



CITTÀ DI BATTIPAGLIA

Medaglia d'argento al merito civile

**INCONTRO DI CONFRONTO
DEL 02/09/2024
ex art. 5, comma 3, let. o), CCNL del 16/11/2022**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno due, del mese di settembre, in Battipaglia, presso la Sala Giunta del Palazzo di Città, alle ore 10:40 - a seguito della rituale trasmissione degli elementi conoscitivi (prot. n. 66703 del 21/08/2024) - su richiesta della UIL FPL (prot. n. 67463 del 26/08/2024), i rappresentanti dell'Ente e i soggetti sindacali si riuniscono per un incontro di confronto convocato per la data odierna con nota prot. n. 67982 del 27/08/2024, per:

1. esame schema di regolamento delle progressioni "in deroga" tra le Aree con procedura valutativa

Risultano presenti:

➤ per la Parte Pubblica:

Dott. Vincenzo MAIORINO	Segretario Generale dell'Ente
Dott.ssa Anna PANNULLO	Dirigente Settore Amministrativo
Dott. Giuliano CASO	Dirigente Settore Finanziario

➤ per le OO.SS. Territoriali:

Alfonso RIANNA	FP CGIL
Miro AMATRUDA	CISL FP
Filomena D'ANIELLO	UIL FPL

➤ per le RSU Aziendali:

Ermenegildo DE STEFANO	RSU - CGIL
Luigi STELO	RSU - CGIL
Gaetanina GUZZO	RSU - UIL
Nicola MARE	RSU - UIL
Gina STURCHIO	RSU - UIL

È presente, altresì, il Dott. Stefano Silenzio, Funzionario dello Staff Segretario Generale, per la sintesi dei lavori.

Introduce l'argomento il Segretario Generale, avviando l'esame del testo regolamentare. Prende subito la parola il rappresentante della UIL e, a seguire, della CISL e della CGIL, per esporre, ciascuno con varie sfaccettature motivazionali, le criticità applicative del testo regolamentare, inerenti, nello specifico, la formulazione dell'art. 5, che disciplina l'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione elencati nel precedente art. 4.



CITTÀ DI BATTIPAGLIA

Medaglia d'argento al merito civile

Le sigle sindacali evidenziano la *ratio* ispiratrice dell'istituto delle progressioni verticali in deroga e concordano sulla necessità:

- 1) di prevedere una diversa distribuzione dei pesi e, quindi, del punteggio complessivo, tra i tre elementi di valutazione: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio necessario; c) competenze professionali acquisite;
- 2) di prevedere un punteggio diverso (punti per anno) per l'elemento dell'esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- 3) di rivedere la griglia di valutazione della competenze professionali;
- 4) di introdurre un'apposita griglia anche per la valutazione del titolo di studio;

Si prende atto che la revisione proposta interessa, quindi, l'art. 5 nel suo complesso, nonché del fatto che, al momento, i rappresentanti sindacali, pur avendo indicato gli ambiti di intervento, hanno suggerito, a titolo esemplificativo, varie ipotesi di modifica.

Interviene il Dirigente del Settore Finanziario per evidenziare l'esigenza, anch'essa rientrante nelle finalità dell'istituto in parola, di garantire che pesi e punteggi vengano formulati in modo tale da valorizzare non tanto l'esperienza lavorativa genericamente intesa, quanto piuttosto l'esperienza in specifici ambiti gestionali, riconducibili, a seconda dei casi, al profilo professionale del posto da ricoprire.

Al fine di agevolare la riformulazione dell'art. 5 in un testo che possa ritenersi, già in partenza, in linea con le modifiche proposte, il Segretario Generale invita le sigle sindacali ad inviare alla parte pubblica una bozza di testo, da utilizzare come ipotesi di lavoro e da portare, non appena ultimata, all'attenzione delle OO.SS e delle RSU in un prossimo incontro da tenersi in data 13/09/2024, alle ore 09:30.

I lavori dell'odierno incontro si concludono alle ore 11:30.

La presente sintesi è trasmessa ai partecipanti, previa acquisizione al protocollo.

Il Funzionario redattore

Dott. Stefano Silenzio



Il Segretario Generale

Dott. Vincenzo Maiorino