

## DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 08/08/2024

Sono presenti per la parte pubblica il responsabile del Personale, dott. Antonio Ferraioli, delegato anche quale Presidente della delegazione trattante.

Sono presenti le seguenti sigle sindacali:

CISL FPS il segretario provinciale Miro Amatruda le RSU aziendali Carmine Santonicola, Ciro Alfano, Fontanella Giuseppe;

CSA il segretario provinciale Angelo Rispoli, la RSU aziendale Pasqualino Carbone;

CGIL il segretario provinciale Alfonso Rianna, la RSU aziendale Maria Gabriella Mesoletta;

UIL la RSU aziendale Andrea Pagano.

Interviene il comandante della Polizia Municipale dott. Pasquale Alò.

Oggetto della delegazione trattante è la modifica dell'orario di lavoro della Polizia Municipale.

Interviene il segretario CGIL Alfonso Rianna, chiede una risposta già sollecitata più volte relativamente alla sospensione di cinque buoni pasto settimanali ai dipendenti della Polizia Municipale per il turno pomeridiano prima di potersi pronunciare in merito alla proposta di modifica dell'orario di lavoro.

Ricorda, altresì, il precedente accordo secondo il quale l'orario della polizia municipale è articolato su 36 ore e non 35 ore.


Il dott. Ferraioli in merito richiama l'orientamento Aran 1869 ed in particolare i requisiti per l'erogazione del buono pasto, tra i quali un orario giornaliero che ecceda le 6 ore lavorate.

La CGIL ritiene allora di dover calcolare l'ora in più lavorata dal 2021 ad oggi.


Alle ore 11,25 per il CSA entra Davide Sapere, responsabile dell'ufficio legale CSA e membro di segreteria.


Interviene per il CSA Angelo Rispoli che si associa a quanto sostenuto da Alfonso Rianna, precisando che non si può denunciare il contratto decentrato integrativo e l'accordo del 2006.


Propone di chiudere il pregresso e discutere con il comandante di tutte le problematiche tra cui l'orario di lavoro, chiede di non alterare gli accordi già stipulati.

Riferisce inoltre che da verifiche effettuate ci sono errori di mancato pagamento di una parte di ore lavorate per la scorsa notte bianca, diffidandone oggi formalmente il pagamento. 

Per la CISL interviene Miro Amatruda chiede una conclusione della vicenda con l'erogazione dei buoni pasto per i dipendenti della polizia municipale.

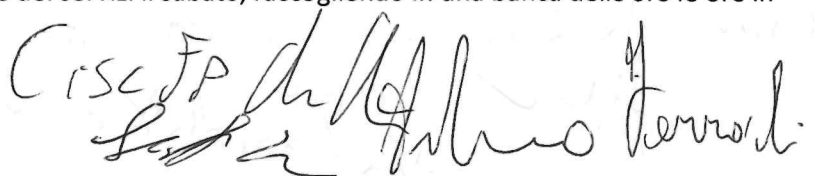
Si dichiara disponibile ad un orario di lavoro che ecceda le sei ore affinché venga erogato il buono pasto, aggiungendo però che come ha dichiarato dalla CGIL è presente un accordo precedente con deroga dalle 35 ore. 

Per cui se esiste questa esigenza la CISL è disponibile a modifiche da oggi, però insiste per l'erogazione del pregresso fino alla data odierna, considerati i precedenti accordi e la previsione del CCNL che fa salvi gli accordi di maggior favore esistenti, dichiarando altresì di agire legalmente per il pregresso. 

Rispetto alla proposta del comandante, propone che le 6 ore e 5 minuti in più vengano fatte fino al sabato per evitare problemi di mancata erogazione dei servizi il sabato, raccogliendo in una banca delle ore le ore in più lavorate. 




CISL FPS  
 Alfano Ferraioli



11/08/2024  
 AR

La CGIL manifestandosi disponibile ad un ulteriore incontro previo confronto con i dipendenti della polizia municipale per l'articolazione dell'orario di lavoro, chiede l'attivazione del COC per far fronte all'emergenza ambientale.

La UIL si associa alle posizioni della CGIL e del CSA.

FPCBIL  
 CSA  
 Augusto Pignatelli  
 Don Donato Sgarbi  
 AP UIL  
 Andrea Pignatelli

Alberto Ferraroli  
 CISTFP  
 Andrea Sgarbi

NB. Ultimo capoverso aggiunto (non usando l'articolo  
 sulle ripubblicazioni illegittime)

Nelle prime dichiarazioni  
 aggiungere il secondo capoverso  
 che il buono posto erogato nel  
 primo pomeriggio si ripropone  
 con l'orario orario settimanale  
 passare da 35h a 36h settimanali.

Alberto Ferraroli  
 FPCBIL  
 Andrea Sgarbi