



COMUNE DI CERASO

(Provincia di Salerno)

COPIA

Determina Area Amministrativa N. 88 del 12/11/2024

n. R.G. 259 del 20/11/2024

OGGETTO: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare alle politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per l'anno 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
Visti, in particolare, **gli artt. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267**;
Visti lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti comunali di contabilità e sui contratti;
Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e i connessi provvedimenti di approvazione della Dotazione organica e del fabbisogno annuale e triennale del personale;
Visto il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvato in versione Semplificata (DUPS) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 010 del 18/04/2024, efficace;
Visto il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 011 del 18/04/2024, efficace, e le successive deliberazioni di variazione l'ultima delle quali approvata in data 07/11/2024 con n. 24, dichiarata immediatamente eseguibile;
Rilevata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;
Premesso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
Visto l'art. 79 del CCNL 16/11/2022, rubricato "**Fondo risorse decentrate: costituzione**", che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, dove si prevede quanto segue:
1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018; **b)** un importo, su base annua, pari a **Euro 84,50** per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio **alla data del 31/12/2018**; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre **retroattivamente dal 1/01/2021**, si applica quanto previsto al **comma 5**; **c)** risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; **d)** di un importo pari alle **differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali**; tali differenze sono calcolate **con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e**



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle **differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1**. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti **ulteriori risorse, variabili di anno in anno:** **a)** risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018; **b)** un importo massimo corrispondente all'**1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997**, relativo al personale destinatario del presente CCNL, **ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;** **c)** risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, **ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;** in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; ...omissis...; **d)** le eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo **0,22 per cento del monte salari 2018**. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.

4. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2 lett. b), c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 2 non possono essere stanziate dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. Gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 2, lett. c) del presente articolo.

5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali **risorse variabili ed una tantum**, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.

6. La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che **tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3**, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

Visto l'art. 67 del CCNL 21/05/2018, rubricato in "Fondo risorse decentrate: costituzione", per la parte non disapplicata e richiamata dal sopra riportato art. 79 del nuovo CCNL F.L. 16/11/2022, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente a decorrere dall'anno 2018, dove si prevedeva appunto che: "a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

Considerato che il **comma 2** del suddetto art. 67 indicava le risorse fisse aggiuntive che hanno incrementato il citato importo consolidato (dalla lettera a alla lettera h), mentre il successivo **comma 3** indica le risorse variabili che potevano incrementare di anno in anno lo stesso fondo delle risorse decentrate - dalla lettera a) alla lettera k) - con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto - salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

Letta la dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21.5.2018 che recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti", dove alla lett a) è stabilito che l'importo consolidato si incrementa stabilmente "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



31.12.2018 e a valere dall'anno 2019", mentre la lett. b) l'importo consolidato è stabilmente incrementato "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

Richiamato l'art. 11, comma 1, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazione dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, il quale precisa che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"* con la conseguenza di poter considerare non soggette ai limiti di crescita dei fondi le risorse economiche di cui:

- all'art. 67, comma 2 lettere a) e b) del CCNL FL 21 maggio 2018 i cui valori anche per l'anno 2023 sono pari € 1.830,40 (art.67, comma 2, lett. a) e pari ad € 1.753,44 (art. 67, comma 2, lett. b);
- all'art. 79 comma 1 lettere b) e d) del CCNL FL 16 novembre 2022, i cui valori dall'anno 2023 sono pari ad € 1.859,00 (art. 79, comma 1, lett. b) e pari ad € 1.906,32 (art. 79, comma 1, lett.d);

Preso atto che:

- il decreto legge n. 34/2019 all'art.33, comma 2 ha previsto che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- la Conferenza Stato città ha formulato il proprio parere positivo nella seduta del 11 dicembre 2019 precisando che l'adeguamento alle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019 si interpretano nel senso che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*; nella Conferenza Stato città del 30 gennaio 2020, è stato indicata *"come data di entrata in vigore dello schema di decreto attuativo dell'articolo 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853 della legge 27 dicembre 2019, n. 160, in corso di perfezionamento, oggetto dell'intesa sancita nella seduta della Conferenza Stato-città ed autonomie locali dell'11 dicembre 2019, il 20 aprile 2020"*, tuttavia, il rinvio non riguarda le disposizioni riferite al calcolo del salario accessorio, con la conseguenza che è possibile procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 tenendo conto delle indicazioni già sancite nella precedente conferenza Stato città del 11 dicembre 2019;
- il decreto è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.108 del 27/04/2020 senza modifiche;
- la base di calcolo sul salario accessorio è, pertanto, solo quella riferita al valore pro-capite al 31/12/2018 del



