

COMUNE DI MONTECORICE

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di ipotesi ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 e approvazione ipotesi CCDI triennio normativo 2024-2026

In data 26.11.2024, a seguito di convocazione prot. n. 11457 del 13-11-2024, rettificata per le vie brevi in data 20-11-2024, alle ore 11:00 la delegazione trattante per la parte pubblica e quella per la parte sindacale, riunitesi presso la Casa comunale per la sottoscrizione dell'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Genny Di Vita	Segretario comunale-Presidente
Francesco Paolo Scola	Responsabile Settore Finanziario

per la parte sindacale:

	CGILFP
Enzo Della Rocca	CISLFP
Giuseppe Russo	UILFPL
	CSA

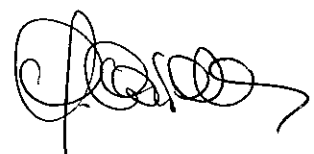
La dott.ssa Genny Di Vita, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto delle direttive alla delegazione trattante, ai fini della presente trattativa, impartite con deliberazione di G.C. n. 149 del 06-11-2024 e della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2024**, giusta determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 538 Reg. Generale del 11-11-2024, rettificata con determinazione n. 566 reg. Generale del 26-11-2024 rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a €. **118.628,35 (oltre al fondo delle retribuzioni di posizione organizzativa rideterminato in €. 78.748,40)** e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€. 39.958,05
Risorse decentrate variabili	€. 78.670,30
Totale fondo risorse decentrate anno 2023	€. 118.628,35

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per €. **31.452,65** per le seguenti causali:



Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art.80, comma 2 lett. j CCNL 16.11.2022)	€ 21.075,16
Differenziale B3 - D3	€ 4.744,70
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 5.632,79
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 31.452,65

- che restano ancora da destinare per l'anno **2024** risorse decentrate ammontanti a complessivi **€ 87.175,70** così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 8.505,40
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	€ 50.000,00
Integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - (Art.15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022);	€ 2.906,95
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI - Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022);	€ 15.000,00
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022);	€ 763,35
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.l. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio;	€ 10.000,00
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 1, lettera b), di competenza degli anni 2021 e 2022 - (Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022);	€
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2023	€ 87.175,70

- che detta somma di **€ 87.175,70** trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolo sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno **2024** ammontanti a complessivi **€ 87.175,70**.

Dopo ampio approfondimento, la parte pubblica comunica che nella definizione del fondo risorse decentrate dell'anno 2025 si procederà ad una ridefinizione del fondo posizioni organizzative ricalcolando l'importo del salario accessorio del segretario comunale del 2016, erroneamente calcolato negli anni precedenti, nell'importo rettificato pari ad **€ 78.748,40** del fondo delle retribuzioni di posizioni e di risultato.

Le risorse disponibili per l'anno 2024 ammontano a complessivi **€ 87.175,70** come sotto riportato:

Risorse decentrate stabili	€ 8.505,40
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione	€ 50.000,00

n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	
Integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - (Art.15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022);	€ 2.906,95
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI - Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022);	€ 15.000,00
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022);	€ 763,35
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.L. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio	€ 10.000,00
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2022	€ 87.175,70

Concordano la seguente destinazione:

Somma destinata ad incrementare il Fondo di cui all'articolo 17 del CCNL 16-11-2022	€ 1.183,05
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022) da destinare al Fondo P.O (art. 17 CCNL 16-11-2022).	€ 763,35
Compenso per specifiche Responsabilità cat .C (Art. 17, comma 2 lettera f, CCNL 01/04/1999) (Art.80 comma 2, lett. 2 CCNL 16.11.2022)	€.
Performance organizzativa € 1.445,86 Performance individuale € 5.783,44 (Art.80, comma 2, lettera a) e lettera b), del CCNL 16.11.2022)	€ 7.229,30
Indennità condizioni di lavoro (Art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16.11.2022) Operaio cimitero: disagio €. 900,00 per particolari articolazioni dell'orario di lavoro; addetta agli uffici tecnici: disagio €. 500,00 per attività intersettoriale di supporto; maneggio valori: 1.600,00 (1.100,00 per scassetamento parcometri; €. 500,00 per stato civile)	€ 3.000,00
Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) - Area Funzionari ed EQ (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art.80, comma 2 lett. j CCNL 16.11.2022)	€.
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	€ 50.000,00
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI - Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022);	€ 15.000,00
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.L. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio;	€ 10.000,00
Totale	€ 87.175,70

3

Le parti sindacali rappresentano la possibilità di incrementare dello 0,55% del Monte salari 2018 la spesa del personale, in deroga ai limiti previsti dalla normativa vigente, da utilizzare per progressioni tra le Aree.

A tal proposito, propongono che nel prossimo fabbisogno triennale 2025-2027 di prevedere queste risorse nella prima annualità.

Le parti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra richiamate.

SOTTOSCRIVONO

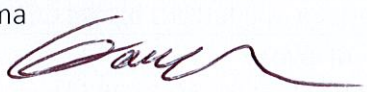
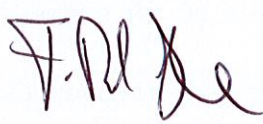
la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno **2024**, nonché l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo triennio normativo 2024-2026, in applicazione del CCNL 16-11-2022.

Si dispone che il presente verbale, unitamente alla determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2024** ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, venga sottoposto al Revisore dei Conti e successivamente alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza.

