

COMUNE DI MONTECORVINO ROVELLA

Provincia di Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. 20472/2024

del 21/11/2024

Verbale di ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

In data 21.11.2024, alle ore 15:30, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione Prot.19818/2024 del 11.11.2024, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2024**, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 16.11.2022.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica, come nominata con deliberazione di Giunta comunale n.37 del 9.03.2023 come modificata con deliberazione di Giunta comunale n.151 dell'11.11.2024, immediatamente esecutiva:

Dr. Carla Grezzi	Segretario Generale- Presidente	P
Dott. Dario Noschese	Responsabile Area Amministrativa	P
Dr.ssa Matilde Liguori	Responsabile Area Finanziaria	P
Ing. Paolo Carrafiello	Responsabile Area Tecnica seconda	P
Arch. Giovanni Peduto	Responsabile Area Tecnica prima	P
Dott. Biagio Cipolletta	Responsabile Area Servizi alla persona	P
Dott.Graziano Lamanna	Responsabile Area Vigilanza	P

per la parte sindacale:

Sig. Donato Salvato	UILF FPL	P
Cosimo Salvati	CISL FP	P
	CGIL FP	A
	CSA	A
Sig. Maria Foglia	RSU	P
Sig. Cristian Cuomo	RSU	A
Sig. Roberto Di Giacomo	RSU	P

Le parti danno atto che con verbale di conferenza dei capiparea, prot. n. 4987/2023 dell'11.03.2024, sono state stabilite le modalità di ripartizione del fondo per il lavoro straordinario anno 2024.

Le delegazioni trattanti prendono atto dell'atto di indirizzo impartito con deliberazione di Giunta comunale n.145 del 29.10.2024 ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate e della stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2024, nonché della costituzione del fondo risorse decentrate con determina A.A. n.601 del 31.10.2024 e successiva determina di rettifica A.A.n.652 del 21.11.2021, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a €. 466.225,03 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€. 370595,25
Risorse decentrate variabili	€. 95.629,78

U
COMUNE DI MONTECORVINO ROVELLA
Comune di Montecorvino Rovella
Protocollo N.0020472/2024 del 21/11/2024

Totale fondo risorse decentrate anno 2024	€ 466.225,03
--	--------------

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, detratto il fondo delle posizioni organizzative pari ad € 106.276,72, sono pari a € 359.948,31, di cui risultano già utilizzate € **48.784,84** per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Differenziali) (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 32.139,38
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 16.645,46
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 48.784,84

- che restano ancora da destinare per l'anno **2024** risorse decentrate ammontanti a complessivi € **311.199,47**.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 di cui convengono seguente utilizzo:

UTILIZZO RISORSE	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 32.139,38
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Differenziali-Progressioni economiche orizzontali su aree professionali - ANNO 2025	€ 8.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 16.645,69
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 66.499,42
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 66.499,35
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022, art. 98 Premi collegati alla performance per progetti.	€ 5.039,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis, art. 84 bis CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio lavori	€ 6.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 16.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 19.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.911,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 47.500,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C	€ 12.500,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 6.500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 52.214,47
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 500,00



Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	359.948,31

➤ che detta somma di € **359.948,31**, trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024.

Le parti, infine, ai sensi dell'art.1, comma 4, lett.b) del D.Lgs. 36/2023, esaminano e condividono le modifiche al Regolamento per la costituzione e la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.130 del 29.11.2023, relative alla precisazione che il regolamento, rectius le incentivazioni, come già normativamente previsto, si applica anche alle concessioni, nonché alle graduazioni della misura incentivante (art.8 per le opere e art.11 per servizi e forniture) ed ai coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro, art.10, prevedendo:

-art.8

Opere	
da euro 50.000,00 (soglia minima nel Regolamento) a euro 1.000.000,00	percentuale del 2%
da euro 1.000.000,01 (importo al punto precedente) a soglia di rilevanza europea, per la parte eccedente lo scaglione precedente	percentuale del 1,6 %
importo superiore alla soglia di rilevanza europea, per la parte eccedente lo scaglione precedente	percentuale del 1%

- art.11

Servizi/Forniture	
da euro 40.000,00 (soglia minima nel Regolamento) ad euro 2.500.000,00	percentuale del 2%
da euro 2.500.000,01 ad euro 5.000.000,00, per la parte eccedente lo scaglione precedente	percentuale del 1,6%
oltre euro 5.000.000,00, per la parte eccedente lo scaglione precedente	percentuale del 1%

- art.10

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile Unico del Progetto	30%
Programmazione della spesa per investimenti	5%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	10%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	2%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	10%
Redazione del progetto esecutivo	10%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	2%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	4%

Predisposizione dei documenti di gara	5%
Direzione dei lavori	6%
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	2%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	2%

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

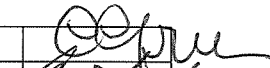
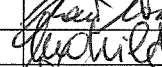





la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

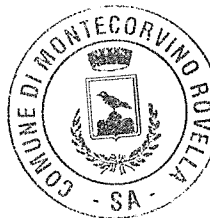
Si dispone che il presente verbale, unitamente alla determina A.A. n. n.601/2024, e successiva A.A.n.652/2024, di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, venga trasmesso, a cura del Presidente, al Revisore dei Conti per quanto di competenza.

La riunione termina alle ore 16.05.

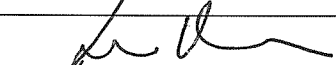
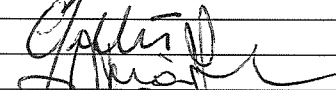
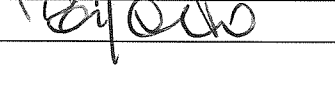
Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

parte pubblica

Dr. Carla Grezzi	Segretario Generale- Presidente	
Dott. Dario Noschese	Responsabile Area Amministrativa	
Dr.ssa Matilde Liguori	Responsabile Area Finanziaria	
Ing. Paolo Carrafiello	Responsabile Area Tecnica seconda	
Arch. Giovanni Peduto	Responsabile Area Tecnica prima	
Dott. Biagio Cipolletta	Responsabile Area Servizi alla persona	
Dott. Graziano Lamanna	Responsabile Area Vigilanza	



parte sindacale:

Sig. Donato Salvato	UILF FPL	
Sig. Cosimo Salvati	CISL FP	
Sig. Maria Foglia	RSU	
Sig. Roberto Di Giacomo	RSU	