



# COMUNE DI ROCCAPIEMONTE

Provincia di Salerno

Piazza Zanardelli N. 3

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 18/10/2024

**Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2024. DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **13:50** nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome e Cognome - Qualifica	Presente	Assente
Carmine PAGANO - Sindaco	Si	
Roberto FABBRICATORE - Vice Sindaco	Si	
Annabella FERRENTINO - Assessore		Si
Anna BRUNO - Assessore	Si	
Alfonso TREZZA	Si	

<b>Totale: 4</b>	<b>Totale: 1</b>
------------------	------------------

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **dott. Francesco Rubinetti** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **Carmine PAGANO - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



# COMUNE DI ROCCAPIEMONTE

## Provincia di Salerno

Piazza Zanardelli N. 3

### **Proposta di delibera di Giunta Comunale: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2024. DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Proponente: **dott. Carmine PAGANO**

#### **Premesso che:**

- con delibera di G.C. n. 117 del 23.11.2020 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione decentrata integrativa, e sono stati nominati i componenti ed il Presidente nella persona, rispettivamente della Posizione Organizzativa Area Contabile-Risorse Umane e del Segretario comunale p.t.;
- l'art. 4 del CCNL del 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate abbia cadenza annuale;
- l'art. 4 c. 1 lett. b del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 dispone che il competente organo di direzione politica deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e delle scelte di bilancio;
- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- le direttive non devono essere dettagliate e vincolanti, altrimenti sarebbe impossibile o di difficile conduzione una qualsiasi trattativa con il sindacato;

VISTO il CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo, ed in particolare gli artt. 7 e 8 – Titolo II (Relazioni Sindacali) che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

RICHIAMATO l'art. 79 del suddetto CCNL che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente;

DATO ATTO che:

- la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;
- l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;
- rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

RICHIAMATE inoltre le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 e dall'art. 1, comma 604, della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022);

CONSIDERATO CHE in ogni caso tali direttive devono essere elaborate nel rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede;

PREMESSO CHE in data 23.11.2023 la parte pubblica e la parte sindacale hanno approvato e sottoscritto l'ipotesi di accordo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio giuridico 2023/2025 e parte economica per l'anno con relativa disciplina delle modalità e dei criteri di utilizzo delle risorse;

RICHIAMATO l'atto dirigenziale n. 74 RG 691 del 14.10.2024 **di** “Costituzione fondo annuale risorse decentrate per l'anno 2024”;

PRESO ATTO, pertanto, che la Giunta è chiamata a fornire al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica le necessarie direttive che, anche se non dettagliate e non vincolanti, siano utili in primo luogo per la definizione della ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate destinate in bilancio per il personale, e conseguentemente per l'avvio delle trattative finalizzate alla ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale parte economica per l'annualità 2024;

RITENUTO, pertanto,

- di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata parte economica per l'anno 2024 sia composta dal Segretario Generale e dal Responsabile dell'Area Contabile Finanziaria-Risorse Umane;

- di individuare come Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, che assumerà la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati secondo la procedura formalmente prevista, il Segretario Generale, che in caso di assenza viene sostituito dal Responsabile dell'Area Contabile Finanziaria-Risorse Umane;
- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale;
- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009;
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti;
- al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale;
- all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

RITENUTO, **dunque**, di poter fornire le seguenti direttive alle quali si atterrà la Delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa:

- la contrattazione, sia per quanto riguarda le materie che ne sono oggetto, sia per i relativi termini e procedure, dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di Legge e di Contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti, considerando che le risorse che alimentano il fondo per le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali;

- destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una quota limitata al 50% del personale avente diritto ai sensi del D. lgs 165/2001, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2024, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni 2 (due) il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;