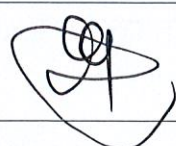
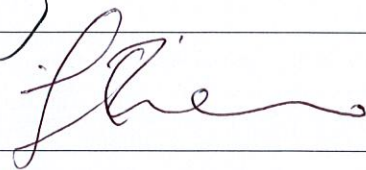
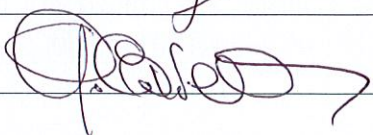
La riunione termina alle ore 12:00 e il presente Verbale, firmato digitalmente dalla dr.ssa Genny Di Vita e dal dott. Francesco Paolo Scola, viene inviato alle OOSS che erano collegate in via telematica per l'apposizione a loro volta della firma digitale.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dr.ssa Genny Di Vita	Segretario comunale Presidente	Firma 
Dr. Francesco Paolo Scola	Responsabile Settore Finanziario	Firma 

Parte sindacale:

	CGILFP	Firma
Enzo Della Rocca	CISLFP	Firma 
Giuseppe Russo	UILFPL	Firma 
Dott. Annibale Catania	R.S.U	Firma 

COMUNE DI MONTECORICE (SA)		ALLEGATO A		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024				
DESCRIZIONE	2018	2023	2024	
Risorse stabili				
Unico importo del fondo salario accessorio consolidato anno 2017 - Risorse di cui all'art.67, comma 1, del CCNL	21.740,12	21.740,12	21.740,12	
Quota di Euro 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	0,00	915,20	915,20	
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	0,00	1.420,90	1.420,90	
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale (Art. 79, comma 1, lettera c), del CCNL 16.11.2022)	0,00	0,00	0,00	
Importo annuo pari ad €. 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 - Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 16.11.2022 - dipendenti n.33X84,50= €. 2.788,50	0,00	845,00	845,00	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - (Art. 79, comma 1, lettera d), del CCNL 16.11.2022) - Tabella predisposta dall'ARAN "CFL174" -	0,00	2.228,20	2.228,20	
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1(dal 1° Aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- Art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022- (ARAN CFL175)	0,00	3.649,77	4.744,70	
FONDO POSIZIONI OPRGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	72.508,74	72.508,74	78.748,40	
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	0,00	4.857,79	8.063,93	
Totale Risorse stabili	94.248,86	108.165,72	118.706,45	
Risorse variabili soggette al limite				
Risorse di cui all' Art. 67, comma 3, lettere f),del CCNL 21.05.2018- incentivi messi notificatori- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)				
Integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - (Art.15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022)	2.906,95	2.906,95	2.906,95	
Risorse finalizzate ad adeguare disponibilità del fondo, ricomprese le risorse di cui all'Art. 98, comma 1, lettera c) - (Art. 79, comma2, lettera c), del CCNL 16.11.2022)				
Risorse destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992 e s.m.i. (codice della strada)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
Totale Risorse variabili soggette al limite	2906,95	2906,95	2906,95	
Risorse variabili NON soggette al limite				
Economie fondo anno precedente - (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 16.11.2022)				
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999(Art.79, comma 2, lettera d),CCNL 16.11.2022)				
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		50.000,00	50.000,00	
Compensi professionali agli avvocati dipendenti, con sentenza favorevole e recupero delle spese legali a carico delle controparti di cui all'art. 9, del decreto legge n.90/2014, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 51/2011(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		0,00	0,00	
Compensi ISTAT come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012 e dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 13/2015 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		0,00	0,00	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all' art. 43 della legge n. 449/1997, come indicato dalle circolari MEF-RGS n. 11/2011 e n. 16/2012 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		0,00	0,00	
Fondi di derivazione dell' Unione Europea, come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012, ivi compresi quelli del PNRR- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		0,00	0,00	
Le economie derivanti dai Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011 - Legge n.111/2011 - Corte dei Conti Sezione delle Autonomie N. 2/2013 - N.34/2016 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		0,00	0,00	
Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		0,00	0,00	
Risorse derivanto dal recupero evasione IMU-TARI - Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		15.000,00	15.000,00	
Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Liguria n. 51/2020(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)		0,00	0,00	
Quote eccedenti le riscossioni dei proventi del codice della strata (decisione n. 5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie) - Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022		0,00	0,00	
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022)- importo lordo 0, 22% M.S. anno 2018 €. 3.228,40(M.S. anno 2018 €. 1.467.457,40) - importo al netto degli oneri indiretti da inserire nel fondo €. 2.053,28		763,35	763,35	
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.l. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio		10.000,00	10.000,00	
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 1, lettera b), di competenza degli anni 2021 e 2022 - (Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022		1.690,00	0,00	
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui ai comma 3, di competenza dell' anno 2022 - Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022		0,00	0,00	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	77.453,35	75.763,35	
TOTALE RISORSE VARIABILE	2.906,95	80.360,30	78.670,30	
TOTALE	97.155,81	188.526,02	197.376,75	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	97.155,81	111.072,67	116.868,70	
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2020	0,00	5.409,30	5.409,30	
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	97.155,81	105.663,37	111.459,40	
TOTALE DEPURATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	24.647,07	116.017,28	118.628,35	
Personale al 31/12/2018*	10,00			
Personale al 31/12/2024	10,83			
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	10,83			
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	9.715,58		97.155,81	

Fondo pro capite al 31/12/2024	9.715,58	105.219,74
--------------------------------	----------	------------