

# COMUNE DI SAPRI

Provincia di Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. 018372

del 12 DIC, 2023

## Verbale di stipula del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

In data 12 dicembre 2023, alle ore 11:00, presso la Residenza comunale di Sapri, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 18057 del 06.12.2023, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 16.11.2022.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

### per la parte pubblica:

Dr. Aniello Maiese	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr.ssa Adelina Citera	Responsabile Area Amministrativa

### per la parte sindacale:

Sig. Giuseppe Russo	UILFPL
Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Gerardo Di Muio	RSU

Partecipano il Comandante Antonio Pompeo Abbadessa e l'Assessore al personale ing. Tommaso Cetrangolo.

Le delegazioni di parte trattante preliminarmente prendono atto delle dimissioni del dott. Antonio Pompeo Abbadessa da componente della RSU. Inoltre, si prende atto che non si procede alla sostituzione con un nuovo componente per la mancanza di altri candidati nella lista UIL FPL.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023, giusta determina n. 997 R.G. del 12/12/2023 del Settore Amministrativo, rilevando che

### **ANNO 2023**

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO.

### **RISORSE STABILI**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 ART. 67 COMMA 1 CCNL/18	€.	129.519,52
DIFFERENZIALE ART. 67 COMMA 2 LETT. B CCNL /18	€.	3.884,40
0,20% MONTE SALARIO 2001 (805.203,94)	€.	1.610,41
ART 67 COMMA 2 LETT. A 83,20 X 30DIP AL 31/12/15	€.	2.496,00
INCR. ART. 79 COMMA 1 LETT. B CCNL 16/11/22 84,50 PERS. IN SERV. 31/12/2018	€.	2.281,50
ART. 79 COMMA 1 LETT. D CCNL 16/11/22	€.	6.037,46

*CCIL F PL*

*Manfredi*

*F. Manfredi*

<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023 (A1)</b>	€.	<b>145.829,29</b>
--	----	-------------------

### RISORSE VARIABILI

INCR. ART. 79 COMMA 1 LETT. B CCNL 16/11/22 84,50 PERS. IN SERV. 31/12/2018 PER GLI ANNI 2021/2022	€.	4.563,00	A1
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 D.LGS. 12/04/2006, N. 163)	€.	40.000,00	*
ART. 3, C. 57 L. 23/12/96, N 662 ART. 59 C. 1 LETT. P D. LGS. 15/12/97N 446	€.	20.000,00	*
ART. 54 CCNL 1/04/1999 MESSI NOTIFICATORI	€.	500,00	*
<b>TOTALE SOMME VARIABILI (A2)</b>	€.	<b>65.063,00</b>	

### DETRAZIONI FINANZIAMENTI UTILIZZATI

PROGRESSIONI ECONOMICA NELLA CATEGORIA ALL'1/12/2004 IN POI	€.	35.387,91
INDENNITA' DI COMPARTO ( SOMMA COSTANTE )	€.	13.086,60

<b>TOTALE SOMME IMPEGNATE (A3)</b>	€.	<b>48.774,51</b>
------------------------------------	----	------------------

RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2023 (A1-A3)	€.	101.617,78
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	€.	<b>101.617,78</b>

<b>TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI ANNO 2023</b>	€.	<b>101.617,78</b>
<b>STRAORDINARIO ANNO 2023 (20 DIPENDENTI € 507,87 PRO-CAPITE)</b>	€.	<b>10.157,43</b>

PERSONALE AL 31/12/2018		27	
PERSONALE MEDIO(SE INFERIORE SI CONTA IL PERSONALE PRESENTE AL 31/12/22)		23	
IMPORTO FONDO PRO-CAPITE AL 31/12/2018	€.	4.875,00	
FONDO PRO-CAPITE AL 31/12/2022	€.	4.875,00	

### A2 \* LE CUI EROGAZIONI È SUBORDINATA ALLA CONCRETA REALIZZAZIONE DELLA RISORSA

- IMPORTO QUANTIFICATO IN VIA PRESUNTIVA DALL'UFFICIO TECNICO SULLA SCORTA DEI PROGETTI IN CORSO DI REALIZZAZIONE.
- IMPORTO PRESUNTO, LA CUI CONFERMA DEVE ESSERE PRECEDUTA DA REGOLAMENTO.
- IMPORTI SARANNO LIQUIDATI SOLO AL VERIFICARSI DELL'ENTRATA (ART. 54 ED ALTRE RISORSE

Le parti aprono quindi la trattativa sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 ammontanti a complessivi € 101.617,78.  
 Inoltre, risulta che la giunta comunale ha deliberato l'integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2023 - parte variabile - nella misura dell'0,22% del M.S. 2018 art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022, pari ad Euro 1.996,05, viene destinato, previa adozione della determina da parte Settore, al fondo di cui all'art. 17, comma 6, CCNL 16.11.2022.  
 Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

