



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE e FINANZE
Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale
Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno
Tel. 089 614318

Provincia di Salerno
Prot. PSA 202300062029 16/06/2023



TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALI

Decreto n. 54 del 16 giugno 2023

Oggetto: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate Personale Funzioni Locali ex art. 79 del CCNL 16/11/2022 – anno 2023-

IL DIRIGENTE

Visto l'allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 punto 5.2, che prevede una "delibera 'formale' di costituzione del fondo di salario accessorio e premiante";

Visti gli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti (ex plurimis: Sezione controllo per il Lazio nella deliberazione n. 7/2019/PAR; Sezione controllo per il Veneto Sezione di Controllo per il Veneto nella deliberazione n. 263/2016/PAR; Sezione controllo Molise deliberazione n.66/2017/PAR e Deliberazione n.15/2018/PAR, Sezione controllo Emilia Romagna, nella deliberazione n. 272/2021/PRSP, depositata il 24 dicembre 2021);

Dato atto, quindi, che la giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate;

Visto il CCNL del 16/11/2022 Funzioni Enti Locali, ed in particolare l'art.79 ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" che prevede le modalità operative circa la costituzione del Fondo medesimo;

Letto l'art. 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.33 del D.Lgs. n.39/2019 e smi;

Dato atto che:

la Provincia di Salerno, con deliberazione di Consiglio Provinciale n.149 del 23/11/2017 ad oggetto "Segnalazione obbligatoria gravi squilibri della gestione finanziaria - (Art.153, c.6, D.lgs.267/2000 - Art.41 Regolamento contabilità della Provincia di Salerno) – Provvedimenti" ha deliberato il ricorso alla procedura del riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art.243 bis del D.lgs.267/2000, in quanto sussistono squilibri strutturali in grado di provocare il dissesto e le misure di cui agli artt.193 e 194 TUEL non sono state sufficienti a superare le condizioni di squilibrio rilevato;



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE e FINANZE
Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale
Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno
Tel. 089 614318

non possono essere individuati incrementi di risorse variabili ai sensi dell'art.79 cc.2, lett.b) e c), 3 e 4 del CCNL 16/11/2022;

Accertata, la necessità di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente- Anno 2023 - ai sensi dell'art. 79 citato;

Rilevato che:

- nel 2023 l'ammontare complessivo delle risorse, di cui al primo periodo del co. 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- ai sensi dell'art.1 c.526 L.205/2017 gli incentivi di cui all'art.113 del Codice dei contratti fanno capo al capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture;

Visto l'art.79 del CCNL 16/11/2022;

Visti i Decreti di Costituzione dei Fondi dei Dipendenti Funzioni Locali per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 di questo Settore;

Considerato che

Ai sensi dell'art.79 c.1 e c.1 bis:

“La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;*
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;*
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;*
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.*

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.”

Richiamato l'importo delle risorse decentrate stabili del 2022 pari ad **€1.999.705,50**, ai sensi del Decreto di questo Settore n.15 del 28/02/2022;



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE e FINANZE
Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale
Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno
Tel. 089 614318

Determinato l'importo in ragione d'anno delle quote Ria e degli assegni ad personam per il personale cessato nell'anno 2022, a regime, ai sensi dell'art.67 c.2 lett.c) per complessivi €. 40.753,14; (documentazione agli atti del Servizio T.E.);

Determinati gli importi di cui al comma 1 lett. b) e d), e del comma 1 bis dell'art.79 del CCNL del 16/11/2022 quantificati rispettivamente in €.29.321,50, in €.52.530,14, ed in €.88.161,00 (documentazione agli atti del Servizio T.E.);

Richiamato, altresì, l'art. 79, comma 2, del CCNL del 16/11/2022, che prevede che l'Ente può destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- risorse di cui all'art.67 , c.3 lettere c) e d), ed ovvero degli importi una tantum di natura variabile corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

Verificate le risorse da portare ad integrazione delle risorse variabili del Fondo anno 2023 ai sensi della lettera c) e d) dell'art. 67, comma 3, del CCNL Funzioni Locali;

Richiamato, altresì, l'art. 79, comma 5, del CCNL del 16/11/2022, che prevede "Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022,, sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023";

