

COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

In data 22.12.2022 presso il Comune di San Gregorio Magno giusta convocazione prot. n. 11553/2022 del 15.12.2022 si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022

per la parte pubblica:

Dr.ssa Alessia Mari, Segretario Comunale, Presidente delegazione trattante

per la parte sindacale:

Sig. Gregorio Iuzzolino RSU

Sig. D'Apice Agostino RSU

Sig. Curci Antonio RSU

Sig. Ciro Faiella per CISLFP

Sig. D'Apice Agostino per UILFPL

Sig. Nicola Fresca per FP CGIL

Le parti, premesso che

- le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sono state fornite con deliberazione di Giunta Comunale n. 134/2022 del 10.11.2022;
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria RCG n. 392/2022 del 27.10.2022 (DetSet 11/2022 del 27.10.2022) e successiva rettifica ex determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria RCG n. 415/2022 del 22.11.2022 (DetSet 12/2022 del 22.11.2022);
- detto fondo, come costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria RCG n. 392/2022 del 27.10.2022 (DetSet 11/2022 del 27.10.2022) e successiva rettifica ex determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria RCG n. 415/2022 del 22.11.2022 (DetSet 12/2022 del 22.11.2022), ammonta complessivamente a € 101.712,14, come di seguito riportato:

Importo consolidato anno 2017	€ 97.614,02
Differenziali art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018	€ 2.517,32
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a CCNL 2018)	€ 1.580,80
Totale fondo risorse decentrate anno 2022	€ 101.712,14

- le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 49.079,32 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 41.564,62
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 7.514,70
risorse decentrate stabili già contrattate negli anni precedenti	€ 49.079,32

- le risorse stabilmente destinate allo straordinario sono pari ad € 10.800,00;
- restano dunque ancora da destinare per l'anno 2022 risorse decentrate disponibili ammontanti a complessivi € 41.832,82

Risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa 2022	€ 41.832,82
--	--------------------

- detta somma di € 41.832,82 trova copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022;
- in data 22.11.2022 è stata sottoscritta la Ipotesi per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 con cui tra le parti si è convenuta la seguente destinazione delle risorse decentrate anno 2022 disponibili:

Performance individuale (Art.68, co. 2, lett.b), CCNL 21.05.2018)	€ 13.967,12
---	-------------

[Firma] FP
[Firma] C. Faiella
[Firma] A. Mari
[Firma] A. Mari
[Firma] 1

[Firma]



Performance organizzativa (Art. 68, co. 2, lett.a), CCNL 21.05.2018)	€ 4,655,70
Progressioni economiche orizzontali (50% degli aventi diritto) con decorrenza 1° gennaio 2022 (Art. 68, co. 2, lett.j) CCNL 21.05.2018)	€ 4.950,00
Turnazione (art. 68, co. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018)	€ 8.000,00
Reperibilità (art. 68, co. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Indennità condizioni lavoro (art. 68, co. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018/art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 710,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, co. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018/art. 70-quinquies, co. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00
Specifiche responsabilità (art. 68, co. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018/art. 70-quinquies, co. 2 CCNL 21.05.2018)	€ 1.050,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 1.500,00
risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale: a. risorse di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016	€ 20.000,00

- a corredo della detta Ipotesi di accordo il Responsabile dell'Area Finanziaria ha redatto la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e l'ha rimessa, in uno alla stessa Ipotesi ed alla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, al Revisore Unico dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi, a norma degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole (parere n. 50 del 13.12.2022, prot.lo com.le n. 11473/2022 del 14.12.2022);
- la Giunta Comunale, con delibera n. 147/2022 del 16.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 – Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva", ha approvato la Ipotesi per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 ed ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

approvano e sottoscrivono definitivamente

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 ammontanti a complessivi € 41.832,82 come di seguito:

Performance individuale (Art.68, co. 2, lett.b), CCNL 21.05.2018)	€ 13.967,12
Performance organizzativa (Art. 68, co. 2, lett.a), CCNL 21.05.2018)	€ 4,655,70
Progressioni economiche orizzontali (50% degli aventi diritto) con decorrenza 1° gennaio 2022 (Art. 68, co. 2, lett.j) CCNL 21.05.2018)	€ 4.950,00
Turnazione (art. 68, co. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018)	€ 8.000,00
Reperibilità (art. 68, co. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Indennità condizioni lavoro (art. 68, co. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018/art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 710,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, co. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018/art. 70-quinquies, co. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00
Specifiche responsabilità (art. 68, co. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018/art. 70-quinquies, co. 2 CCNL 21.05.2018)	€ 1.050,00

CISL FP
G. V. N.

S. P. / P. / S.
C. V. N.

P. P. 2

ad



Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 1.500,00
risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale: a. risorse di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016	€ 20.000,00

Le parti si danno reciprocamente atto che la somma complessiva destinata alla performance individuale come sopra indicata potrà subire variazioni in aumento entro la fine dell'anno sulla base dell'aggiornamento della costituzione del fondo risorse decentrate (eventuali risparmi sugli istituti di cui sopra confluiranno nella voce della performance individuale).

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

[Signature]

Per la parte sindacale:

CISLFP

UILFPL

FP CGIL



R.S.U.

[Signature]
[Signature]
[Signature]