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



fondo e delle posizioni organizzative, per cui se il personale diminuisce, il fondo non può essere in ogni caso inferiore al valore pro capite al 31/12/2018, mentre può essere adeguato in aumento se il personale è superiore a quello del 31/12/2018, derogando tale maggior valore dai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Richiamato l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Preso atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che l'imputazione dell'impegno avviene *"nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici"*, precisando successivamente che *"Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio"* e che *"pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo"*;

Preso atto in merito agli incentivi tecnici che la Corte dei conti, Sezione delle Autonomie con la deliberazione n.6/2018 ha enunciato il seguente principio di diritto *"gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 comma 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017"* esclusivamente in caso di gara effettuata a partire dal 01/01/2018, mentre per le gare approvate precedentemente i citati incentivi soggiacciono ai limiti di crescita del salario accessorio;

Preso atto che il Comune di Ceraso ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



contenimento della spesa del personale per l'anno 2023;

Rilevato che, dal 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono state decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2- bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Vista la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite le istruzioni operative in merito a tale disposizione, prevedendo inoltre che l'ammontare della decurtazione "permanente" debba essere certificato dal Revisore dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa nelle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;

Considerato che l'Organo di Revisione economico finanziaria ha certificato con Verbale acquisito al prot. n. 6062 del 12/12/2014 la correttezza del calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, in misura pari ad € 4.440,94, in sede di espressione del parere sull'ipotesi di accordo tra le delegazioni trattanti per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate del 27/11/2014;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, limite che per questo Ente è pari alla somma di € 54.154,22;

Considerato altresì che, per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Ceraso ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015 ed il saldo del pareggio di bilancio per gli anni successivi 2016 / 2017 / 2018, nonché il nuovo saldo degli equilibri di bilancio di competenza tra entrate e spese finali per l'anno 2022;

Ricordato che l'importo consolidato per l'anno 2017 di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 ammonta ad € 54.154,22, al netto della riduzione permanente di € 4.440,94 di cui al primo "considerato" precedente;

Visto che l'importo consolidato di cui sopra deve essere stabilmente incrementato delle somme che non concorrono al limite di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio in base all'applicazione dell'art. 67 comma 2 lettere a) e b) del CCNL FL 21/05/2018 (€ 1.753,44 per differenziale PEO; aumento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015: € 1.830,40) ed in base all'applicazione dell'art. 79 comma 1 lettere b) e d) del CCNL FL 16/11/2022 (€ 1.906,32 per differenziale PEO; aumento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018: € 1.859,00);

Visto che, dall'anno 2019, l'importo consolidato risulta essere stato progressivamente incrementato della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato (n. 1 unità con decorrenza 1/7/2019, n. 1 unità con decorrenza dal 01/02/2020, n. 1 unità con decorrenza dal 01/02/2021) per un totale di € 1.699,44; si è tuttavia dovuto operare una riduzione dell'importo risultante così incrementato, di € 1.667,26, per assicurare il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL FL 16/11/2022 per l'anno 2024, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e integrazioni e nell'art. 79, comma 4, del CCNL F.L. 16/11/2022;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio di previsione finanziario per l'esercizio in corso;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e in particolare gli articoli 49, 97, 107, 109, 151, 163, 147bis, 183, 191 e 192 del Tuel D. Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra richiamato e premesso

DETERMINA di

1. **Approvare** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. **Costituire** il fondo per le risorse decentrate per il trattamento accessorio del personale del comparto, ai sensi dell'art. 79 del CCNL FL 16/11/2022, da destinare **nell'anno 2024** agli utilizzi previsti di cui all'art. 80 del CCNL FL 16/11/2022, nell'importo di **Euro 77.081,40**;
3. **Precisare** che il fondo risulta composto dalla somma di **€ 61.471,20** derivante da fonti di parte stabile (di cui **€ 7.349,16 non soggetti al limite**) e dalla somma di **€ 15.610,20** derivante da fonti di parte variabile (non soggette al limite, per incentivi UTC: **10.000 €**, compensi ISTAT: **4.400 €**, 0,22% monte salari 2018 ex art. 79 co. 3 CCNL FL 16/11/2022: **1.210,20 €**), così come risulta in maggior dettaglio dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. **Dichiarare** che il fondo risulta permanentemente decurtato di una quota pari a **Euro 4.440,94**, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) e dalla quota di **€ 1.667,26** sottratta allo scopo di assicurare il rispetto del limite corrispondente all'importo determinato agli stessi fini per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
5. **Dare atto** che l'allegata costituzione del fondo per l'anno **2024**, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 4, del CCNL F.L. 16/11/2022;
6. **Dare atto inoltre** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione finanziario **2024/2026**, approvato con delibera consiliare n. **011** del **18/04/2024**, per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
7. **Dare atto ancora** che l'importo delle risorse accessorie dell'anno **2024**, costituite dal fondo delle risorse decentrate e dal valore a bilancio stanziato per le posizioni organizzative e le alte professionalità, del salario accessorio del Segretario comunale, del fondo degli straordinari, al netto delle risorse escluse, non supera gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, precisando che la variazione del fondo del salario accessorio è coerente con le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 così come indicato nella Conferenza Stato Città dell'11/12/2019, e che, di conseguenza, gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione **2024-2026**, tenuto conto che l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziato e non impegnate nell'esercizio **2024** esclusivamente dalla data della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo;



