



CITTA' DI CAVA DE' TIRRENI  
PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE  
Settore 3

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2024 -CCNL del 16.07.2024:  
COSTITUZIONE.

## **DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **Settore 3**

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2024 -CCNL del 16.07.2024: COSTITUZIONE.**

#### **Premesso che:**

- con delibera di Consiglio Comunale n. 19 in data 22.04.2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 23 in data 23.04.2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 84 in data 17.05.2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 53 in data 18.09.2024 è stato approvato l'Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8, e 193 del D. Lgs. 267/2000 in cui è inserita la variazione di bilancio con lo stanziamento al Bilancio 2024-2026 degli importi relativi agli arretrati determinati secondo il CCNL Dirigenti e Segretari 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024.

Rilevato che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

#### **Tenuto conto che:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Preso atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 155 del 05.09.2024, ai sensi dell'art. 7, c. 4, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024, ha costituito la delegazione trattante;

Visto l'art. 8, c. 4, CCNL 16 luglio 2024 che dispone:

*“4. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui all'art. 35, comma 1, lett. a) e di cui all'art. 48, comma 1, lett. a), va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell'ambito di tale sessione negoziale, l'amministrazione fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 57 (Fondo retribuzione di posizione e di risultato) e all'art. 90 e 91 (Fondo retribuzione di risultato PTA) del CCNL del 17.12.2020.”*

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, valida anche per il personale di qualifica dirigenziale, che ribadisce quanto segue:

*“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell’esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*

*La prima fase consiste nell’individuazione in bilancio delle risorse. (...).*

*La seconda fase consiste nell’adozione dell’atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l’ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell’organo di revisione.*

*La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell’obbligazione.”*

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Considerato che il CCNL Area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 luglio 2024, prevede alla sezione II – specifica per i Dirigenti degli EE.LL. – che la stessa si applichi ai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato;

Visto l’art. 42, CCNL 16.7.2024 che dispone:

*“1. Nell’ambito dei valori minimo e massimo di cui all’art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall’art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall’art. 24 del CCNL 22.02.2006.*

*2. Ai fini della differenziazione di cui al comma 1, gli enti effettuano la graduazione delle posizioni dirigenziali previste nell’ambito della propria struttura organizzativa, previo confronto sui relativi criteri ai sensi dell’art. 34, comma 1 lett. a).*

*3. La retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle risorse del Fondo di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020, complessivamente destinate a retribuzione di posizione e della graduazione di cui al comma 2. Essa è adeguata in caso di conferimento di un nuovo incarico su una posizione dirigenziale con valore economico diverso dalla posizione precedentemente coperta ovvero in caso di nuova graduazione - a seguito di modifiche dell’organizzazione o dei criteri di cui al comma 2 - e conseguente revisione del valore economico attribuito. Resta fermo quanto previsto dall’art. 31 del CCNL 17/12/2020.”*

Richiamata perciò la deliberazione di G.C. n. 120 del 23.07.2024 che ha approvato i criteri generali per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti;

Richiamata anche deliberazione di G.C. n. 126 del 02.05.2013 e succ. mod. ed integr. che ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2024;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per la dirigenza relativo all’anno 2024, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Preso atto dunque che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni;

TENERE CONTO che l'Ente con determinazione dirigenziale n. 17 del 12.01.2021 ha incrementato il fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti secondo i criteri dettati dal nuovo Contratto sottoscritto in data 17.12.2020 e che l'importo di € 6.739,55 è già compreso nell'ammontare 2020 come certificato dal competente organo di controllo;

DATO ATTO che:

- nell'anno 2018 il fondo delle retribuzioni di posizione di risultato dell'area dei dirigenti del Comune di Cava de' Tirreni, come incrementato ai sensi dell'art. 56 del CCNL 17 dicembre 2020, è risultato essere pari ad € 310.588,13 e che questo importo ha costituito la base per l'applicazione del richiamato art. 33, comma 2, ultimo periodo, D.L. 34/2019, che prevede che il trattamento economico accessorio del personale anche dirigente è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018;

TENERE CONTO che il valore medio pro capite anno 2018 di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019 ammontava a euro 62.117,63, calcolato su n. 5 dirigenti, e pertanto con determina dirigenziale n. 2636 del 29/12/2021 il Fondo Dirigenti dal 2021 è stato adeguato secondo le unità in servizio pari a n. di 6, per pari importo;

RILEVATO che l'art. 39, CCNL 16.7.2024 dispone:

*"1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*

*- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*

*- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*

*2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*

*3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."*

Considerato che:

- il Monte Salari dirigenti 2018 ai sensi delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale (SICO) è pari complessivamente ad € 639.882,00 e che gli incrementi stabili del fondo risultano

pertanto di €. 2.943,46 per il 2020 e di €. 12.861,63 per il 2021;