### Art. 1 - Destinazione fondo risorse decentrate

Performance organizzativa	€	10.000,00
Performance individuale	€	18.617,78
Indennità condizioni di lavoro Maneggio valori agenti contabili	€	3.000,00
Indennità di turno, reperibilità	€	28.000,00

*Luca Caccioppo*

*Maresca*

*Porta*

*A. Maresca*

Turno polizia municipale: € 19.000,00 Reperibilità: Stato civile – 2.000,00 Reperibilità UTC E POLIZIA MUNICIPALE – Euro 7.000,00	
Compensi per specifiche responsabilità- Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	€ 28.000,00
Indennità di servizio esterno - € 2,00 al giorno	€ 3.500,00
Art. 3, comma 57, legge n. 662/96; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. n. 446/97 (Art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	€ 20.000,00
Incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 36/2023	€ 40.000,00
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000 - Spetta nella misura del 50% del rimborso spese, al lordo ritenute datore di lavoro	€ 500,00
Differenziali stipendiali art. 14 CCNL 16/11/2022 a decorrere dal 01.04.2023, nei limiti del 50% del personale avente diritto	€ 10.000,00
<b>Totale risorse decentrate anno 2023 destinate</b>	<b>101.617,78</b>
Fondo lavoro straordinario complessivo € 200.000,00 ( art. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 10.557,00

#### Art. 2 – Compensi per la performance organizzativa e individuale

I compensi per la **performance organizzativa e la performance individuale** verranno erogati secondo la metodologia contenuta regolamento recante sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera G.C. n. 161 del 03.12.2021.

#### Art. 3 - Compensi per specifiche responsabilità (art. 84- CCNL 16.11.2022)

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti a cui sia affidata, con provvedimento formale del responsabile del settore competente, la responsabilità di uno o più uffici. L'ufficio costituisce un'articolazione del settore. Interviene in modo organico in un ambito definito di discipline o materie per fornire servizi rivolti sia all'interno che all'esterno dell'ente; svolge inoltre precise funzioni o specifici interventi per concorrere alla gestione di un'attività organica (art. 6, comma 4, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi). Gli Uffici di cui all'art. 6 del ROUS sono individuati dalla Giunta Comunale nell'ambito della definizione dell'assetto organizzativo dell'Ente ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 267/2000 (D.G.C. n. 133 dell'08.11.2022 e s.m.i.).

#### Art. 4 - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

L'indennità di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022 viene corrisposta ai dipendenti della Polizia Municipale di cui sia affidata, con provvedimento formale del responsabile del settore, la responsabilità di uno o più uffici. L'ufficio costituisce un'articolazione del settore. Interviene in modo organico in un ambito definito di discipline o materie per fornire servizi rivolti sia all'interno che

*per CCNL*

*Manore*

*Torre*

*for*

all'esterno dell'ente; svolge inoltre precise funzioni o specifici interventi per concorrere alla gestione di un'attività organica (art. 6, comma 4, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi). Gli Uffici di cui all'art. 6 del ROUS sono individuati dalla Giunta Comunale nell'ambito della definizione dell'assetto organizzativo dell'Ente ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 267/2000 (D.G.C. n. 133 dell'08.11.2022 s.m.i).

#### Art. 5 - Progressione orizzontale/ differenziali stipendiali

1. Fermo quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, possono avere accesso alla selezione i dipendenti che facciano espressa domanda secondo la modulistica predisposta dall'Amministrazione nel termine, non inferiore a 15 giorni, stabilito con apposito avviso, che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica orizzontale;
- b) il punteggio aggiuntivo art. 14, comma 2, lett. f) è fissato nella misura del 3%;
- c) Non essere risultati assenti dal servizio, a qualsiasi titolo, negli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 per più della metà dei giorni lavorativi di ciascun anno. Non si terrà conto delle assenze per: ferie; astensione obbligatoria per maternità/paternità; infortuni sul lavoro, assenze per terapie salvavita;
- d. Avere conseguito un punteggio medio di tre anni nella valutazione della performance individuale negli anni 2019, 2020, 2021 e 2022, non inferiore a 60/100.

2. Ai fini dell'applicazione dell'istituto, si richiamano i seguenti criteri interpretativi:

- a) nel computo dell'anzianità di un servizio part-time, lo stesso va considerato per intero;
- b) fermo restando il requisito di ammissione di cui al precedente punto 1, lett. b), ai fini dell'anzianità di servizio si tiene conto anche di quello prestato presso altre pubbliche amministrazioni, anche a tempo determinato.