- di confermare il finanziamento dell'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio, disagiate o implicantil il maneggio dei valori, purché in via continuativa;
- di confermare la quota parte pari al 50% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria incamerate dall'Ente per l'erogazione di incentivi a favore del messo notificatore comprensivi di oneri riflessi ed irap;
- confermare l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale in via continuativa e non saltuaria;
- di stabilire le seguenti aree di pronto intervento per le quali istituire il servizio di pronta reperibilità :
  - anagrafe e stato civile (n. 3 dipendenti che si alternano tra i turni) per il sabato e la domenica, e per i giorni festivi infrasettimanali, dalle ore 8,00 alle ore 20,00;
  - polizia municipale (n. 6 dipendenti che si alternano tra i turni notturni dalle 20,00 alle 8,00 del giorno successivo);
  - servizi manutentivi (n. 2 tecnici e n. 2 operai che si alternano tra i turni) per il sabato e la domenica, e per i giorni festivi infrasettimanali, dalle ore 8,00 alle ore 20,00;
- di garantire il mantenimento dell'istituto della turnazione relativamente al servizio della Polizia Municipale;
- di confermare per l'anno 2024 il vigente regolamento per la remunerazione delle specifiche responsabilità da assegnarsi con determinate dirigenziali.
- di confermare il monte ore relativo al lavoro straordinario pari ad € 17.377,00;
- di dare atto che lo stanziamento addizionale in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, previsto dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, non viene finanziato avuto riguardo alla propria capacità di bilancio;
- si conferma la parte stabile del fondo pari ad € 158.482,55 al netto degli incrementi dei rinnovi contrattuali;
- si conferma il fondo per le posizioni organizzative pari ad € 72.800,00;
- di utilizzare la restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/PIAO piano della performance per il periodo 2024;
- dovrà essere posta particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato e dovranno essere utilizzate per promuovere obiettivi gestionali dei singoli servizi,

l'efficienza e il miglioramento della qualità dei servizi resi e quindi sviluppare la produttività nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente;

- tutti gli interventi contrattuali dovranno tendere alla piena valorizzazione delle risorse umane in funzione di una riqualificazione dell'offerta dei servizi in favore del cittadino e dell'utenza;
- la ripartizione del fondo per le risorse decentrate non deve avere carattere rigido e deve perseguire anche lo scopo di valorizzare il merito e le professionalità dei dipendenti;
- le modalità di utilizzo del fondo debbono rispettare i criteri di differenziazione e di effettiva correlazione tra prestazioni rese dai dipendenti e attribuzione dei trattamenti economici accessori;

**Ritenuto** autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ad avviare, in forza del presente provvedimento, le necessarie operazioni dirette alla convocazione delle parti sindacali per l'avvio delle trattative relative alla definizione della Contrattazione Collettiva Integrativa parte economica per l'anno 2024;

**Dato atto che** la pre-intesa relativa alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate, dopo la fase di contrattazione con la delegazione di parte sindacale:

- sarà trasmessa al Revisore unico dei conti, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, predisposta dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario (ex artt. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004 e 40 co 3- sexies del D.Lgs. n. 165/2001);
- sarà successivamente trasmessa a questo Consesso affinché, effettuato il controllo sulla conformità rispetto agli indirizzi dettati, autorizzi il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del T.U.EE.LL. 18/8/2000, n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Segretario Comunale

**Acquisito** il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del T.U.EE.LL. 18/8/2000, n. 267, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto:**

il D. Lgs n. 267/2000;

il D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento generale degli Uffici e dei servizi;

**PROPONE**

**per i motivi** in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati, trascritti ed approvati

- 1) di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata parte economica per l'anno 2024 sia composta dal Segretario Generale e dal Responsabile dell'Area Contabile Finanziaria-Risorse Umane;
- 2) di individuare come Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, che assumerà la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati secondo la procedura formalmente prevista, il Segretario Generale, che in caso di assenza viene sostituito dal Responsabile dell'Area Contabile Finanziaria-Risorse Umane;
- 3) di fornire le seguenti direttive alle quali si atterrà la Delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa:

- la contrattazione, sia per quanto riguarda le materie che ne sono oggetto, sia per i relativi termini e procedure, dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di Legge e di Contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti, considerando che le risorse che alimentano il fondo per le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali;

- destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una quota limitata al 50% del personale avente diritto ai sensi del D. lgs 165/2001, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2024, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni 2 (due) il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;

- di confermare il finanziamento dell'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché in via continuativa;

- di confermare la quota parte pari al 50% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria incamerate dall'Ente per l'erogazione di incentivi a favore del messo notificatore comprensivi di oneri riflessi ed irap;

