



CITTÀ DI BATTIPAGLIA

Medaglia d'argento al merito civile

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE Sintesi dei lavori del 26/11/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventisei, del mese di novembre, in Battipaglia, presso la Sala Giunta del Palazzo di Città, alle ore 10:00 e seguenti, si riunisce la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e Parte Sindacale, convocata con pec del 13/11/2024, per:

- esame ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo - Parte Economica 2024 per il personale del comparto del Comune di Battipaglia;
- esame Regolamento per l'attribuzione dei buoni pasto;
- esame Regolamento incentivi settore tributi;
- esame ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente del Comune di Battipaglia, anno 2024;

Risultano presenti, all'inizio e/o nel corso della seduta:

➤ per la Parte Pubblica:

Dott. Vincenzo MAIORINO	Segretario Generale dell'Ente	Presidente
Dott.ssa Anna PANNULLO	Dirigente Settore Amministrativo	Componente
Dott. Giuliano CASO	Dirigente Settore Finanziario	Componente

➤ per le OO.SS. Territoriali:

Alfonso RIANNA	FP CGIL
Miro AMATRUDA	CISL FP
Donato SALVATO	UIL FPL

➤ per le RSU Aziendali:

Ermenegildo DE STEFANO	RSU - CGIL
Luigi STELO	RSU - CGIL
Carmela BUONOMO	RSU - CISL
Massimiliano CORRADO	RSU - CISL
Gaetanina GUZZO	RSU - UIL
Nicola MARE	RSU - UIL
Gina STURCHIO	RSU - UIL

È presente, altresì, il Dott. Stefano Silenzio, Funzionario dello Staff Segretario Generale, per la sintesi dei lavori.

Il Presidente introduce l'esame del primo argomento dell'odierna riunione, illustrando le modifiche/integrazioni che si è ritenuto di apportare al testo del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2023-2025, a cominciare da quella prevista all'art. 3 che, in ordine all'istituto delle



CITTÀ DI BATTIPAGLIA

Medaglia d'argento al merito civile

"Progressioni economiche all'interno delle aree", reca una modifica all'art. 5 del CCI 2023-2025. L'intervento di riformulazione e integrazione del testo previgente è volto ad assicurare la possibilità di riconoscere il differenziale stipendiale - nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto - a coloro che, in applicazione dei criteri definiti in sede di contrattazione 2023, resterebbero esclusi dalla possibilità di accedervi, in quanto:

- unici aventi diritto per area contrattuale e per ciascuna struttura di massima dimensione;
- l'applicazione del criterio dell'arrotondamento per difetto riduce il numero dei differenziali attribuibili nei casi in cui il calcolo del 50% abbia generato decimali.

A tal proposito il Presidente precisa che il nuovo testo stabilisce innanzitutto che la percentuale del 50% degli aventi va calcolata "... *indipendentemente dalla presentazione della domanda.*", onde evitare che l'eventuale mancata partecipazione alla selezione, per qualsiasi motivo, riduca la base di calcolo e di conseguenza il numero dei differenziali attribuibili. Precisa, altresì che, quando il numero dei dipendenti nelle citate condizioni è maggiore dei differenziali attribuibili, il rispetto del limite massimo è assicurato mediante la formulazione di "... *separate graduatorie per area professionale a livello di Ente*", con eventuale applicazione dei medesimi criteri di precedenza a parità di merito già previsti per le graduatorie di Settore.

Per quanto concerne l'art. 4 del testo contrattuale in esame, il Presidente chiarisce che la norma apporta modifiche alla disciplina dell'istituto della "Reperibilità" come formulata all'art. 10 del CCI 2023-2025, precisando che le modifiche apportate adeguano il testo contrattuale alla disciplina regolamentare da ultimo emendata con Delibera di G.C. n. 212 del 20/09/2024.

Si passa, poi, all'esame dell'art. 6, in tema di "Indennità condizioni di lavoro". La discussione fa registrare posizioni non del tutto omogenee soprattutto per quanto concerne l'individuazione delle figure professionali cui riconoscere dette indennità.

Preliminarmente le parti si danno reciprocamente atto che l'individuazione di tali figure è materia riservata alla contrattazione decentrata sicuramente per le ipotesi di "rischio" e "disagio", mentre per il "maneggio valori", si ritiene opportuno che l'individuazione sia lasciata al dirigente competente, attesa la necessità di garantire, in quest'ultimo caso, una maggiore flessibilità di scelta, anche in ragione della eterogeneità della casistica correlata al maneggio valori.

Ad avviso di Rianna della CGIL la casistica deve includere anche la figura del messo comunale, mentre per i dipendenti preposti a mansioni di *front-office* la individuazione richiede una più accurata e analitica ricognizione. Resta ferma, in ogni caso, per la CGIL la necessità di destinare maggiori risorse agli istituti in parola, suggerendo anche la possibilità di attingere ad una quota delle risorse allocate nella parte variabile, riferendosi, nello specifico, ai 30 mila euro appostati per gli "incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale" e precisando che l' "indennità di servizio esterno" può essere finanziata anche con i proventi di cui all'art. 208 del codice della strada.

