



ANNO 2024

ISTITUTI CONTRATTUALI	STABILI	VARIABILI	LAV. STRAORD.	TOTALE
Produttività	6.306,17	7.993,83		14.300,00
P.E.O.	164.161,52			164.161,52
Nuove P.E.O.	107,00			107,00
Turnazione	33.500,00			33.500,00
Festivo	5.000,00			5.000,00
Reperibilità (indennità)	14.170,00			14.170,00
Rischio	-			-
Servizio esterno	6.900,00			6.900,00
Maneggio valori	330,00			330,00
Responsabilità cat. C e D art. 17 lett. f) - lett. i)	17.775,87			17.775,87
Indennità' di comparto	30.295,40			30.295,40
Indennità' cat. A e B1	267,65			267,65
Indennità ex VIII q.f.	64,55			64,55
Assegno ad personam riassorbibili da progressioni verticali	729,66			729,66
Indennità messi notificatori		2.000,00		2.000,00
Incentivi da specifiche disposizioni di legge		60.000,00		60.000,00
Art. 15, c 5		40.000,00		40.000,00
Compensi Istat		4.535,00		4.535,00
Somme disponibili				-
fondo salario accessorio	255.418,78	106.535,00	-	361.953,78
	290.200,76	114.528,89		
TOTALE	34.781,98	7.993,89		42.775,87
				404.729,65

CSA
 Luis Tofano
 Sum

Cisco 1000

Paolo C...

Duby
 Stamp

Handwritten signature and initials

RSAC case...

REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART.84 E DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE EX ART.97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI

(Approvato con delibera della Giunta Comunale n. ___ del __. __. ____)

INDICE

Articolo 1. Finalità

Articolo 2 Applicabilità degli art. 84 e 97 CCNL 16.11.2022

Articolo 3 Tempi e modalità di Conferimento

Articolo 4 Criteri di Individuazione

Articolo 5 Modalità di individuazione

Articolo 6 Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità di cui ai punti dall'1 al 12 del precedente art. 4

Articolo 7 Economie

Articolo 8 Decorrenza

Articolo 1 Finalità

Il presente Regolamento, in attuazione degli artt. 84 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e, in attuazione dell'art.97 del predetto contratto, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione dell'indennità di funzione per il personale della Polizia Locale.

Il presente Regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa e non è applicabile ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

Articolo 2 Applicabilità degli art. 84 e 97 del CCNL 16.11.2022

I dipendenti appartenenti alle aree degli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari che non risultano incaricati di Elevata Qualificazione, possono ricevere l'incarico per Specifiche Responsabilità, in presenza di un atto formale del Responsabile di Settore, titolare di P.O., che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento", atteso che per i dipendenti delle aree funzionali degli Istruttori e Funzionari ed E.Q. lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale, ovvero costituisce il normale oggetto della loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili all'area funzionale di appartenenza, ma, comunque, non riconducibili come superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. lgs. 165/2001.

Al personale inquadrato nelle aree degli istruttori e dei funzionari della Polizia Locale, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, può essere erogata una indennità di funzione per compensare l'esercizio

Livio
PSA

Cicco
PSA

PSA

PSA

di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, determinando i compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico ex art.97 CCNL 2019/2021 del 16/11/2022. L'indennità di funzione per il personale della Polizia Locale ex art.97 sostituisce l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.84 e non è con questa cumulabile.

Il valore dell'indennità per le specifiche responsabilità e di quella di funzione per il personale della Polizia Municipale sono determinate annualmente in sede di contrattazione integrativa, i cui oneri per la corresponsione sono a carico del Fondo risorse decentrate.

Le predette verranno finanziate compatibilmente con le risorse disponibili ed eventualmente riproporzionate in base alle risorse disponibili.

Articolo 3 Tempi e modalità di conferimento indennità ex Art. 84 CCNL 16.11.2022

I Responsabili di Area titolari di P.O. possono adottare, tendenzialmente, entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel Settore di appartenenza, una o più unità di personale destinatarie delle indennità di cui all'art. 2.

Resta inteso che gli stessi provvedimenti dei Responsabili titolari di P.O. di che trattasi non possono avere efficacia in assenza della contrattazione decentrata integrativa annuale che individui le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità.

A pena di nullità, il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare tassativamente i requisiti di cui all'art. 4 che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'indennità spetta proporzionalmente ai giorni di esercizio effettivo delle particolari responsabilità.