Dato atto che, alla luce di quanto sopra esposto, la consistenza del Fondo anno 2023, comprensivo di lavoro straordinario Anno 2023, è pari a €. **4.009.680,12** come evidenziato in modo analitico nella Tabella 1;

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "art. 23 D.Lgs 75/2017") che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- i Decreti di questo Settore nn.56, 57 e 58 del 2021 con cui venivano rideterminati gli importi dei limiti ex art.23 c.2 del D.lgs.75/2017 degli Anni, 2016, 2018, 2019, 2020 e 2021;
- il parere, prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale sono puntualmente elencate le



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE e FINANZE
Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale
Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno
Tel. 089 614318

voci del fondo risorse decentrate escluse o rientranti nell'ambito di applicazione dell'art. 23 D.Lgs 75/2017;

- l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 (nel seguito, per brevità, "art. 33 L.58/2019") che prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il DPCM del 17 marzo 2020 attuativo del richiamato "art. 33 L. 58/2019", pubblicato in G.U. S.G. N.108 del 27/03/2020 che stabilisce che tale disposizione sia applicata con decorrenza 20 aprile 2020 e che il limite del Fondo ex art. 23 D. Lgs. 75/2017 non possa subire variazioni al ribasso (rispetto al limite rappresentato dal Tetto Fondo anno 2016) in quanto "è fatto salvo il valore iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018".

Dato atto che il numero di unità di personale a tempo indeterminato in servizio è inferiore rispetto al 31/12/2018;

Accertato che

la consistenza del Fondo "ex art. 23 D. Lgs 75/2017" relativo all'anno 2023 è pari a €2.438.358,08, come esposto in tabella 1 e risulta, pertanto, inferiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016" in relazione alla componente "Comparto e Posizioni organizzative" quantificato in €2.793.003,14 così come risultante dal Decreto dirigenziale di questa struttura n.56 del 06/10/2021;

Richiamati rispettivamente i cc.4 e 6 dell'art.79 del CCNL del 16/11/2022:

- *"Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2 lett. b), c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 2 non possono essere stanziate dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle 99 stesse disposizioni. Gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 2, lett. c) del presente articolo";*



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE e FINANZE
Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale
Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno
Tel. 089 614318

- *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all’art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”.*

Vista la nota del MEF RGS n.169507 del 20/06/2019 circa l’applicazione dell’art.23 c.2 del D.lgs.75/2017;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e, come tale, sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Preso atto delle indicazioni della Corte dei conti, Sezione delle Autonomie con la deliberazione n. 6/2018 ha annunciato il seguente principio di diritto "gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 comma 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017';

nonchè della deliberazione Corte Conti Sez. Autonomie n.19/2018 in tema di incrementi del fondo delle risorse decentrate CCNL Funzioni locali e vincoli di spesa;

Visto altresì il parere espresso dalla Sezione Regionale di controllo per la Lombardia n.356/2018/PAR dell’11/12/2018 in tema fondo risorse decentrate e fondo del salario accessorio sui limiti di cui all’Art.23 c.2 del D.lgs.77/2017;

Ribadito che tale costituzione potrà essere, comunque, oggetto di rivisitazione connessa alla rideterminazione della dotazione organica, o a seguito di applicazione dei decreti conseguenti la modifica dell’art.33 del D.lgs.39/2019 ovvero ulteriori modifiche legislative e/o di altra tipologia;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare il presente provvedimento in relazione alle premesse innanzi esplicitate;

Dato atto che:

- la motivazione del presente provvedimento si rinviene nell’applicazione della vigente normativa in materia;
- non sussistono situazioni e/o fatti rilevanti ai sensi della Legge del 6 novembre del 2012, n. 190 avente ad oggetto: *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- non sussistono situazioni comportanti obbligo di astensione previsto dall’articolo 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n.62, ai sensi dell’articolo 6 del Codice di Comportamento della Provincia di Salerno;



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE e FINANZE
Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale
Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno
Tel. 089 614318

- l'atto proposto è suscettibile di rituale pubblicazione all'Albo pretorio.

