



## Comune Sessa Cilento (SA)

Provincia Salerno

Via Roma 13  
84074 Sessa Cilento (SA)

Telefono: 0974 836055 - Fax: 0974 836599

**IPOTESI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVAMENTE ALLA  
RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024**

### VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi martedì 30 del mese di luglio dell'anno 2024, alle ore 16.30, presso la sede comunale del comune di Sessa Cilento, si è riunita la Delegazione Trattante, giusta nota di convocazione del 23.07.2024 prot. n.3468, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1- fondo della produttività anno 2024: destinazione. Preintesa.

Sono presenti:

#### Per la delegazione di parte pubblica

- Dott. Nicola Cortazzo                      Segretario Comunale

#### Per la delegazione di parte sindacale

DELLA ROCCA Vincenzo	CISL - FP	Rappresentante OO.SS.
Assente	U.I.L. - F.P.	Rappresentante OO.SS.
Assente	F.P. - C.G.I.L.	Rappresentante OO.SS.
DE FEO Giampiero	R.S.U	Rappresentante R.S.U.

Le parti prendono atto che il Fondo incentivante la produttività per il 2024, non essendo intervenute cessazioni a qualsiasi titolo nell'anno, risulta conforme a quanto già quantificato e costituito nella precedente determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria per l'anno 2024 la cui consistenza ammonta a complessivi € 55.173,49 composta per la parte stabile € 15.173,49 parte variabile fuori dai limiti per incentivi tecnici € 40.000,00.

Che il Fondo come sopra determinato, per la **PARTE STABILE**, è utilizzato a copertura:

- delle progressioni orizzontali a tutt'oggi riconosciute, per un importo pari a € 7.905,79
- dalle indennità di comparto per un importo pari ad € 1.260,48;

Che il Fondo come sopra determinato, per la **PARTE VARIABILE** risultano disponibili € 6.817,22, nonché € 40.000,00 parte variabile in deroga ai limiti del salario accessorio.

Dato atto

- Restano confermate anche per l'anno 2024, le direttive contenute nella Circolare della Ragioneria Generale, che ha fornito degli indirizzi applicativi relativamente al blocco dei trattamenti economici disposti che non possono superare il tetto del fondo unico consolidato dell'anno 2016 CCNL 2017 art.67 comma 1°;

- che questo Ente rispetta il quadro normativo delineato dalle vigenti disposizioni di legge circa il limite della spesa del personale.

Che i precedenti atti di costituzione del fondo a regime delle nuove progressioni presenti nell'esercizio dell'anno 2023, al netto dei costi finanziati per le P.E.O. e della relativa quota di Comparto a carico del fondo, destina alla contrattazione del fondo salario accessorio € 6.817,22.

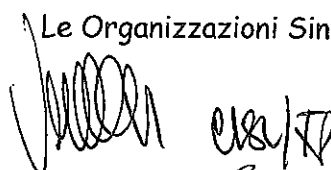
#### DANNO ATTO

DISPONIBILIA' FONDO		€ 55.173,49
PEO CONSOLIDATE		€ 7.095,79
COMPARTO QUOTA FONDO		€ 1.260,48
PARTE VARIABILE IN DEROGA		€ 40.000,00
INDENNITA' FUNZIONE PM		€ 3.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PM		€ 1.000,00
INDENNITA' SPEC. RESPOSP. PROTOC.		€ 1.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO OPERAI		€ 1.144,00
PERFORMANCE		€ 673,22

La delegazione trattante prende atto che l'ammontare del fondo salario accessorio per l'anno 2024 risulta invariato rispetto all'ammontare determinato nel bilancio dell'anno 2023. Pertanto lo stesso, in relazione alle direttive impartite dalla Giunta Municipale per l'anno 2024, viene ripartito finanziando i medesimi istituti contrattuali concordati nell'anno precedente. La parte Sindacale e la RSU sollecitano la parte pubblica, in considerazione delle economie generate dal collocamento in quiescenza di un operatore, di valutare l'opportunità di aumentare le ore lavorative possibilmente collocandoli a full-time a favore del personale inquadrato nell'area degli operatori a tempo indeterminato e parziale.

Esauriti gli argomenti all'O.d.G.,

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Organizzazioni Sindacali  
  
 G. De F. R.S.U

La Parte Pubblica  
