



# COMUNE DI ACERNO

## Provincia di Salerno

COPIA

### Area Finanziaria

N° 147 del Registro Generale  
delle Determinazioni

Pubblicazione  
dal 30-04-2024 al 15-05-2024

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA N. 9 del 30-04-2024

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

### IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

**Premesso** che l'art. 40, comma 3-quinques, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede che la contrattazione collettiva nazionale dispone le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa, e che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità (ora da intendersi "pareggio di bilancio") e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

**Visto** il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.

**Dato atto** nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale.

**Considerato** che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno.

**Richiamata** integralmente la propria determinazione n. 43 del 22/12/2023 di costituzione del Fondo 2023 nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la determinazione dell'annualità 2024.

**Considerato** che in relazione all'annualità 2024 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45);
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b);
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all’entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 01 aprile 2023 (v.parere ARAN CFL175);
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all’anno 2022.

**Rilevato** pertanto che si rende necessario determinare il Fondo risorse decentrate per l’anno 2024, al fine di legittimare l’erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall’art. 79 del C.C.N.L. del 21/5/2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell’Amministrazione.

**Visto** il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all’art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*.

**Accertata** la disponibilità dei fondi.

**Visto** il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e servizi”.

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni.

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni.

## DETERMINA

La premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Costituire il Fondo per le risorse decentrate destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto per l’anno 2024 nella seguente misura:

Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2022- Importo unico consolidato anno 2017 -Art. 67 comma 1	40.818,00
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/ 2022 Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - dal 2019-art. 67, comma 2, lett. a)	832,00
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2022 Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 -art. 67, comma 2, lett. b)	1.010,75
Art. 79 c. 1 lett.b) CCNL 2019/ 2022 Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019/ 2022 Differenziali stipendiali personale in	430,30

servizio nel 2022	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>43.936,05</b>
Compensi incentivi per funzioni tecniche (art 45 D. Lgs 36/2023) <i>Art. 67 c. 3 lett. c)</i>	30.000,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	663,66
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>30.663,66</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate anno 2024</b>	<b>74.599,71</b>

1. Dare atto che ai sensi dell'art. 17, comma 6 e dall'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di Elevata Qualifica (EQ), sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente.
2. Di precisare che il predetto fondo comprende le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, quantificate per un importo pari ad € 30.000,00, comprensive di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, inserite ai sensi dell'art. 67, comma 3 - lettera c), del CCNL 21.05.2018; destinate al finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023.
3. Di stabilire che le risorse disponibili per gli "utilizzi" nell'anno in corso, da definire in sede di contrattazione integrativa, come previsto dall'art. 80, comma 1 e comma 2, del CCNL 2019/2021, sono pari ad euro 39.202,03 derivanti dal seguente computo:

Totale Fondo Risorse stabili anno 2023	43.936,05
PEO CONSOLIDATO	-4.670,64
indennità di comparto	-2.417,04
<b>Totale Risorse stabili disponibile</b>	<b>36.848,37</b>
Art. 79 c. 13 lett. b) CCNL 2019/2022 quota una tantum annualità 2021 e 2022	1.690,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	663,66
<b>Totale Risorse disponibile di cui all'art 80 comma 1</b>	<b>39.202,03</b>

4. Dare atto che gli importi relativi alle PEO e la quota di comparto trovano copertura finanziaria nei rispettivi capitoli delle retribuzioni.
5. Dare atto che per l'anno 2024 le risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche previste dall'art. 113, comma 2, del Codice degli appalti pubblici, di cui al D. Lgs. 36/2023, sono pari ad € 30.000,00 e sono imputate sui pertinenti capitoli di bilancio delle singole opere.
6. Dare atto che le risorse disponibili per € 39.202,03 sono imputate al cap. 2446/0 Missione 01 Prog. 11 Tit. 1 Macroag. 01 del Bilancio di Previsione 2024/2026.
7. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147/bis, 1 comma, del D. Lgs. 267/2000.
8. Trasmettere il presente provvedimento al Presidente della Delegazione Trattante, nonché al Sindaco, all'Organo di Revisione, al Nucleo di Valutazione, alle OO. SS. provinciali e alla RSU aziendale.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to dott.ssa Salzano Rosa

---

## SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del TUEL adottato con D. Lgs n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere di regolarità contabile dando atto della copertura finanziaria della spesa in base alla seguente registrazione contabile:

Un originale della presente viene trattenuto agli atti di questo servizio per le registrazioni di competenza

Acerno, 30-04-2024                      IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to dott.ssa Rosa Salzano

---

## PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

N. 402 del Registro Pubblicazioni

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) dal 30-04-2024 al 15-05-2024, ovvero per giorni 15.

Acerno, lì 30-04-2024    L'Addetto alla Pubblicazione  
F.to VALERIO FRASCA

---

E' copia conforma all'originale da servire per uso amministrativo.

Acerno, \_\_\_\_\_    IL RESPONSABILE