Visto il Regolamento recante la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 14 febbraio 2013;

Dato atto della conformità del presente provvedimento ai canoni di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'articolo 5 del suddetto regolamento;

Dato atto che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Barbara Cussino Responsabile del Servizio Trattamento economico del Personale;

Considerato che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrato potrà essere considerato definitivo esclusivamente a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

Visto l'art.107 del d.lgs.267/00 sulla competenza dirigenziale nella costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Vista

- la deliberazione del Consiglio Provinciale, n.11 del 21/02/2018, che ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2017-2026, ex art.243-bis del Tuel, e rimodulato ai sensi del comma 5 dell'art.243-bis con atto n. 26 del 27/03/2019;
- che a seguito di elezione, avvenuta il 20/11/2022, il Presidente della Provincia, nel sottoscrivere la relazione di inizio mandato in data 15/02/2023, si è riservato la facoltà di avvalersi della rimodulazione del Piano di Riequilibrio, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del TUEL da effettuarsi entro il 30/06/2023, ex art. 3 quater del Decreto Milleproroghe – D.L. n. 198 del 29/12/2022 convertito con L. n.14 del 24/02/2023;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare il presente provvedimento in relazione alle premesse innanzi esplicitate;

Ritenuto

Determinare, quindi, il limite per il 2023 "Personale Comparto e Funzionari EQ" ex art.23 c.2 D.lgs.75/2017 negli importi indicati in Tabella 1;

Visti i CCNL del Personale non dirigente delle Funzioni locali;

Visti altresì:

- il Decreto del Settore Personale e finanze n.56 del 06/10/2021 ad oggetto "Rideterminazione del limite di cui all'art.23 c.2 D.lgs.75/2017 ed atti consequenziali";
- in particolare l'art.79 del CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali;
- i CDI 2018/2020 (parte giuridica ed economica) sottoscritti per il personale non dirigente;
- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;



PROVINCIA DI SALERNO

SETTORE PERSONALE e FINANZE

Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale

Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno

Tel. 089 614318

- Il D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- Il D. L. n. 78/2010, in particolare l'art 9, comma 2 bis;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- La Circolare MEF n.16 del 15/06/2020
- La nota della RGS n.179877/2020 del 01/09/2020.
- la Circolare MEF n.18 del 28 giugno 2021 Conto Annuale 2020
- Deliberazione n.76/2021/PAR Sezione Regionale di Controllo per la Liguria.
- il CDI 2018/2020 (parte giuridica sottoscritto nel 2018 per il personale non dirigente con s.m.i.);
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- le circolari della RGS in materia;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto provinciale;
- le deliberazioni Sez. Autonomie Corte Conti nn.7/2017, 24/2017, 6/2018; 19/2018;
- la pronuncia 19/SEZAUT/2018QMIG del 09/10/2018;
- i principi contabili di cui al punto 5.2, lett. a dell'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011;
- il parere ARAN CFC 19;
- il parere MEF del 18/12/2018 n.257831,
- nota interpretativa MEF n.169507 del 20/06/2019 sul D.lgs.39/2019 con ss.mm.ii.;
- DPCM del 17/03/2020;
- La nota della RGS n.179877/2020 del 01/09/2020.
- La Circolare MEF n.16 del 15/06/2020
- Deliberazione n.76/2021/PAR Sezione Regionale di Controllo per la Liguria;
- Il parere Aran CFL 174.

DECRETA

1. di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;
2. di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 secondo la tabella 1) di cui all'art.79 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, che ne forma parte integrante e sostanziale;



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE e FINANZE
Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale
Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno
Tel. 089 614318

