



CITTA' DI MERCATO SAN SEVERINO

Verbale della seduta

Il giorno VENTUNO del mese di dicembre dell'anno 2020, alle ore 9,30, si riunisce nella sala del Consiglio Comunale, presso la sede municipale di Piazza E. Imperio, la Delegazione Trattante (D.T.), come da convocazione del Presidente, prot. 25785 del 14.12.2020.

Sono presenti:

1. Cosimo Salvati, RSU;
2. Gerardo Esposito, RSU;
3. Alfonso Zinno, RSU;
4. Raffaele Vitale, Rapp.te Prov.le CISL
5. Donato Salvato, Rapp.te UIL
6. Dott. Vittorio Martino, Segretario Generale, verbalizzante, autorizzato dall'Albo Segretari Comunali e provinciali, nota prot. 0366494 del 22-12-2020;
7. Rag. Antonietta Esposito, Responsabile Area Programmazione bilancio.
8. Rag. Vincenzo Ranisi, Responsabile Area Amministrativa.

Si passa alla discussione del primo punto all'ordine del giorno:

- 1) Ripartizione delle risorse fondo salario accessorio anno 2020.

Le Rappresentanze sindacali unitarie prendono atto della determina n. 508 del 23/10/2020 con cui è stato costituito il fondo anno 2020; rilevano il rispetto dell'accordo del 12/10/2020 in quanto nella costituzione del fondo sono state previste le somme riferite alla PEO e ribadiscono che negli scorsi anni venivano detratte, mentre nel corrente anno sono rese disponibili. In riferimento, invece, alle stesse somme riferite agli anni 2018 e 2019 la somma totale pari a 100.612,36 euro è stata correttamente riportata e sarà, così come concordato, corrisposta in parti uguali negli anni 2021 e 2022. Per la restante parte della costituzione del fondo le OO.SS. non hanno nulla da rilevare se non che nella parte variabile risulta non riportato, benchè previsto nel CCDI parte giuridica, la quota inerente ai lavoratori con profilo professionale di messi notificatori, per quanto riguarda le notifiche effettuate per enti esterni. La percentuale prevista all'art. 54 del CCDI parte normativa è pari al 70% dell'incassato. Si rappresenta che tale corresponsione dovrà essere retrodatata dall'anno 2018.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo anno 2020 le OO.SS., considerando che siano al consuntivo di fine anno, confermano gli istituti fissi e ricorrenti in essere con le seguenti specificazioni. In merito alla reperibilità, poiché nel corso degli anni si è assistita a una riduzione progressiva del personale impegnato, si rende necessario che la quota massima dei giorni di reperibilità sia ampliata dai sei giorni a dieci giorni mensili pro capite, come previsto dall'art. 31 del

CCDI. In riferimento al servizio esterno della Polizia Locale si sollecita l'attivazione dal 1 gennaio 2021 dell'istituto del servizio esterno negli importi individuali previsti dall'art. 46 del CCDI con pagamento il mese successivo per il mese precedente. In riferimento a quanto deciso nell'incontro del 10 settembre 2020 le OO.SS. propongono che sia riconosciuta un'indennità rischio COVID al personale preposto all'Ufficio URP dell'Ente per l'attività svolta in presenza per il controllo degli accessi. L'importo viene quantificato per ogni giornata di lavoro fino a un massimo di 80 euro mensili per dipendenti per tutto il periodo di emergenza COVID. Per gli eventuali residui 2019 nonché per tutti i residui dei vari istituti, completata la liquidazione, confluiranno nell'unico istituto della performance. Si concorda per le PEO per il corrente anno 2020 l'ulteriore percentuale del 50%. Le OO.SS. evidenziano che nel prossimo fabbisogno annuale del personale venga previsto il 50% dei posti pubblici riservato all'interno, nonché il 30% dei posti disponibili riservati esclusivamente alle progressioni verticali esterne. Le OO. SS. Sollecitano la predisposizione delle schede di valutazione anno 2019 per i dipendenti per poter procedere alla liquidazione e alle progressioni orizzontali.

Alle ore 11.45 si chiude il verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

Carli CISL FP
Zini PFP
Raffaelli VITES
ULFPL
Lombardi ULFPL