- confermare l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale in via continuativa e non saltuaria;

- di stabilire le seguenti aree di pronto intervento per le quali istituire il servizio di pronta reperibilità :

- anagrafe e stato civile (n. 3 dipendenti che si alternano tra i turni) per il sabato e la domenica, e per i giorni festivi infrasettimanali, dalle ore 8,00 alle ore 20,00;

- polizia municipale (n. 6 dipendenti che si alternano tra i turni notturni dalle 20,00 alle 8,00 del giorno successivo);
  - servizi manutentivi (n. 2 tecnici e n. 2 operai che si alternano tra i turni) per il sabato e la domenica, e per i giorni festivi infrasettimanali, dalle ore 8,00 alle ore 20,00;
- di garantire il mantenimento dell'istituto della turnazione relativamente al servizio della Polizia Municipale;
- di confermare per l'anno 2024 il vigente regolamento per la remunerazione delle specifiche responsabilità da assegnarsi con determinate dirigenziali.
- di confermare il monte ore relativo al lavoro straordinario pari ad € 17.377,00;
- di dare atto che lo stanziamento addizionale in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, previsto dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, non viene finanziato avuto riguardo alla propria capacità di bilancio;
- si conferma la parte stabile del fondo pari ad € 158.482,55 al netto degli incrementi dei rinnovi contrattuali;
- si conferma il fondo per le posizioni organizzative pari ad € 72.800,00;
- di utilizzare la restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/PIAO piano della performance per il periodo 2024;
- dovrà essere posta particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato e dovranno essere utilizzate per promuovere obiettivi gestionali dei singoli servizi, l'efficienza e il miglioramento della qualità dei servizi resi e quindi sviluppare la produttività nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente;
- tutti gli interventi contrattuali dovranno tendere alla piena valorizzazione delle risorse umane in funzione di una riqualificazione dell'offerta dei servizi in favore del cittadino e dell'utenza;
- la ripartizione del fondo per le risorse decentrate non deve avere carattere rigido e deve perseguire anche lo scopo di valorizzare il merito e le professionalità dei dipendenti;
- le modalità di utilizzo del fondo debbono rispettare i criteri di differenziazione e di effettiva correlazione tra prestazioni rese dai dipendenti e attribuzione dei trattamenti economici accessori;
- 4)** di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024-2026 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale;

**5) di dare atto** che la pre-intesa relativa alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate, dopo la fase di contrattazione con la delegazione di parte sindacale:

- sarà trasmessa al Revisore unico dei conti, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, predisposta dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario (ex artt. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004 e 40 co 3- sexies del D.Lgs. n. 165/2001);
- sarà successivamente trasmessa a questo consesso affinché, effettuato il controllo sulla conformità rispetto agli indirizzi dettati, autorizzi il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione;

**6) di trasmettere** la presente deliberazione alla delegazione trattante di parte pubblica ed alle OO.SS./R.S.U.;

**7) di dichiarare**, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del d.lgs. n.267/2000.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTE** le disposizioni del D. Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 48 che attribuisce alla Giunta comunale la competenza degli atti rientranti ai sensi dell'art. 107 nelle funzioni degli organi di governo;

**ACQUISITI** i pareri ex art. 49 del Dlgs. 267/2000;

Con voti unanimi, favorevoli ed espressi per alzata di mano dagli assessori presenti e votanti

### DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata;
2. di approvare la proposta;
3. di demandare agli uffici competenti l'adozione di tutti gli atti connessi e consequenziali per la realizzazione di quanto deliberato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**CONSIDERATA** l'urgenza che riveste, tra l'altro, l'esecuzione dell'atto;

**VISTO** l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi e forme di legge

### DELIBERA

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**  
f.to Carmine PAGANO - Sindaco

---



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to dott. Francesco Rubinetti

---

---

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio, come risulta al n° 1140 per n° 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 21/10/2024 al 05/11/2024, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Roccapiemonte, li 21/10/2024



**Il Resp. della Pubblicazione**  
f.to DELLA MORTE GIUSEPPE

---

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA** \_\_\_\_\_

Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to dott. Francesco Rubinetti

---