

**Accordo collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente della
Comunità Montana Irno-Solofrana-parte economica anno 2024**

Verbale di sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo.

L'anno 2024, il giorno 14 del mese di novembre, alle ore 10:35, a seguito di convocazione delle parti, avvenuta con nota prot. n. 3993 del 12/11/2024, si tiene la riunione della delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa per il personale della Comunità Montana IRNO - SOLOFRANA.

Sono presenti

Per la parte pubblica:

Ing. Cimino Francesco Cono, Responsabile Area Forestazione;

Per la parte sindacale:

dott. Pappacena Lino-RSU

dott. Cosimo Salvati, CISL FP di Salerno.



Le parte sindacale prende atto della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024-parte economica, di cui alla Determina n. RG/146 del 07/10/2024.

Lo stesso ammonta complessivamente ad euro 62.306,77; di cui euro 38.992,18 di parte stabile ed euro 23.314,59 di parte variabile, come riportato nell'allegato alla citata Determinazione.

Il Fondo dei Funzionari di E.Q. ammonta ad euro 21.000,00.

Si prende atto dell'utilizzo delle risorse stabili vincolate e cioè dell'importo delle P.E.O. storiche che ammonta ad euro 10.380,01 e dell'indennità di comparto a carico del fondo che ammonta ad euro 1.487,88.

La parte pubblica propone di adeguare alle vigenti disposizioni contrattuali le indennità di funzione dei Funzionari ad Elevata Qualificazione in servizio e, pertanto, incrementare il fondo di detti funzionari da euro 21.000,00 ad euro 26.250,000, come già proposto nella contrattazione relativa all'anno 2023.

La parte sindacale, vista la "capienza" del fondo, acconsente a tale adeguamento per il solo anno 2024.

Pertanto, rimangono per la contrattazione euro 45.188,88.

Si procede quindi alla definizione del riparto, secondo il seguente schema (denominato Utilizzo).

Nello specifico:

- differenziale del premio individuale: euro 1600,00;
- premi collegati alla performance: euro 8.000;
- indennità condizioni di lavoro, disagio: euro 2.000,00;
- indennità condizioni di lavoro, rischio: euro 2.000,00;
- Indennità per specifiche responsabilità: euro 3.000,00.

Per un totale di euro 16.600,00.

Alla luce del riparto sopra indicato residua l'importo di euro 28.588,88

La parte sindacale concorda con tale ripartizione.

Si stabilisce, inoltre che la performance, sarà attribuita in base al valore della scheda di valutazione predisposta per i dipendenti interessati (1 unità area degli operatori esperti e n. 1 area degli istruttori), tenendo conto, per entrambe le indennità, di un limite massimo commisurato al valore dell'indennità di posizione della P.O. più bassa.

Le parti concordano di avviare la procedura per attribuire al dipendente avente diritto (area dei funzionari) il differenziale stipendiale ai sensi dell'art.14 del vigente CCNL, con decorrenza 01/01/2024.

Il presidente della delegazione trattante dà atto che la presente ipotesi sarà sottoposta al revisore dei conti per il competente parere per quanto attiene alla coerenza del fondo risorse decentrate con gli oneri contrattuali, con i vincoli di bilancio e quelli del CCNL Enti Locali.

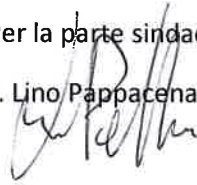
Le parti concordano, perciò di riconvocarsi ad avvenuto rilascio del parere da parte del revisore, e previa apposita autorizzazione da parte dell'organo esecutivo dell'Ente alla sottoscrizione definitiva, per tale stipula, che dovrà avvenire entro la fine del corrente anno.

Richiamate le vigenti norme di legge e contrattuali riguardanti, in particolare, l'ambito di applicazione e la validità degli accordi decentrati.

Di quanto sopra, è il presente verbale, alla cui redazione ha provveduto il responsabile dell'area forestazione, e che viene di seguito così sottoscritto

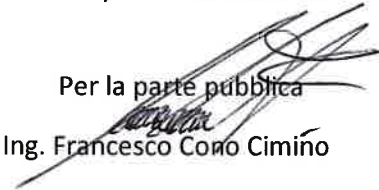
Per la parte sindacale

dott. Lino Pappacena -RSU



Per la parte pubblica

Ing. Francesco Cono Cimino



dott. Cosimo Salvati, CISL FP di Salerno

