVI	41	112	2,73	0				0		260		0,00
AMM.VI - ECONOMO				0	3			3	2,00	260	1	520,00
AMM.VI - ANAGRAFE E STATO CIVILE				0	1	B	2	3	2,00	260	3	1.560,00
AMM.VI - PROTOCOLLO				0	0	B	2	2	2,00	260	1	520,00
USCIERI	32	83	2,59	2		B	2	4	3,00	260	2	1.560,00
MESSI	40	106	2,65	0				2	2,00	260	1	520,00
VIGILI	43	123	2,86	0				0		260		0,00
CENTRALINISTI	36	100	2,78	0				0		260		0,00
PUERICULTRICI	53	144	2,72	0				0		260		0,00
ELETTRICISTI	91	286	3,14	4				4	3,00	260	1	780,00
FALEGNAMI	82	275	3,35	4				4	3,00	260	1	780,00
MANUTENTORI	80	263	3,29	4				4	3,00	260	10	7.800,00
OPERATORI CIMITERIALI	73	238	3,26	4				4	3,00	260	2	1.560,00
IMPIANTI SPORTIVI e CULTURALI (rischio DVR equiparato agli uscieri)	32	83	2,59	0		C	3	3	2,00	260	5	2.600,00
												<b>18.000,00</b>

## Reperibilità

L'istituto è previsto oltre che per gli operatori cimiteriali, uno per ogni turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero, e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui registri nei giorni di chiusura, per i componenti della squadra tecnica necessaria per interventi manutentivi urgenti ed imprevisti:

FPCCIL  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

VIL FPC  
[Signature]

[Handwritten marks]



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

Area di attività	periodi di reperibilità	n. addetti	somma prevista
Unità		n.23	€ 22.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 22.000,00</b>

## Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale attività sono le seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Unità	4	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.000,00</b>

## Specifiche responsabilità art. 70, quinquies, c. 2 del CCNL del 21.5.2018:

Profilo professionale/incarico	n. addetti	somma prevista
<b>(n.1 ufficiale stato civile ed elettorale, n.1 ufficiale di anagrafe)</b>	2	<b>€ 700,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 700,00</b>

## Indennità per specifiche responsabilità art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999:

Importo di € 34.000,00 per gli incaricati individuati secondo il "Regolamento comunale per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 237 del 04/11/2019.

La decorrenza dell'indennità decorre dalla data del provvedimento formale di attribuzione della specifica responsabilità per l'anno 2022.

## Indennità di funzione ex art.56 – sexies CCNL 21.5.2018

L'indennità di funzione è erogata al personale della polizia locale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizioni organizzative per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'indennità va erogata utilizzando la vigente regolamentazione delle specifiche responsabilità.

La decorrenza dell'indennità decorre dalla data del provvedimento formale di attribuzione della funzione per l'anno 2022.

Indennità di funzione	<b>€ 5.000,00</b>
-----------------------	-------------------

## Lavoro Straordinario

In merito allo stanziamento per lavoro straordinario le parti concordano, anche alla luce della normativa del CCNL 2002/2005 del 22/1/2004, di stabilire ai sensi dell'art.31 che l'importo per il lavoro straordinario resta quello previsto nell'anno 2004 cioè di **€ 53.603,00**.

La Conferenza di organizzazione ha provveduto in data 24 gennaio 2022 alla determinazione dell'importo del lavoro straordinario per ciascuna Area/Settore in base alle effettive necessità evidenziate dai Dirigenti/Responsabili.

*F. P. C. G. L. / Amm.*



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

**Progressione orizzontale da applicare secondo l'accordo decentrato vigente con decorrenza 01/01/2022: € 13.000,00;**

## RISORSE VARIABILI € 8.790,67 di cui :

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 e Regolamento comunale per la disciplina delle notifiche dei messi comunali per conto terzi")	243,88	Per compensi ai messi per notifiche per conto di altri enti compresa amministrazione finanziaria previa adozione di apposito regolamento per la disciplina delle notifiche da parte dei messi comunali.
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 32, Lett. D), CCNL 22/05/2018) + economia stanziamento lavoro straordinario al netto della riduzione ex art.23,c.2, D.Lgs.n.75/2017.	8.546,79	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance

## Incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance.

Risorse Stabili	€ 86.661,63
Risorse Variabili	€ 8.546,79
Totale	€ 95.208,42

Le Parti concordano che tutte le economie dei menzionati istituti contrattuali confluiranno nello stanziamento della produttività 2022.

Letto, confermato e sottoscritto 16 novembre 2022

Per la delegazione trattante di parte pubblica

- Lucio Pisano
- Giuseppe Spolzino
- Attilio De Nigris

Per la R.S.U.

- Pisano Anna FP CGIL
- Maucioni Carlo UIL FPL
- Sabini Marilina UIL FPL
- Spinelli Piero CISL EP

Per le OO.SS. provinciali

- Alfonso Rianna per FP CGIL
- Miro Amatruda per CISL FP
- Raffaele Giordano per UIL FPL