Le indennità di cui all'art. 2, di norma, hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno.

Nel provvedimento di attribuzione può essere stabilita una durata inferiore all'anno.

Le indennità di cui all'art. 5 sono direttamente connesse alle mansioni attribuite e si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni.

Gli incarichi di cui al presente Regolamento possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:

- in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
- in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;
- in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

Articolo 4 Criteri di Individuazione

L'assegnazione dell'indennità per particolari responsabilità e dell'indennità di funzione per il personale di Polizia Locale prevista dalla normativa contrattuale vigente si basa sui seguenti criteri:

Tipologie di responsabilità che giustificano il conferimento:

1. Responsabilità di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
2. Responsabilità derivanti da compiti legati alla qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei tributi;
3. Responsabilità legate ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica;
4. Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili;
5. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori in base all'area funzionale di appartenenza;
6. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di particolare specializzazione e specifiche conoscenze;
7. Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consulenziali in genere;
8. Preposti alla sicurezza formalmente incaricati dal datore di lavoro ai sensi della vigente normativa in materia di sicurezza.

Art.5 Modalità di individuazione

Ciascun Responsabile di Settore Titolare di P.O. presenta le "specifiche responsabilità" e le "funzioni" che possono comportare l'attribuzione dell'indennità prevista dalla normativa contrattuale vigente, individuando la tipologia di responsabilità che giustifica il conferimento.

Ciascun Responsabile di Settore, titolare di P.O. provvede alla formale assegnazione degli incarichi ai dipendenti in possesso delle necessarie competenze, conoscenze e capacità.

Art. 6 Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità di cui ai punti dall'1 al 8 del precedente art. 4.

Il compenso è determinato, per il personale di tutte le aree funzionali in valori annui lordi che variano sino all'importo massimo individuale previsto dal vigente CCNL, ma comunque nell'ambito delle risorse individuate in sede di contrattazione decentrata per questo istituto contrattuale.

La graduazione dell'indennità, collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità di cui all'art.4, avviene sulla base dei seguenti criteri:

- a) Numero e complessità dei procedimenti o processi anche in termini di valenza intersettoriale;
- b) Conoscenze specifiche richieste per lo svolgimento della funzione
- c) Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento;
- d) Grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione, tenuto conto delle responsabilità personali civile, penale e amministrativo-contabile alle quali è assoggettato il pubblico dipendente;
- e) Rilevanza della funzione nell'ambito dell'organizzazione della struttura di appartenenza e/o dell'Ente;
- f) Rilevanza esterna della funzione;
- g) Grado di autonomia gestionale nei rapporti interni (anche con eventuale personale da coordinare) ed esterni.

La graduazione avviene attraverso l'attribuzione da parte della conferenza dei responsabili di settore, a ciascuna indennità, di punteggi parametrici riferiti ad ogni singolo elemento di valutazione, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi, così come indicato nella tabella sotto riportata:

Criterio	Punteggio
a	1 2 3 4 5 6
b	1 2 3 4 5 6
c	1 2 3 4 5 6
d	1 2 3 4 5 6
e	1 2 3 4 5 6
f	1 2 3 4 5 6
g	1 2 3 4 5 6
Totale	

4. La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto, come sopra calcolato, alle fasce di valore qui in appresso riportate:

punti da 1 a 7	0% valore max.
punti da 8 a 16	20% valore max
punti da 17 a 24	50% valore max
punti da 25 a 34	80% valore max
punti da 35 a 42	100% valore max

La verifica circa la sussistenza dei presupposti per l'assegnazione dell'indennità sarà effettuata, di norma, con cadenza annuale.

Articolo 7 Economie


I risparmi derivanti dall'applicazione del presente Regolamento saranno destinati all'incremento del Fondo per lo Sviluppo delle risorse Umane e della Produttività Collettiva.

Articolo 8 Decorrenza

Il presente Regolamento ha valenza a decorrere dal mese successivo all'adozione da parte della Giunta Comunale.

- 1.) Indennità transitorie contrattuali.
- 2.) Volontarie rispetto a quanto coperto.
- 3.) Ripetitive nei confronti transitorie eseguite rispetto alle usanze degli enti.

(A.R. P.2.)
Procedi di conto di esigere via loro tener conto del grado per le P.M.

hanno ~~più~~ cancellare presso pubblica di pace. 

