

PROT. N. 40993 DEL 30/12/2024

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2024

In data 30/12/2024 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

E presente il Presidente della delegazione di parte pubblica: il Segretario generale Minardi Francesco.

Sono altresì presenti in sede responsabili delle aree organizzative dell'Ente: La Porta Giuseppe, Giffoni Valeriano, Sergio Lauriana e Gaetano Cerminara e Capozzolo Giuseppe presenti in sede

la delegazione sindacale:

sono presenti per la UILFP l'RSA Enzo Botti, per la CGILFP il Segretario generale dott. Capezzuto Antonio, per la CISLFP il Segretario generale Miro Amatruda, per il CSA il Segretario generale Angelo Rispoli, presenti da remoto.

La R.S.U.

Gugliucci Laura, Tomeo Ermelinda, presenti in sede.

Richiamato il verbale del 04/12/2024, integrato con le dichiarazioni di CISLFP e CGILFP, la determina di costituzione del fondo n. 2229 del 11/12/2024 e parere favorevole dei revisori dei conti n. 40395/2024.

Richiamata l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23/12/224;

Richiamato il parere favorevole dei revisori dei conti n. 40927/2024.

il Tavolo stabilisce che la somma disponibile per l'anno 2024 ammonta ad 231.353,62- euro 2.500,00 (parte dello 0,22% del monte salari 2018) che saranno aggiunte al fondo delle posizioni organizzative, ripartite come di seguito:

Indennità di turno ----56000

Specifiche responsabilità ----42.750,00

Indennità di Funzione ---- 6.000,00

Indennità di servizio esterno ---- 24.744,00

Indennità di stato civile, di anagrafe ed elettorale ---- 12.000,00

Indennità di reperibilità ---- 3.000,00

Maneggio valori ----1.400,00

Nuove progressioni economiche all'interno delle aree 17.350,00

Produttività: 65.609,62

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2024.

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2024 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento al Contratto Collettivo decentrato 2023-2025:

- **INDENNITÀ DI TURNO, INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

l'indennità di turno, per i dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di € 56.000,00

l'indennità di reperibilità per i dipendenti dello stato civile e della polizia municipale con l'importo di € 3.000,00

- **INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO**

indennità di maneggio valori di cassa da corrispondere al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa. l'indennità è finanziata con l'importo di €. 1.400,00

L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.

- **INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE;**

indennità al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, totale risorse destinate €. 24.744,00. Inoltre al personale che svolge specifica funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile €. 12.000,00.

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di €. 17.350,00. Il Tavolo prende atto della volontà delle parti di procedere alla Progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art 14. del vigente CCNL, e ritenuto favorevole per i dipendenti applicare la percentuale del 50% degli aventi diritto ad ogni area organizzativa in base alla propria area giuridica di inquadramento, con l'ulteriore differenziazione tra l'area dei funzionari rispetto all'area delle E.Q (titolari di P.O.), (vedi verbale del 04/12/2024)

- **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE;**

Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di €. 65.609,62

- **SPESIFICHE RESPONSABILITÀ**

Le risorse destinate al finanziamento delle specifiche responsabilità sono pari ad € 42.750,00

FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

gli importi relativi determinati in €. 327.061,33 oltre oneri verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.

1. Compensi ISTAT
2. Indennità centralinista l.113/85

3. Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione e incentivi funzioni tecniche 163/2006, 50/2016 e s.m.i..L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento;
4. Compensi progetto ANPR- DA DISTRIBUIRE AL PERSONALE DELL'UFFICIO ELETTORALE;
5. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.
6. Incentivo progetto miglioramento servizi polizia municipale finanziato con i proventi del Codice della strada.
7. Progetto condono approvato con deliberazione di giunta comunale n. 215/2020;
8. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

INDENNITA' DI TURNO	56.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	42.750,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	6.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 49 CCNL Decentrato Art. 56 quinquies CCNL 2018)	24.744,00
INDENNITA' UFFICIALE ANAGRAFE, STATO CIVILE ED ELETTORALE	12.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' 3.000,00	3.000,00
PRODUTTIVITA' 65.609,62	65.609,62
Maneggio valori	1.400,00
Nuove Progressioni economiche orizzontali	17.350,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	228.853,62

IL TAVOLO STABILISCE CHE L'ECONOMIE DI PARTE STABILE DELL'ANNO 2023 PARI AD EURO 129.810,28 SARANNO RIPOSTATE NELL'ANNO 2025 PER EURO 79.810,28 ED EURO 50.000,00 NELL'ANNO 2026 IN AGGIUNTA ALLE RISORSE STABILI E VARIABILI DI COMPETENZA DELLE VARIE ANNUALITA'.

PER L'ANNO 2024 TUTTE LE ECONOMIE DERIVANTI DAGLI ISTITUTI SOPRA FINANZIATI CONFLUIRANNO NELL'ISTITUTO DELLA PERFORMANCE 2024.

INFINE LE PARTI CONCORDANO DI RIDURRE LO STANZIAMENTO DEL LAVORO STRAORDINARIO DI EURO 22.500,00 IN MODO STRUTTURALE, CONSIDERATA LA MEDIA UTILIZZATA NEGLI ANNI PRECEDENTI E SARA' AUMENTATO IL FONDO PER FINANZIARE LE ELEVATE QUALIFICAZIONI EX P.O. DI EURO 25.000,00 CHE RIENTRANO COMUNQUE NEL LIMITE DELL'ANNO 2016 COSI' COME PREVEDE LA NORMA.