



Comune di Siano
Provincia di Salerno

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

ANNO 2017

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

Dott.ssa Gemma Festa - Presidente

Dott. Cerrato Salvatore

Dott. Basilio De Maio

Ing. Gerardo Sola

la delegazione sindacale composta da:

• la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- CGIL FP RIANNA ALFONSO
- UIL FPL RUSSO GIUSEPPE
- CISL FP GUIDO MANCA

• le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Fiorenza Carmine - CGIL.
- Leo Nicola - “
- Amabile Aniello - UIL
- Battipaglia Giovanni “
- Aliberti Carmine - CISL

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

Il presente contratto disciplina il salario accessorio

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

**2. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Con deliberazione G.C. n.106 del 14/06/2017, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, per un totale di Euro 165.454,57

La parte fissa pari a Euro 155.454,47, è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

La parte variabile pari a Euro 10,000 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

In data 19/06/2017 si è svolta la delegazione trattante operante presso il Comune di Siano e si è preso atto dell'intervenuto D.lgs 75/2017 che tra l'altro ha riformato il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale stabilendo che esso non può superare quello determinato per l'anno 2016 e non subisce le riduzioni relative al personale collocato a riposo nell'anno precedente.

Dato atto che in virtù di quanto sopra si è rideterminato il fondo negli importi seguenti:

Risorse stabili	€.163.782,41
Risorse variabili	€. 10. 000,00
Totale	€. 173.782,41

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per Euro.173.782,41,00 di cui Euro 163.782,41 di "risorse stabili" ed Euro 10.000,00 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n.106 del 14/06/2017, come segue:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a Euro 63.539,00 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2017.

b) Finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2017 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a Euro 25.564,97.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro :

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 66.350,00 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi:

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17). Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 31.460,00 le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

Indennità di rischio(art. 37 CCNL 14/0912000):	C. 5460,00;
Indennità di turno	C. 7500,00;
Indennità di reperibilità	C. 7.500,00;
Festività	C. 10.000,00;
Responsabilità (art. 36 comma 2) €.	750,00;
Responsabilità Cat. C e D	€11.850,00;
Lavoro straordinario	C. 1.400,00;

- indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 1000,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da Euro 0,51 a Euro 1,55 giornaliere, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

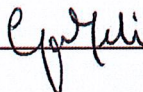
1. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 20.890,60

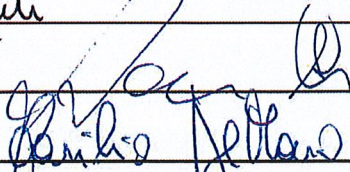
a) da erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17), in relazione agli obiettivi PEG di cui alla delibera di G.M. n. 67 del 28/04/2017

Sulla base di tali principi le risorse pari a Euro 39.218,54 vengono ripartite secondo il piano performance approvato con Delibera di G.M. n. 67 del 28/04/2017.

Siano li..2..6..OTT..2017

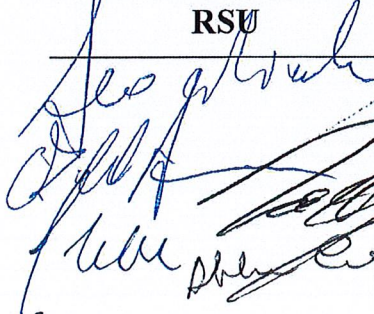
**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

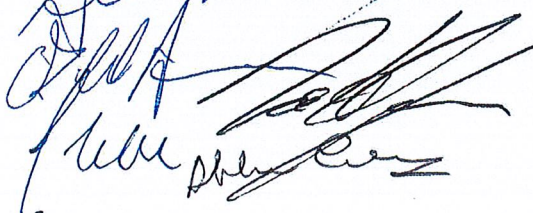


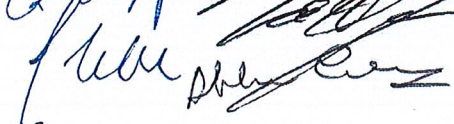


LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU







00.SS. Territoriali