- il Fondo di cui all'art.57 è stabilmente incrementato di €. 12.861,63 anche per gli anni 2022, 2023 e 2024;

DATO ATTO, pertanto, che il fondo delle risorse decentrate dirigenti anno 2024 è pari ad Euro 427.096,98, di cui all'art.57 del CCNL 17/12/2020 con integrazioni ex art.36 del nuovo CCNL del 16/07/2024 come da allegato A) che ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che tale costituzione rispetta l'art. 23, comma 2 del D.LGS. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento delle spesa del personale, come da Allegato A) non essendo necessaria alcuna decurtazione:

<b>C</b>	<b>D</b>		<b>E</b>
Importo indicato come LIMITE 2016	Importo indicato come LIMITE 2024 (A-B)	Verifica del Limite	C=D
<b>€ 303.849,00</b>	<b>€ 303.849,00</b>	<b>verificato</b>	<b>(0,00)</b>

CONSIDERATO che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 385 del 28.02.2024 con la quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di *Elevata Qualificazione per il Servizio del Personale*, dal 01.03.2024 al 28.02.2025.

Si propone, per tutto quanto sopra, la costituzione del Fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti del Comune di Cava de' Tirreni per l'anno 2024,

Il Funzionario inc. E.Q. Servizio del Personale  
*dott.ssa Paola Rispoli*

RITENUTO di condividere quanto sopra esposto e di dover provvedere in merito;

VISTO il decreto sindacale prot. n. 74494 del 29.12.2023 con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di funzioni dirigenziali per il III Settore, tra cui anche il "*Servizio del Personale*", dal 01.01.2024 fino al 31.12.2026.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CCNL Dirigenza e in particolare quelli stipulati il 17 dicembre 2022 e il 16 luglio 2024;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

### **DETERMINA**

*La premessa forma parte integrante e sostanziale e per l'effetto si intende qui integralmente ripetuta e trascritta*

**COSTITUIRE**, ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 con integrazioni ex art. 36 del

nuovo CCNL del 16.07.2024, il **Fondo risorse decentrate dell'Area Dirigenza per l'anno 2024** del Comune di Cava de' Tirreni, secondo lo schema riportato nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto,

**DARE ATTO** che il Fondo delle risorse decentrate Dirigenti Anno 2024 è pari ad Euro 427.096,98;

**DARE ATTO** che tale costituzione rispetta l'art. 23, comma 2 del D.LGS. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento delle spesa del personale, come da allegato A);

**DARE ATTO** che l'importo trova la sua previsione di spesa nel Bilancio 2024/2026, al netto degli importi già liquidati di competenza 2024 e degli arretrati contrattuali liquidati ai Dirigenti con determinazione dirigenziale n. 1853 del 16.10.2024 e n. 1854 del 16.10.2024 in applicazione del CCNL del personale dirigente del comparto funzioni locali 16 luglio 2024 - triennio 2019-2021;

**IMPEGNARE**, pertanto, gli importi residui ad oggi sui capitoli di seguito stanziati per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti 2024, prima annualità sul Bilancio 2024/2026:

11009	203	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	01.04-1.01.01.01.004	44.803,00
11009	204	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTE	01.05-1.01.01.01.004	46.303,00
11009	208	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTE	01.10-1.01.01.01.004	134.652,02
11009	213	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTE	08.02-1.01.01.01.004	46.303,00
11009	240	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DI DIRIGENTE	01.10-1.01.01.01.004	105.387,00
11011	208	ONERI SU FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE - ONERI SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:CP	01.10-1.01.02.01.001	100.973,00
17005	209	IRAP FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE - IRAP SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	01.10-1.02.01.01.001	31.873,00

**TENERE CONTO** che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

**DARE ATTO**, altresì, che la costituzione del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti del Comune di Cava de' Tirreni, come definita con il presente atto, per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti anche alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

**DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente atto;

**DARE ATTO**, infine, che non sussistono, allo stato attuale, in capo al responsabile del procedimento che sottoscrive il presente provvedimento, situazioni di conflitto di interessi al procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M03 del Piano triennale della prevenzione della corruzione;

**DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta i riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto è sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;

**TRASMETTERE** la presente al Collegio dei Revisori dei Conti, alla delegazione trattante di parte datoriale, alle organizzazioni sindacali rappresentative, alla Giunta Comunale ed al Servizio Finanziario.

IL DIRIGENTE DEL III SETTORE

*Dott. Romeo Nesi*

Obblighi di pubblicazione L.190/2012 e D.Lgs 33/2013 – Amministrazione trasparente  
Tipologia:

