

**COMUNE DI OLIVETO CITRA
PROVINCIA DI SALERNO**

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024**

In data -----, alle ore ----, si è riunita, a seguito di convocazione prot. n. 14712 del 18/11/2024, la delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate.

Per la Parte Pubblica	Per la Parte Sindacale	RSU
Segretario Comunale - Presidente Lamattina Giovanni	FP CGIL _____	Dell'Orto Maria
Responsabile Servizio Tecnico - componente Iannece Ulderico	CISL FP _____	Fornataro Michele
Responsabile Servizio Finanziario-componente Caranese Pamela	UIL FPL _____	Lullo Raffaele
	CSA RAL _____	Parisi Diego

PREMESSO che

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 06/12/2023 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2023 - 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 10/07/2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 08/11/2024 sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio;
- con determinazione n. 28 del 13/11/2024 l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €
45.591,88 € al netto delle somme già destinate alla corresponsione: **Indennità di comparto 8.797,81 €**

Progressioni Storiche 41.910,77 € | **Nuovi Differenziali Stipendiali 7.100,00 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE	IMPORTI
Premi correlati alla performance organizzativa.	9.661,94 €
Premi correlati alla performance individuale.	9.661,94 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	2.570,00 €
Indennità di turnazione.	4.834,00 €
Indennità di reperibilità.	984,00 €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione	1.700,00 €
Indennità per specifiche responsabilità.	8.500,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	1.680,00 €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	6.000,00 €
TOTALE PREVISIONE SPESA	45.591,88 €

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE	IMPORTI
Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	671,00 €
TOTALE	671,00 €

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Finanziamento Progressioni Economiche all'Interno delle aree

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il 50% del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/2024, per un importo di: €. 6.000,00

Fondo Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € **5.700,00 €**

2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

Dichiarazioni:

La seduta si chiude alle ore --:--.
L.C.S.

Per la Parte Pubblica	Per la Parte Sindacale	RSU
_____	FP CGIL _____	_____
_____	CISL FP _____	_____
_____	UIL FPL _____	_____
_____	_____	_____