

COMUNE DI BUONABITACOLO

PROVINCIA DI SALERNO

**IPOTESI/DEFINITIVO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2024**

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, durata ed oggetto**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

**Articolo 2**

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno corrente in €  
**53.395,65 €** al netto delle somme già destinate alla corresponsione:

Progressioni orizzontali	<b>12.727,70 €</b>	Indennità di comparto	<b>3.581,71 €</b>
--------------------------	--------------------	-----------------------	-------------------

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

<b>Destinazione Risorse di PARTE STABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	8.908,85 €
Premi collerati alla performance individuale.	13.366,61 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	16.000,00 €
Indennità di turnazione.	- €
Indennità di reperibilità.	250,00 €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	- €
Indennità per specifiche responsabilità.	8.520,16 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	- €
Indennità di Servizio Esterno.	- €
Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	2.549,96 €
<b>TOTALE PREVISIONE SPESA</b>	<b>49.595,58 €</b>

<b>Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Compensi Professionali Legali.	- €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017.	- €
Incentivi per funzioni tecniche	- €
Indennità centralinisti non vedenti.	- €
Compensi finanziati con le isorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992	- €
Proventi CDS.	- €
Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	- €
Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	- €
Compensi ISTAT.	- €

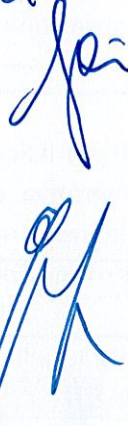
*[Handwritten signatures and initials]*

Compensi ai messi notificatori.	- €
Compensi al personale delle case da gioco.	- €
Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	
Lavoro Straordinario	3.000,07 €
<b>TOTALE</b>	<b>3.000,07 €</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella del comma 2, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Le OO.SS chiedono l'istituzione del buono pasto a partire dall'anno 2025

FP CGIL  


VICAP  


Ciscfp  