Tabella 1

PROVINCIA DI SALERNO Settore Personale e Finanze Servizio Trattamento economico del personale Via Botteghe, n.11 Salerno (089 614.318) trattamentoeconomico@provincia.salerno.it		
2023 (art. 79 - CCNL 2019-2021)		
A- FONDO DI PARTE STABILE		
		2023
Totale Risorse Stabili Fondo 2022		1.999.705,50
ART.67 COMMA 2 lett c) CCNL 21.05.2018 - anno 2023	RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE (Anno 2022)	40.753,14
Art.79 c.1 b) ccnl 16/11/2022	84,50x 347 (Compresa aspettativa)- Anno 2023	29.321,50
art.79 c.1 lett.d) ccnl 16/11/2022	differenze tra gli incrementi a regime e posizioni iniziali (01/01/2021) Parere Aran 174	52.530,14
art.79 c. 1 bis differenze stipendiali b1-b3 e D1-D3	(dal 01/04/2023)	88.161,00
A) 2023 - Totale fondo parte stabile Anno 2023		2.210.471,28
B- FONDO DI PARTE VARIABILE		
ART.79 c.2 CCNL 16/11/2022 -risorse ex 67 COMMA 3 lett d) CCNL 21.05.2018	Frazioni RIA - AAP 2023 del personale cessato	12.174,09
Art.79 c.5 ccnl 16/11/2022 (Anno 2021)		29321,5
Art.79 c.5 ccnl 16/11/2022 (Anno 2022)		29321,5
	<i>di cui</i>	1.579.842,75
<i>Finanziamenti di terzi x spesa personale per PNRR</i>	1.658,18	
<i>Spese legali compensate</i>	123.428,57	
<i>Incarichi extraistituzionali non autorizzati (Art.53 c.7 D.lgs.165/2001)</i>	3.276,00	
<i>ART.67 COMMA 2 lett c) CCNL 21.05.2018 - art. 113 D.Lgs 50/2016 e per 109/94 e ss.mm.ii. (Incentivi funzioni tecniche)</i>	1.371.480,00	
<i>ART.67 COMMA 2 lett c) CCNL 21.05.2018 - art. 9 comma 6 D.L. 90/2014 50/2016 (Compensi professionali all'avvocatura per sentenze favorevoli)</i>	80.000,00	
B) 2023 FONDO DI PARTE VARIABILE		1.650.659,84
RISORSE DECENTRATE 2023 (A+B)		3.790.314,03
C) LAVORO STRAORDINARIO 2023		148.549,00
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO (A+B+C) 2023		4.009.680,12
Controllo - limite Fondo 2016 EX ART.23 C.2 D.lgs.75/2017		2.793.003,14
Fondo Posizioni Organizzative (2023)		349.836,96
LIMITE ex art.23 c.2 D.lgs.75/2017 (ANNO 2023): Totale risorse decentrate 2023 + posizioni organizzative + Lav Straord 2023- poste a rettifica (es. Nota RGS prot. 257831 del 18/12/2018; CCNL EELL, ecc.)		2.438.358,08



PROVINCIA DI SALERNO

SETTORE PERSONALE e FINANZE

Servizio Trattamento economico e previdenziale del Personale

Via delle Botteghe, 11 – 84121 Salerno

Tel. 089 614318

3. di rinviare a successivo atto la eventuale rideterminazione del fondo qualora vi fossero novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;
4. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2023 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del d.lgs. 75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023-2025 in corso di approvazione, rammentando che in data 20/12/2018 veniva sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo giuridico e parte economica per l'anno 2018 e nel 2022 è stato sottoscritto il CDI parte economica 2022;
5. di quantificare pertanto l'importo del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto Funzioni locali ex art.79 CCNL 16/11/2022 ANNO 2023 pari a complessivi €.4.009.680,12, comprensivo del lavoro straordinario 2023, come risultato dall'importo finale in tabella 1;
6. di dare atto che con la successiva sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica 2023, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2023;
7. di inviare tale atto al Collegio dei Revisori per i provvedimenti di competenza;
8. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
9. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento ai sensi della normativa vigente.

Dott.ssa Barbara Cussino

Funzionario

Dott.ssa Antonella Famiglietti

Dirigente

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i).

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

Favorevole, spesa prevista nel bilancio di previsione, in corso di approvazione, annualità 2023 al Cap.01101002 "Quota miglioramento servizi - Retribuzioni in denaro" per la parte stabile, e altri capitoli codificati come "Retribuzioni" al macroaggregato 01 – spese di personale per la parte variabile, dando atto che la quota stabile del fondo è componente obbligatoria delle previsioni di spesa del personale.

Contrario

Non dovuto

Salerno, 16/06/2023

IL DIRIGENTE

D o t t . s s a Antonella Famiglietti