Direttore CGIL FS

CISCFP della

Ambrosiano

CSA

F. M.

Luciano

RSU case B.S.

REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART.84 E DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE EX ART.97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI

(Approvato con delibera della Giunta Comunale n. ___ del __.__.____)

INDICE

Articolo 1. Finalità

Articolo 2 Applicabilità degli art. 84 e 97 CCNL 16.11.2022

Articolo 3 Tempi e modalità di Conferimento

Articolo 4 Criteri di Individuazione

Articolo 5 Modalità di individuazione

Articolo 6 Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità di cui ai punti dall'1 al 12 del precedente art. 4

Articolo 7 Economie

Articolo 8 Decorrenza

Articolo 1 Finalità

Il presente Regolamento, in attuazione degli artt. 84 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e, in attuazione dell'art.97 del predetto contratto, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione dell'indennità di funzione per il personale della Polizia Locale.

Il presente Regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa e non è applicabile ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

Articolo 2 Applicabilità degli art. 84 e 97 del CCNL 16.11.2022

I dipendenti appartenenti alle aree degli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari che non risultano incaricati di Elevata Qualificazione, possono ricevere l'incarico per Specifiche Responsabilità, in presenza di un atto formale del Responsabile di Settore, titolare di P.O., che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento", atteso che per i dipendenti delle aree funzionali degli Istruttori e Funzionari ed E.Q. lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale, ovvero costituisce il normale oggetto della loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili all'area funzionale di appartenenza, ma, comunque, non riconducibili come superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. lgs. 165/2001.

Al personale inquadrato nelle aree degli istruttori e dei funzionari della Polizia Locale, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, può essere erogato una indennità di funzione per compensare l'esercizio

di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, determinando i compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico ex art.97 CCNL 2019/2021 del 16/11/2022. L'indennità di funzione per il personale della Polizia Locale ex art.97 sostituisce l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.84 e non è con questa cumulabile.

Il valore dell'indennità per le specifiche responsabilità e di quella di funzione per il personale della Polizia Municipale sono determinate annualmente in sede di contrattazione integrativa, i cui oneri per la corresponsione sono a carico del Fondo risorse decentrate.

Le predette verranno finanziate compatibilmente con le risorse disponibili ed eventualmente riproporzionate in base alle risorse disponibili.

Articolo 3 Tempi e modalità di conferimento indennità ex Art. 84 CCNL 16.11.2022

I Responsabili di Area titolari di P.O. possono adottare, tendenzialmente, entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel Settore di appartenenza, una o più unità di personale destinatarie delle indennità di cui all'art. 2.

Resta inteso che gli stessi provvedimenti dei Responsabili titolari di P.O. di che trattasi non possono avere efficacia in assenza della contrattazione decentrata integrativa annuale che individui le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità.

A pena di nullità, il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare tassativamente i requisiti di cui all'art. 4 che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'indennità spetta proporzionalmente ai giorni di esercizio effettivo delle particolari responsabilità.

Le indennità di cui all'art. 2, di norma, hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno.

Nel provvedimento di attribuzione può essere stabilita una durata inferiore all'anno.

Le indennità di cui all'art. 5 sono direttamente connesse alle mansioni attribuite e si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni.

Gli incarichi di cui al presente Regolamento possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:

- in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
- in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;
- in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

Articolo 4 Criteri di Individuazione

L'assegnazione dell'indennità per particolari responsabilità e dell'indennità di funzione per il personale di Polizia Locale prevista dalla normativa contrattuale vigente si basa sui seguenti criteri:

Tipologie di responsabilità che giustificano il conferimento:

1. Responsabilità di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
2. Responsabilità derivanti da compiti legati alla qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale, di responsabile dei tributi, nonché per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;
3. Responsabilità legate ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica;
4. Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili;
5. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori in base all'area funzionale di appartenenza;
6. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di particolare specializzazione e specifiche conoscenze;
7. Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consulenziali in genere;

8. Preposti alla sicurezza formalmente incaricati dal datore di lavoro ai sensi della vigente normativa in materia di sicurezza.

Art.5 Modalità di individuazione

Ciascun Responsabile di Settore Titolare di P.O. presenta le "specifiche responsabilità" e le "funzioni" che possono comportare l'attribuzione dell'indennità prevista dalla normativa contrattuale vigente, individuando la tipologia di responsabilità che giustifica il conferimento.

Ciascun Responsabile di Settore, titolare di P.O. provvede alla formale assegnazione degli incarichi ai dipendenti in possesso delle necessarie competenze, conoscenze e capacità.

Al personale inquadrato nelle aree degli istruttori e dei funzionari della Polizia Locale, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, può essere erogato una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, determinando i compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico art.97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

Art. 6 Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità di cui ai punti dall'1 al 8 del precedente art. 4.

Il compenso è determinato, per il personale di tutte le aree funzionali in valori annui lordi che variano sino all'importo massimo individuale previsto dal vigente CCNL, ma comunque nell'ambito delle risorse individuate in sede di contrattazione decentrata per questo istituto contrattuale.

L'ammontare dell'indennità annua lorda è determinata, tenendo conto specificatamente della complessità e dell'ampiezza dell'incarico, e del grado rivestito e delle connesse responsabilità per il personale della Polizia Locale, fino a un massimo di euro 1.000,00 per gli operatori, di €.2.000,00 per gli operatori esperti, di € 3.000,00 gli istruttori e di €.4.000,00 per i funzionari.

La graduazione dell'indennità, collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità di cui all'art.4, avviene sulla base dei seguenti criteri:

- a) Numero e complessità dei procedimenti o processi anche in termini di valenza intersettoriale;
- b) Conoscenze specifiche richieste per lo svolgimento della funzione
- c) Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento;
- d) Grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione, tenuto conto delle responsabilità personali civile, penale e amministrativo-contabile alle quali è assoggettato il pubblico dipendente;
- e) Rilevanza della funzione nell'ambito dell'organizzazione della struttura di appartenenza e/o dell'Ente;
- f) Rilevanza esterna della funzione;
- g) Grado di autonomia gestionale nei rapporti interni (anche con eventuale personale da coordinare) ed esterni.

La graduazione avviene attraverso l'attribuzione da parte della conferenza dei responsabili di settore, a ciascuna indennità, di punteggi parametrici riferiti ad ogni singolo elemento di valutazione, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi, così come indicato nella tabella sotto riportata:

Criterio	Punteggio
a	1 2 3 4 5 6
b	1 2 3 4 5 6
c	1 2 3 4 5 6
d	1 2 3 4 5 6
e	1 2 3 4 5 6
f	1 2 3 4 5 6
g	1 2 3 4 5 6
Totale	

4. La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto, come sopra calcolato, alle fasce di valore qui in appresso riportate:

punti da 1 a 7	0% valore max.
punti da 8 a 16	20% valore max
punti da 17 a 24	50% valore max
punti da 25 a 34	80% valore max
punti da 35 a 42	100% valore max

La verifica circa la sussistenza dei presupposti per l'assegnazione dell'indennità sarà effettuata, di norma, con cadenza annuale.

A seguito dell'applicazione della procedura di valutazione viene determinato il valore massimo attribuibile dell'indennità annuali degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.84 e dell'indennità di funzione, di cui all'art.97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, che viene poi riproporzionato in base alle risorse assegnate al finanziamento di questo istituto contrattuale annualmente in sede contrattazione decentrata.

Articolo 7 Economie

I risparmi derivanti dall'applicazione del presente Regolamento saranno destinati all'incremento del Fondo per lo Sviluppo delle risorse Umane e della Produttività Collettiva.

Articolo 8 Decorrenza

Il presente Regolamento ha valenza a decorrere dal mese successivo all'adozione da parte della Giunta Comunale.

De giorno 10 giugno, alle ore 10:50 non presenti

Ponte pubblica
Flavia Leonard
Felice Landi
Gerardo Binaglio

OOSS

CGIL - Desab
Cisl - Anstriede
UIL - Brecciate

RSU

Lausane
Magliocco
Sabbatino

Le parti, per atto dell'assemblea della UIL alle riunioni del 3.06.2024 davanti ad un enorme materiale nell'ambito della comunicazione di convocazione,

Le parti ratificano l'accordo sottoscritto in tale data.

Si evidenzia ~~che~~ ^{che} tutte le parti ricevette ~~il~~ ^{il} protocollo delle l'Ente, le CSA
comunicato che non può essere presente, una disputabile all'eventuale ratifica
di punto già ricordato il 3.06.2024 -

Per tanto si ratifica il verbale del 3.06.2024 già sottoscritto

F. S. RSU Cisl FP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Cisc FP [Signature]

[Signature] CGIL FP