

COMUNE DI GIUNGGANO

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Ipotesi ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024

In data 10.07.2024, alle ore 11:00, a seguito di convocazione prot. n. 3051 del 26.06.2024 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2024.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Mari Alessia	Segretario Comunale-Presidente
Dr. Raffaele Poto	Responsabile Settore Finanziario-Componente

per la parte sindacale:

//////	CGILFP (assente)
Sig. Guido Monaco	CISLFP
Sig. Russo Giuseppe	UILFPL
//////	CSA (assente)

La dott.ssa Mari Alessia, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che:

- le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sono state fornite con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 in data 19.04.2024;
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 20 del 19.06.2024 (R. Generale n. 117 del 19.06.2024).

Tanto premesso, rammentato che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse per il salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'Ente, si dà atto

- che detto fondo ammonta complessivamente a € 38.984,46 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 20.984,46
Risorse decentrate variabili	€ 18.000,00
Totale fondo risorse decentrate anno 2024	€ 38.984,46

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 10.804,51 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 8.941,03
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004)	€ 1.863,48
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 10.804,51

- che restano ancora da destinare per l'anno 2024 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 28.179,95 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 10.179,95
Risorse decentrate variabili (incentivi attività tecniche)	€ 18.000,00
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2024	€ 28.179,95

- che detta somma di € 28.179,95 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla ripartizione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 ammontanti, come sopra precisato, a complessivi euro 28.179,95.

Dopo ampia discussione, le parti convengono la seguente ripartizione risorse decentrate anno 2024 disponibili:

Performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a CCNL 16.11.2022)	€ 4.000,00
Performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b CCNL 16.11.2022)	€ 4.579,95
Progressioni economiche all'interno delle aree nei limiti del 50% degli aventi diritto con decorrenza 1° gennaio 2024; n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Funzionari EQ (art. 14 CCNL 16.11.2022; art. 80, comma 2, lett. j CCNL 16.11.2022).	€ 1.600,00
Incentivi attività tecniche – risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 18.000,00
TOTALE	€ 28.179,95

Le parti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra richiamate.

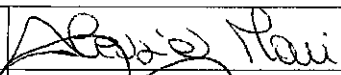

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

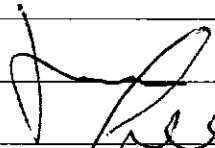

Si dispone che la presente ipotesi, unitamente alla determina di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che verrà redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, vengano sottoposte al Revisore Unico dei Conti e, successivamente, alla Giunta Comunale, per quanto di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Mari Alessia	Segretario Comunale-Presidente	
Dr. Raffaele Poto	Responsabile Settore Finanziario-Componente	

per parte sindacale:

////////////////////////////////////	CGILFP	////////////////////////////////////
Sig. Guido Monaco	CISLFP	
Sig. Russo Giuseppe	UILFPL	
////////////////////////////////////	CSA	//////////////////////////////////// 

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

DESCRIZIONE	2018	2023	2024
Risorse stabili			
Unico importo del fondo salario accessorio consolidato anno 2017 - Risorse di cui all'art.67, comma 1, del CCNL	18.413,06	18.413,06	18.413,06
Quota di Euro 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018-€ 83,20	-	499,20	499,20
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	-	575,90	575,90
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale (Art. 79, comma 1, lettera c), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Importo annuo pari ad € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 - Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 16.11.2022 - dipendenti n.4X84,50= € 338,00;	-	338,00	338,00
#####	-	1158,30	1158,30
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1(dal 1° Aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- Art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022 (PARALCFI 175)	-	-	-
FONDO POSIZIONI OPRGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	32.285,66	32.285,66	32.285,66
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2. d.l. 34/2019	-	-	-
<i>Totale Risorse stabili</i>	50.698,72	53.270,12	53.270,12
Risorse variabili soggette al limite			
Risorse di cui all' Art. 67, comma 3, lettere f),del CCNL 21.05.2018- incentivi messi notificatori- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - (Art.15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse finalizzate ad adeguare disponibilità del fondo, ricomprese le risorse di cui all'Art. 98, comma 1, lettera c) - (Art. 79, comma2, lettera c), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992 e s.m.i. (codice della strada)	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite			
Economie fondo anno precedente - (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999(Art.79, comma 2, lettera d),CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	18000,00	18000,00
#####	-	-	-
Compensi ISTAT come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012 e dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 13/2015 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all' art. 43 della legge n. 449/1997, come indicato dalle circolari MEF-RGS n. 11/2011 e n. 16/2012 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Fondi di derivazione dell' Unione Europea, come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012, ivi compresi quelli del PNRR- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
#####	-	-	-
Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse derivando dal recupero evasione IMU-TARI - Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Liguria n. 51/2020(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Quote eccedenti le riscossioni dei proventi del codice della strada (decisione n. 5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie) - Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022	-	-	-
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.l. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio	-	-	-
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 1, lettera b), di competenza degli anni 2021 e 2022 - (Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022	-	676,00	-
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 3, di competenza dell' anno 2022 - Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022	-	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	18.676,00	18.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	18.676,00	18.000,00
TOTALE	50.698,72	71.946,12	71.270,12
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	50.698,72	53.270,12	53.270,12
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-20	-	2.571,40	2.571,40
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	50.698,72	50.698,72	50.698,72
TOTALE DEPURATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	18413,06	39660,46	38984,46
Personale al 31/12/2018	4,00		
Personale al 31/12/2024 - calcolato quale semisomma o per cedolini	2,50		
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	4,00		
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	12.674,68		50.698,72
Fondo pro capite al 31/12/2023	12.674,68		50.698,72