



COMUNE DI ANGRI
(provincia di Salerno)

OGGETTO : Verbale incontro convocato con nota prot. com n. 0021041/2024 del 21/06/2024 .
Piano del fabbisogno 2024/2026.

In data 26 giugno 2024 alle ore 11:35 presso il Comune di Angri, Ufficio Segreteria , sono presenti il Segretario Dott.ssa Maria Luisa Mandara, il rappresentante CISL e CIGL, Enzo Della Rocca e Alfonso Rianna, le PSU Vincenzo Sorrentino e Luciano Del Sorbo, giusta convocazione **nota prot. com n. 0021041/2024** del 21/06/2024, su richiesta espressa del CIGL assunta Al protocollo comunale n. 0021000/2024 del 21/06/2024 .

Letta la comunicazione di richiesta di rinvio dell'UIL, assunta al prot. com. , considerato che non è stato possibile accogliere la predetta richiesta alla luce dei tempi ristretti per sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione definitiva del piano indicato in oggetto.

L'oggetto dell'incontro attinente alla proposta di piano del fabbisogno 2024-2026 del Comune di Angri.

Il Segretario illustra la proposta già trasmessa .

I rappresentanti delle OO.SS. intervengono e in primo luogo invitano a rettificare alcuni errori formali, quali lì dove è scritto Istruttore Direttivo, indicare Funzionario, invece dove è scritto operatori esperti cat C modificare con la nuova classificazione contrattuale, inoltre, richiamare la deliberazione giuntale, con la quale è stato approvato il fabbisogno dell'Ente per le assunzioni a tempo determinato, aggiornare le avvenute cessazioni di servizio, facendo attenzione alla nuova classificazione e di conseguenza al costo dei cessati;

Dichiarano che nella spesa dell'intera programmazione del fabbisogno non vanno calcolati gli oneri riflessi, così come invece è stato riportato in proposta, in particolare nella previsione di assunzione dei vigili non occorre calcolare l'indennità di vigilanza; proseguono, in merito alla progressione verticale in deroga, nello specchio riportato in proposta , deve essere indicato l'effettivo costo secondo vigente norma contrattuale, che nel caso di specie determina per il passaggio a funzionario di vigilanza un costo di euro 2054,53 e per istruttore euro 2595,80, tale da consentire ulteriori possibilità di effettuare progressioni in deroga, in particolare chiedono espressamente la possibilità che già nell'anno 2024 si possano destinare ulteriori risorse per il finanziamento di progressioni verticali in deroga, da istruttore a funzionario nell'area amministrativa o altre unità operative complesse in cui c'è esigenza; consegnano circolare Aran CFL 254, esplicitiva del criterio per finanziare le progressioni verticali in deroga.

inoltre, esprimono soddisfazioni per la previsione dell'azzeramento del personale in part-time, a seguito delle trasformazioni.

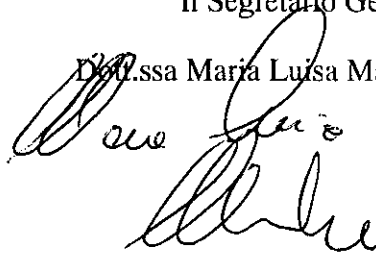
Inoltre, rappresentano l'indispensabilità di procedere anche celermente ad effettuare nuove assunzioni ordinarie ex art.52 TUIPI D.Lgs n. 165 del 2001, evidenziando che all'attualità sebbene l'Ente sia virtuoso ampiamente rispetto alla spesa delle assunzioni rispetto al budget ordinario disponibile in tale programmazione ne utilizza solo 1/3, pertanto sollecitano la spesa complessiva per nuove assunzioni al fine di arginare le gravi criticità presenti in tutti di settori.

La parte pubblica sulle richieste della CSL, relative alla riorganizzazione si riserva di convocare un ulteriore incontro nel più breve tempo possibile.

Del che è verbale, che viene sottoscritto come segue.

Il Segretario Generale

Dot.ssa Maria Luisa Mandara



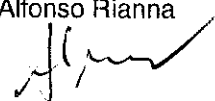
CISL

Enzo Della Rocca



CGIL

Alfonso Rianna



RSU

