

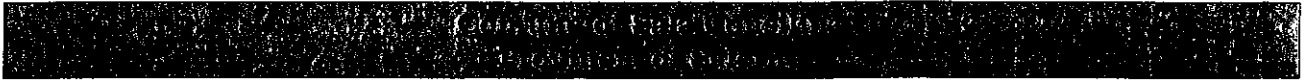


# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655



Tra

## LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Francesco Cardiello in qualità di Segretario Generale/Presidente della delegazione trattante e di Dirigente f.f. Area Affari Generali;
- Ing. Attilio De Nigris - Dirigente Area Tecnica;

## LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

### Segreterie Territoriali

- Rosario Sarno per FP CGIL
- Guido Monaco per CISL FP

### Rappresentanze Sindacali Unitarie

- Pisano Anna FP CGIL
- Spinelli Pietro CISL FP

Handwritten signatures and initials: CISL FP, FP, and other illegible marks.

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 76.915,93
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 Indennità di comparto.	€ 16.469,49
Art. 80 c. 2 lett.j CCNL 16/11/2022 Differenziali stipendiali	€ 5.850,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 99.235,42</b>
UTILIZZO RISORSE STABILI RESIDUE E VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa. [20%]	€ 13.071,42
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale. [80%]	€ 52.285,69
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. [MESSO]	€ 20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio. [OPERAI - CUSTODI]	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. [ECONOMO - AG. CONT.]	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 22.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 22.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.600,00



# CITTA' DI SALA CONSILINA

( Provincia di Salerno )

Via Mezzacapo , n. 44 -c.a.p.84036

sito istituzionale <https://www.comunesalaconsilina.it>- p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it  
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 55.000,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ 12.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 80.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 368,10
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili.	€ 18.000,00
Art. 80 c. 2 lette k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art.82, comma 2	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 5.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 311.325,21</b>

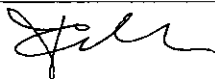
Le Parti concordano che tutte le economie confluiranno nello stanziamento della produttività 2024 e unitamente alle economie sulla quota di salario accessorio del Segretario Comunale non ricadente nel fondo della dirigenza.

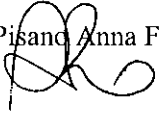

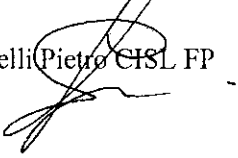
Inoltre, le parti concordano nel quantificare in € 5,00 pro-capite l'importo giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, demandando ai Dirigenti l'individuazione delle unità di personale destinatario.

Il contratto parte economica anno 2024 sarà disdettato al 31.12.2024 come da volontà unitaria delle OO.SS. e RSU, e le parti concordano di riconvocarsi entro la fine di gennaio 2025 per la ripartizione del fondo parte economica 2025.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica

- Francesco Cardiello	
- Attilio De Nigris	

Per la R.S.U.	Per le OO.SS. provinciali
- Pisano Anna FP CGIL	<del>Rosario Sarno per FP CGIL</del>
	
- Spinelli Pietro CISL FP	- Guido Monaco per CISL FP
	

salario accessorio per il numero di posizioni istituite e – comunque – non superiore a n.5, al netto della posizione E.Q. già prevista per il Settore Polizia Locale.

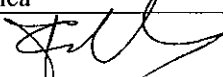
CONCORDANO

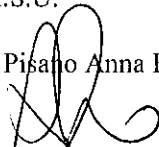
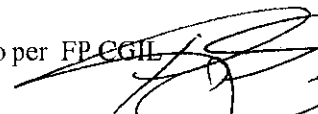
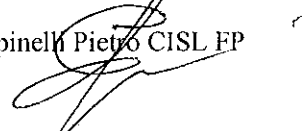

Su quanto indicato in premessa.

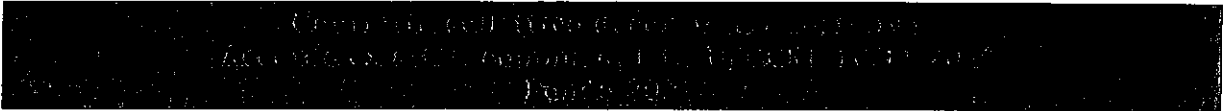
PRECISANO

Che le risorse in argomento torneranno al Fondo di comparto nell'ipotesi di riduzione degli incarichi di E.Q. finanziati anche con le precitate risorse.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

- Francesco Cardello	
- Attilio De Nigris	

Per la R.S.U.	Per le OO.SS. provinciali
- Pisano Anna FP CGIL 	- Rosario Sarno per FP CGIL 
- Spinelli Pietro CISL FP 	- Guido Monaco per CISL FP 



Tra

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

- Dott. Francesco Cardiello in qualità di Segretario Generale/Presidente della delegazione trattante e di Dirigente f.f. Area Affari Generali;
- Ing. Attilio De Nigris - Dirigente Area Tecnica;

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**Segreterie Territoriali**

- Rosario Sarno per FP CGIL
- Guido Monaco per CISL FP

**Rappresentanze Sindacali Unitarie**

- Pisano Anna FP CGIL
- Spinelli Pietro CISL FP

**LE PARTI**

Richiamato l'art.7, comma 4, lett. U) del CCNL 16.11.2022 che stabilisce che è materia di contrattazione "l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79";

Dato atto che la parte pubblica ha espressamente evidenziato che l'eventuale attivazione delle verticalizzazioni in deroga (Dall'Area degli Istruttori all'Area Dei Funzionari) è finalizzata, in linea di principio, alla istituzione e conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto, concordemente, di limitare il trasferimento delle risorse dal fondo salario accessorio al finanziamento delle E.Q. per un importo non superiore al valore pro-capite (€5.000,00) del fondo

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature.

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature and initials.



Il responsabile apicale della struttura della Polizia Locale, essendo una figura appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione viene automaticamente individuato come posizione di lavoro oggetto di incarico di EQ.

I Dirigenti, valutata congiuntamente la situazione delle proprie Aree, propongono alla Giunta Comunale l'istituzione di Elevate Qualificazioni, corredando la richiesta di idonea motivazione e specificandone le caratteristiche funzionali e organizzative, le attività previste e la denominazione proposta.

La Giunta Comunale, istituita la posizione di E.Q. per la struttura della Polizia locale, procede all'istituzione di eventuali ulteriori posizioni di Elevate Qualificazioni, verificate le disponibilità finanziarie, le necessità organizzative e le motivazioni proposte.

L'Amministrazione e le OO.SS. procedono periodicamente, e comunque almeno annualmente, ad un esame congiunto della pianificazione dei fabbisogni delle E.Q. e delle relative risorse economiche.

### 3 - Individuazione e attribuzione degli incarichi di Elevate Qualificazioni.

Per individuare i titolari di E.Q. viene pubblicato, un avviso di candidatura a cura del Dirigente dell'Area di appartenenza o, per le strutture che fanno capo al Sindaco, da parte del Responsabile delle medesime o, in mancanza, dal Segretario Comunale, a seconda della collocazione della Elevata Qualificazione.

I/le dipendenti, appartenenti all'Area/Settore, ove sono state individuate dalla Giunta le posizioni di E.Q., inquadrati nel profilo direttivo dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con due anni di esperienza di ruolo nella categoria, che non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiore alle 4 ore di multa negli ultimi tre anni, presentano la propria candidatura.

Si prescinde dal requisito dei due anni di esperienza di ruolo nella categoria nell'ipotesi di personale incardinato nell'Area dei Funzionari E.Q. a seguito di procedure attivate in applicazione dell'art.52, comma 1-bis - del D.Lgs. 165/2001 e/o dell'art.13 del CCNL 16.11.2022.

Costituiranno parametri di valutazione, ai fini della verifica dell'adeguatezza del curriculum dei candidati, i titoli di studio e professionali, l'esperienza in precedenti incarichi di AP/PO, ora E.Q., l'aver svolto, per periodi significativi di tempo, attività attinenti rispetto alle E.Q. messe a bando.

Nel caso di un unico candidato all'interpello, il Dirigente o il Sindaco, per le posizioni che afferiscono alle strutture che fanno capo direttamente a quest'ultimo, potrà procedere all'assegnazione dell'incarico senza svolgere ulteriori attività di comparazione.

Si può ricorrere allo scorrimento dell'elenco solo in caso di rinuncia dell'incarico da parte del dipendente. L'elenco dei candidati all'incarico di Elevata Qualificazione non dà origine a graduatoria e non è utilizzabile per altri bandi e decade automaticamente nel momento dell'assegnazione ed accettazione dell'incarico da parte del dipendente.

Il Dirigente della struttura in cui è collocata la Elevata Qualificazione o il Sindaco, per le posizioni che afferiscono alle strutture che fanno capo direttamente a quest'ultimo, conferisce al/alla dipendente selezionato/a specifico incarico, previa verifica del curriculum e dei requisiti dichiarati.

In caso di mancanza di candidature o in caso in cui le candidature presentate non siano rispondenti alle caratteristiche dell'incarico da ricoprire, il Dirigente della struttura in cui è collocata la Elevata Qualificazione può procedere alla copertura della posizione incaricando personale assegnato all'Area inquadrato nell'Area dei Funzionari - E.Q. in possesso dei requisiti previsti dal presente regolamento ovvero ricorrendo ad incarichi ad interim di durata limitata, ovvero - ricorrendone i presupposti - mediante il ricorso alle procedure previste dall'art.110 del Tuel..

### 4 - Conferimento degli incarichi.

Gli incarichi sono conferiti, di norma, per tre anni, con atto scritto e motivato del Dirigente dell'Area nella quale sono state istituite dalla G.C. le Elevate Qualificazioni a personale dipendente della propria Area, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel rispetto dei criteri e requisiti di cui al presente regolamento.

Nel caso di partecipazione a progetti speciali o in caso di cessazione del personale incaricato di Elevata Qualificazione l'incarico può avere una durata inferiore.

Nel conferimento si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali e dell'esperienza acquisiti.

Con l'atto di conferimento il Dirigente o il Sindaco, per le posizioni che afferiscono alle strutture che fanno capo direttamente a quest'ultimo definisce l'oggetto dell'incarico, gli uffici e il personale eventualmente coordinati, assegna le risorse fra quelle previste per l'assolvimento delle attività e precisa gli obiettivi e i risultati attesi nell'ambito di quanto previsto dagli indirizzi definiti dalla Giunta.

Il dipendente assume le funzioni di Funzionario Responsabile di E.Q. a seguito di sottoscrizione, per accettazione, dell'atto di affidamento del relativo incarico.

Al termine di scadenza degli incarichi il Dirigente o il Sindaco, per le posizioni che afferiscono alle strutture che fanno capo direttamente a quest'ultimo può rinnovare la E.Q. con le medesime formalità, tenendo conto, nell'assegnazione, della preferenza, a parità di condizioni, per coloro che erano già titolari dell'incarico e non sono stati oggetto di revoca.

#### 5 - Graduazione delle Elevate Qualificazioni

La graduazione economica dei singoli incarichi di E.Q., siccome varia nell'importo, avverrà secondo i parametri seguenti:

- a) **Trasversalità**
- b) **Professionalità**
- c) **Articolazione di Struttura**
- d) **Variabilità dell'assetto normativo**
- e) **Rilevanza esterna**

Ciascuno dei parametri suindicati viene valutato con una scala da 1 a 5, secondo le seguenti modalità:

<b>Trasversalità</b>	<b>Valutazione</b>
Occasionale	1
Limitata	2
Frequentemente con alcune strutture	3
Ordinariamente con alcune strutture	4
Ordinariamente con tutte le strutture	5

<b>Professionalità</b>	<b>Valutazione</b>
Competenze di tipo meramente adempimentale	1
Competenze di tipo generico	2
Competenze specifiche	3
Competenze eterogenee	4
Competenze eterogenee e con specifiche responsabilità	5

<b>Articolazione di Struttura</b>	<b>Valutazione</b>
Più di n.1 collaboratori	5
N.1 collaboratore	4
Nessun collaboratore	3
Nessun collaboratore ma ausilio di altri settori	2
Nessun collaboratore ma ausilio di professionisti esterni	1

<b>Variabilità dell'assetto normativo</b>	<b>Valutazione</b>
Certezza e stabilità normativa	1
Ordinaria variabilità normativa	2

*C. G. G. P.*

*FP CGT*

Frequente variabilità normativa	3
Elevata variabilità normativa	4
Elevata variabilità normativa con necessità di costante aggiornamento anche dei collaboratori	5

Rilevanza esterna	Valutazione
Occasionale	1
Limitata	2
Frequente	3
Ordinaria	4
Sottoposta a più elevato rischio corruttivo	5

Gli importi economici da attribuire e comunque in misura non inferiore nè superiore ai limiti stabiliti dal contratto, sono parametrati rispetto alle risorse stanziare considerando 25 il punteggio massimo attribuibile (esempio: 25 punti = importo massimo previsto; 20 punti = 80% dell'importo massimo previsto, ecc.).

Tale graduazione permette non solo di definire economicamente la prima valutazione degli incarichi di E.Q. ma anche l'eventuale successiva modifica del contenuto in termini di responsabilità, collocazione, complessità, autonomia in quanto l'adeguamento della retribuzione di posizione è direttamente correlato alla dinamica organizzativa dell'Ente.

#### 6 - Retribuzione di Posizione, di risultato e compensi aggiuntivi.

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevate Qualificazioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato negli importi previsti dalla vigente Contrattazione Nazionale. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL compreso il compenso per lavoro straordinario e tenuto altresì conto dei compensi aggiuntivi ai sensi dell'articolo 20 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Il confronto tra Amministrazione e OO.SS. in materia avverrà in coerenza con le disposizioni contrattuali vigenti.

In attuazione della metodologia di cui all'articolo precedente ne deriva che, per ogni livello di incarico di E.Q., dividendo la misura massima della quota per il massimo dividendo 25 tale quoziente va moltiplicato per i punti riportati nella graduazione della E.Q. Il compenso da erogare non può essere comunque inferiore al valore minimo individuato dalla vigente Contrattazione Nazionale.

L'indennità di risultato è fissata nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

La valutazione dei risultati conseguiti ai fini dell'erogazione di tale indennità viene effettuata annualmente dal Dirigente dell'area competente, mentre per le posizioni che afferiscono alle strutture che fanno capo direttamente al Sindaco tale valutazione sarà effettuata dall'O.I.V..

La scheda di valutazione di cui al precedente comma, indicante i criteri di apprezzamento dell'attività svolta, è approvata unitamente al Piano Performance del triennio di riferimento.

#### 7 - Poteri del Funzionario incaricato di E.Q., rapporti con il Dirigente e sostituzione

Con la notificazione dell'atto di affidamento dell'incarico il Funzionario incaricato di E.Q. assume i seguenti poteri e responsabilità:

- coordina e controlla l'attività degli uffici e gestisce il personale assegnato organizzandone il lavoro, disponendo missioni e straordinario, autorizzando ferie e permessi;
- adotta tutti gli atti di gestione delle entrate e delle spese relative alle risorse finanziarie attribuite;
- assicura il raggiungimento degli obiettivi e la realizzazione dei programmi attribuitigli;
- assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza e adotta provvedimenti finali ai sensi della legge n.241/1990 e successive mm.e ii.;

TP CGR

CGR

- rilascia attestazioni, certificazioni, autenticazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza;
- esprime i pareri sulle proposte di deliberazioni di Giunta e di Consiglio ai sensi dell'art.49 del T.U. 267/2000 nelle materie di competenza;
- rilascia autorizzazioni, concessioni ecc. previo eventuale visto del Dirigente dell'Area, se richiesto da quest'ultimo.
- esprime i pareri richiesti dal Dirigente anche in ordine alla valutazione dei propri collaboratori;
- la presidenza di commissioni per l'assunzione di personale temporaneo sino alla categoria dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione da assegnare al settore di competenza;
- cura l'attuazione dei progetti, delle funzioni e delle attività assegnate adottando i relativi atti e provvedimenti, riferisce periodicamente al Dirigente e risponde direttamente dei risultati ottenuti;
- eventuali ulteriori funzioni previsti dal D.lgs 165/2000 e da analoghe norme vigenti o emanande;
- ogni altro compito assegnato dal Dirigente.

Per gli incarichi che afferiscono alle strutture che fanno capo direttamente al Sindaco il Funzionario incaricato di E.Q. agisce quale apicale della struttura amministrativa alla quale è proposto pertanto ogni riferimento al Dirigente sovraordinato non deve essere considerato.

Rimangono di esclusiva competenza del Dirigente:

- la proposta agli organi di direzione politica di atti di programmazione e/o di pianificazione e di regolamenti;
- la presidenza di commissioni di concorso e di procedure selettive per assunzione di personale a tempo indeterminato;
- l'adozione di provvedimenti disciplinari e le segnalazioni in materia all'ufficio competente;
- gli atti di valutazione del personale, nel caso di personale assegnato al Funzionario incaricato di E.Q., la valutazione è effettuata di concerto con questo e sottoscritta, in caso di accordo, da entrambi; in caso di disaccordo prevale la valutazione del dirigente;
- la presidenza di commissioni di gara.

Il Dirigente può revocare o riformare gli atti e i provvedimenti adottati dal Funzionario incaricato di E.Q. e nei casi di inerzia, ritardo o, comunque, di necessità ed urgenza può sostituirsi a lui riservando a sè, avocando o altrimenti adottando gli atti e i provvedimenti di sua competenza.

In caso di assenza ovvero di impedimento prolungato di un titolare di Elevata Qualificazione la competenza della gestione specifica dell'incarico è, avocata dal Dirigente di riferimento.

Nel caso in cui sia necessario conferire un incarico ad interim ad un titolare di Elevata Qualificazione per tutta la durata dell'incarico spetta a quest'ultimo un importo ulteriore nell'ambito della retribuzione di risultato la cui misura può variare dal 15 al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione oggetto dell'incarico ad interim.

#### **8 - Valutazione, revoca e sospensione dell'incarico.**

I risultati delle attività svolte dai Funzionari incaricati di E.Q sono soggetti a valutazione annuale, in base ai criteri predeterminati con il presente regolamento.

Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, il soggetto preposto alla valutazione acquisisce in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dall'organizzazione sindacale cui aderisce o da persona di sua fiducia.

La valutazione non positiva può determinare la revoca dell'incarico oppure la sospensione dell'incarico per un periodo non superiore a mesi 6 con perdita della retribuzione di posizione e di risultato, ovvero la perdita totale o parziale della retribuzione di risultato.

Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dai soggetti che hanno provveduto al conferimento, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

In caso di necessità ed urgenza, l'incarico può essere revocato anche nel corso dell'esercizio finanziario con atto scritto e motivato, al verificarsi di fatti gravi che non ne consentono la prosecuzione.

CISGFP

FREGI

