



COMUNE DI CAMPAGNA

Provincia di Salerno

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Numero Area **81**
del 18-07-2024

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022). Parte Fissa e Parte Variabile

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciotto del mese di luglio, nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamate le premesse e le determinazioni riportate nella propria determinazione n. 600 del 08.07.2024 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022)" che qui si intendono integralmente trascritte

Preso atto della delibera di G.C. n. 91 del 15.07.2024, immediatamente esecutiva ed in corso di pubblicazione, dell'avente ad oggetto: "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per C.C.D.I. anno 2024" con il quale la giunta comunale tra l'altro ha deliberato:

1. Di definire, come di seguito indicato in dettaglio, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare lo stesso Fondo risorse decentrate: - stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito:
 - a) **Art. 79, c.3 CCNL 16/11/2022** Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018..... € 2.915,47
 - b) **Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 2 lett. c)** risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018..... € 19.600,00
 - c) **Art. 56-ter CCNI 2016-2018** Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017..... € 10.000,00
 - d) **Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)** Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, e art 45 del D.lgs 36/2023..... € 100.000,00
 - e) **Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)** ISTAT e censimento..... € 10.000,00

Ricordato, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

A. RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di

«certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziato, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

- B. RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziato e messo a disposizione della contrattazione integrativa;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Ritenuto di provvedere in merito

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000

Richiamato il Decreto Sindacale Prot. n. 17/2024, con il quale viene conferito l'incarico alla scrivente, di cui all'art.50, comma 10, del D. lgs 267/2000, affidando alla stessa tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Stuto Comunale espressamente non riservano agli organi di Governo, previsti dall'art.107 co.2 e 3 del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Dato Atto:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.17 del 22/03/2024 è stato approvato il Documento
- Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.22 del 04/04/2024 si è proceduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.48 del 15/04/2024, avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 Approvazione.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 15/04/2024, avente ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- Della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 9, comma 2° del D.L. n. 78/2009 convertito, con modificazioni, in Legge n.102/2009 e del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000;
- Dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale del Funzionario e del responsabile del procedimento dell'atto, ai sensi dell'art.6-bis della L. 241/90, così come modificato ed integrato dalla L. 190/2012;
- Che il presente provvedimento concorre al proseguimento degli obiettivi di questa Area/Settore;

DETERMINA

- 1) **Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) **Di costituire**, ai sensi dell'art 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, come da Allegato A) alla presente Determinazione;
- 3) **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2024 trova copertura nelle previsioni di bilancio 2024 afferenti la spesa del personale;
- 4) **Di trasmettere** la presente al Collegio dei Revisori il presente atto per gli adempimenti di competenza;
- 5) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 6) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 7) **Di dare atto** che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della

legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.

Il Responsabile del Procedimento

**Il Responsabile dell'AREA ECONOMICO
FINANZIARIA**

Dott.ssa Marzia Bardascino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

ALLEGATO A

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024	
DESCRIZIONE	Importo (€)
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 242.319,58
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 5.990,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 9.718,03
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 771,03
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).	€ 5.661,50
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. c) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento stabile della consistenza di personale	€ -
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3.815,85
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1-bis) differenziali stipendiali B3-B1 D3-D1 (risorse non soggette al limite).	€ 20.998,26
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 289.274,65
di cui RISORSE STABILI non soggette a limite	€ 46.184,04

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 2.000,00
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018	€ 19.600,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 21.600,00
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, e art 45 del D.lgs 36/2023.	€ 100.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) ISTAT e censimento.	€ 10.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) IMU E TARI	
Art. 79, c.3 CCNL 16/11/2022 Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.	2.915,47
Art. 56-ter CCNI 2016-2018 Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017	€ 15.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 127.915,47
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	€ 249.515,47
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	€ 149.515,47
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 438.790,12
<i>di cui RISORSE STABILI non soggette a limite</i>	€ 46.184,04
<i>di cui RISORSE VARIABILI non soggette a limite</i>	€ 127.915,47
	€ 264.690,61
► la determinazione del fondo anno 2016 (con esclusione dei compensi destinati all'avvocatura, ISTAT art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d) dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, le economie del fondo dell'anno 2015 e delle economie del fondo straordinari anno 2015)	€ 272.638,00

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 2019-2021 DEFINITIVO ANNO 2023	TOTALE	438.790,12
---	--------	------------

Art. 78, comma 3, lettera B)	Valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";	111.959,38 €
Art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004;	Quote dell'indennità di comparto	28.393,56 €
Art. 80, comma 2, lettera C) Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 2016-2018	a) Disagio	- €
	b) Rischio	5.500,00 €
	c) Maneggio di valori (di cui Economo 447,00)	1.947,00 €
Art. 80, comma 2, lettera D) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;	Indennità di turno	25.000,00 €
	Indennità di reperibilità vigili	7.500,00 €
	Indennità di reperibilità anagrafe	2.000,00 €
	Indennità di reperibilità altri servizi	- €
	Compensi art 24 all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;	
Art. 80, comma 2, lettera E) Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84;	(Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL 2019-2021	44.000,00 €
Art. 80, comma 2, lettera F)	Indennità di funzione di cui all'art. 97	5.000,00 €
	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;	7.500,00 €
Art. 80, comma 2, lettera H)	compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;	2.000,00 €
Art. 80, comma 2, lettera I)	compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	- €
Art. 80, comma 2, lettera J)	j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	13.850,00 €
Art. 80, comma 2, lettera k)	k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.	- €
Art. 80, comma 2, lettera A) e B)	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (di cui 19.600,00 mantenimento servizio idrico)	56.140,18 €
SOMME DESTINATE		
Art. 80, comma 2, lettera G)	compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;	10.000,00 €
	Incentivi funzioni tecniche	100.000,00 €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Recupero evasione IMU in applicazione dell'art. 1, comma 1091 della legge n. 145 del 30.12.2018, previa adozione del regolamento.	3.000,00 €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Compensi professionali avvocatura	- €
Art. 56 -ter 2016-2018	Prestazioni personali polizia locale con oneri conto terzi	15.000,00 €
		438.790,12 €

	AVENTI DIRITTO	DIFFERENZIALE	IMPORTO COMPLESSIVO
OPERATORI	2	550	550,00 €
OPERATORI ESPERTI	9	650	3.250,00 €
ISTRUTTORI	14	750	5.250,00 €
FUNZIONARI	4	1600	3.200,00 €
ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	1600	1.600,00 €
			13.850,00 €