Per Amatruda della CISL l'indennità di servizio esterno deve continuare ad essere finanziata con risorse certe, allocate nella parte stabile del Fondo, in quanto il pagamento dei dipendenti preposti



CITTÀ DI BATTIPAGLIA

Medaglia d'argento al merito civile

a mansioni di servizio esterno non può dipendere da introiti che, per loro natura sono incerti ed insuscettibili di preventiva quantificazione. Conclude il suo intervento evidenziando la complessità della tematica in esame, non esauribile nell'odierna riunione. E, per non paralizzare i lavori del tavolo e la sottoscrizione del contratto, propone di formalizzare con la Parte pubblica una dichiarazione congiunta recante impegno ad riaprire, nel corso del prossimo mese di gennaio 2025, il tavolo del negoziato sull'indennità per condizioni di lavoro. Precisa, inoltre, che in quella sede si potrà effettuare una ricognizione analitica delle figure professionali riconducibili al lavoro sia in condizioni di rischio che di disagio. Si potrà, in definitiva, determinare, in concreto, non solo il numero complessivo di tali figure ma anche gli impatti che il finanziamento delle relative indennità produrrebbe sul Fondo Risorse Decentrate.

Subito dopo, prende la parola Massimiliano Corrado (RSU CISL), che si sofferma ad illustrare - anche in qualità appartenente al Corpo di Polizia Locale e, quindi, di diretto interessato - le modalità e le tempistiche di attuazione del progetto di potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale, di recente avviate dal Settore Polizia Municipale. Riferisce, al riguardo, che l'organizzazione del progetto non risulta rispettosa delle norme contrattuali in tema di orario di lavoro. Coglie, pertanto, l'occasione per chiedere che rimanga agli atti la seguente dichiarazione *"... di fatto il controllo è una vera e propria prosecuzione del servizio in orari serali e notturni, che comporta un aggravio insostenibile dei carichi di lavoro, con gravi ripercussioni sulle condizioni psico-fisiche dei lavoratori."*

Le dichiarate criticità inducono Amatruda a chiedere l'attivazione di un tavolo di confronto sull'attuazione del progetto. In adesione all'iniziativa Rianna interviene sull'argomento, evidenziando la necessità che il progetto si realizzi nel pieno rispetto degli orari di lavoro, mediante articolazione del servizio in più turni e previa individuazione del personale incaricato e riservando le economie per finanziare l'indennità di servizio esterno. Dissente su quest'ultimo aspetto Amatruda, che torna a ribadire la necessità di finanziare l'indennità di servizio esterno con risorse certe e nella parte stabile del Fondo.

Prende la parola Donato Salvato della UIL innanzitutto per rimarcare l'esigenza di chiudere tempestivamente la contrattazione onde evitare conseguenze ben più pregiudizievoli per i dipendenti. Suggestisce poi, rispetto alle contrastanti posizioni espresse dai rappresentanti della CISL e della CGIL, una soluzione intermedia: da un lato garantire il finanziamento dell'indennità di servizio esterno nel suo importo giornaliero minimo nell'ambito delle risorse stabili del Fondo e prevedere, dall'altro, la possibilità di incrementare lo stanziamento attingendo alle risorse di parte variabile derivanti dagli introiti di cui all'art. 208 del codice della strada.

A tal fine si concorda di riformulare il comma 1 dell'art. 30 del CCI 2023-2025 nei seguenti termini; *"La erogazione dell'indennità di servizio esterno è finanziata, oltre che con le risorse stabili, anche con i proventi del codice della strada ai sensi dell'articolo precedente"*.

Infine, per conferire maggiore concretezza agli intenti esplicitati, le parti convengono di formalizzare una dichiarazione congiunta recante impegno a portare ad un prossimo tavolo di



CITTÀ DI BATTIPAGLIA

Medaglia d'argento al merito civile

negoziato, da aprire nel mese di gennaio 2025, l'esame delle seguenti tematiche: "Indennità condizioni di lavoro", "Indennità di servizio esterno" e nuova disciplina dei buoni pasto già predisposta e portata all'attenzione della parte sindacale in sede di convocazione dell'odierna riunione.

A seguire i rappresentanti sindacali e della parte pubblica, unitamente alle RSU presenti al tavolo - dandosi reciprocamente atto di aver raggiunto l'intesa sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo - Parte Economica 2024 per il personale del comparto del Comune di Battipaglia, così come formulata ed inviata alle parti il 13/11/2024, nonché emendata all'odierna riunione - la sottoscrivono.

Si passa, poi, all'esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente del Comune di Battipaglia, anno 2024. I Soggetti Sindacali, dopo averne preso visione, la sottoscrivono così come predisposta dalla Parte pubblica.

I lavori dell'odierna riunione si concludono alle ore 11:40.

La presente sintesi è trasmessa ai partecipanti, previa acquisizione al protocollo.

Il Funzionario redattore

Dott. Stefano Silenzio



Il Segretario Generale

Dott. Vincenzo Maiorino