3. Le parti convengono di individuare i seguenti criteri e la loro pesatura ai fini dell'attribuzione per la progressione economica orizzontale, sulla base di quanto previsto dal CCNL 2016/2018.

Criteri	Peso
a. Media aritmetica di tre anni dei risultati della valutazione annuale ai fini della erogazione del premio di performance (2019-2020-2021,2022, ove presenti) o indennità di risultato	60%
b. Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza o equivalente	40%

1. I punteggi in relazione ai criteri di cui sopra vengono assegnati come segue:

- A) *Valutazione*: alla media aritmetica delle valutazioni dei tre anni, si applica il coefficiente 0,6.
- B) *Anzianità nel profilo o equivalente*: Numero mesi di anzianità \* 0,277778, fino ad un massimo di 360 mesi. Gli ulteriori periodi di anzianità nella categoria non verranno considerati. Al punteggio così ottenuto, con arrotondamento alla doppia cifra decimale, si applica il coefficiente 0,4

La somma dei punteggi ponderati di cui ai criteri A, B costituirà il punteggio finale ai fini della graduatoria. Verrà formata una graduatoria per ciascuna AREA. A parità di punteggio complessivo espresso in centesimi, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Perucci  
Morelli  
Puccinelli

5. La selezione è di competenza del Responsabile del Personale, ove non sia esso stesso interessato alla selezione. In tal caso, la selezione verrà effettuata dal Segretario comunale, il quale provvederà a redigere la relativa graduatoria.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali sono utilmente collocati i dipendenti ricompresi nei limiti del 50% dei lavoratori in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione. Se dall'applicazione della percentuale derivi un numero non intero, si procede all'arrotondamento all'unità superiore.
7. Gli esiti delle procedure di valutazione, formalizzati in apposita determinazione sono resi pubblici, mediante affissione della graduatoria dei dipendenti utilmente collocati ai fini della progressione economica.
8. Per le procedure di conciliazione si fa rinvio al regolamento recante sistema di misurazione e valutazione della performance.
9. Il beneficio economico decorrerà dal primo aprile 2023.

#### Art. 6 - Economie

Le parti concordano che eventuali economie derivanti dall'applicazione dei superiori istituti confluiranno automaticamente nel fondo nella misura del 50% performance individuale e 50% performance organizzativa, ove confluiranno anche eventuali risorse che risulteranno disponibili all'esito di verifica del costo delle progressioni economiche orizzontali storiche e dell'indennità di comparto.

Nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale viene determinato la maggiorazione ex art. 81 nella misura del 30% secondo i criteri fissati nell'art. 22 del vigente SVIMAP approvato con DGC 161 del 3.12.2021.

Si dà atto che alle ore 11.50, il Rappresentante sindacale Alfonso Rianna lascia anticipatamente, per impegni concomitanti, la seduta prima della verbalizzazione definitiva sottoscrivendo una pre-intesa di ripartizione del fondo accessorio 2023, che come concordato, viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante.

Le parti, quindi,

#### SOTTOSCRIVONO

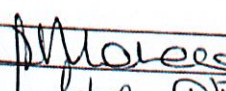
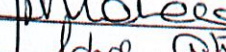
la presente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (C.C. I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.

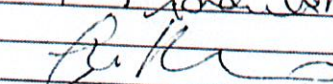
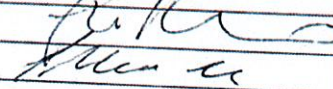
La riunione termina alle ore 12,20.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

#### Per la parte pubblica:

Aniello Maiese	Segretario Generale/Presidente delegazione	
Dr.ssa Adelina Citera	Responsabile Area Amministrativa	

#### Per la parte sindacale:

Sig. Giuseppe Russo	UILFPL	
Sig. Gerardo Di Muoio	RSU	

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# Sapri - Anno 2023 Repartizione -

101617,78

turno	19.000,00	
reperibilità utc pl	7.000,00	
reperibilità st	2.000,00	
spec resp infd	28.000,00	
ind. S.e.	3.500,00	
maneggio	3.000,00	
messi notificatori	500,00	
differenziali stip	10.000,00	50% 01/04/2023
performance o	10.000,00	
performance i	18.617,78	

101.617,78

FP 2012  
flm

Il giorno 12 dicembre 2023 alle ore 11,00 la delegazione di parte pubblica e parte sindacale convengono di repartire le tasse anno 2023 come sopra repartite. Sarà cura delle delegazioni trattare di parte pubblica redigere la versione definitiva delle presunte ipotesi di repartizione da trasmettere alle delegazioni -

FP 2012  
flm  
Amore

flm

M. Pica  
FP 2012