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



8. **Dare atto infine** che le risorse decentrate disponibili per l'anno **2024** da destinare alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 1, del medesimo CCNL 16.11.2022, con esclusione delle risorse variabili destinabili ad eventuali incentivi UTC e compensi Istat, ammontano ad **€. 27.659,20**, di cui € 1.210,20 da risorse variabili, al netto della somma di € 35.022,20 derivante dai seguenti utilizzi consolidati:
- **€. 27.613,06**, corrispondente alla quota di parte stabile destinata al costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento da parte del personale in servizio comprensiva della quota di € 5.750,00 destinata alla stessa finalità dall'accordo decentrato 2023 , non ancora attribuito agli aventi diritto ed avente effetto sull'annualità 2024;
 - **€. 7.409,14**, corrispondente alla quota di parte stabile destinata al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo in godimento da parte del personale in servizio;
9. **Informare** del presente atto le OO.SS. e le R.S.U. anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
10. **Pubblicare** il presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno **2024** sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
11. **Precisare** che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il sottoscrittore del presente provvedimento;
12. **Trasmettere** la presente determinazione al Sindaco per conoscenza, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti ed **inserirla** nel Registro Generale delle determinazioni tenuto a cura dell'Ufficio di Segreteria ai sensi dell'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Claudio Fierro



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si rilascia parere **Favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis TUEL) sul provvedimento sottoposto a controllo preventivo.

Ceraso lì 12/11/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Claudio Fierro

VISTI E CONTROLLI DI REGOLARITÀ CONTABILE ED ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si rilascia parere **Favorevole** di regolarità contabile (art. 147-bis TUEL) sul provvedimento sottoposto a controllo preventivo.

Ceraso, lì 12/11/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Claudio Fierro

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole**, attestando la copertura finanziaria della spesa (artt. 153 c. 5 e 183 c. 7 TUEL) sui capitoli di bilancio indicati nell'atto sottoposto a controllo.

Impegno

Descrizione Impegno: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare alle politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per l'anno 2024.

CIG: **CUP:**

Descrizione Capitolo: FONDO INCENTIVANTE

Vincolo Bilancio:

Vincolo Tesoreria:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.01.01.01.004	01.11	1010801.1	4 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	2024	43
N. Impegno Definitivo	Importo Impegno	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	N. SottoSub-impegno	Importo Sottosub-impegno
942	€ 27.659,20	0	€ 0,00		€ 0,00

Creditore

Denominazione: DIPENDENTI COMUNALI - **Progressivo Fornitore:** 29

Codice Fiscale: - **P.Iva:** 00000000548

Impegno

Descrizione Impegno: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare alle politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per l'anno 2024. Contributi previdenziali a carico Ente

CIG: **CUP:**

Descrizione Capitolo: ONERI A CARICO ENTE COMPENSO INCENTIVANTE

Vincolo Bilancio:

Vincolo Tesoreria:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno
-------------------	----------	----------	---------------------	-----------	------------



Comune di Ceraso

Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



					Provvisorio
1.01.02.01.001	01.11	1010801.2	1 - Contributi obbligatori per il personale	2024	44
N. Impegno Definitivo	Importo Impegno	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	N. SottoSub-impegno	Importo Sottosub-impegno
943	€ 6.582,89	0	€ 0,00		€ 0,00

Creditore

Denominazione: DIVERSI - **Progressivo Fornitore:** 25362
Codice Fiscale: - **P.Iva:**

Impegno

Descrizione Impegno: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare alle politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per l'anno 2024. Contributi Irap.
CIG: CUP:
Descrizione Capitolo: IRAP FONDO INCENTIVANTE
Vincolo Bilancio:
Vincolo Tesoreria:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.02.01.01.001	01.11	1010807	1 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2024	45
N. Impegno Definitivo	Importo Impegno	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	N. SottoSub-impegno	Importo Sottosub-impegno
944	€ 2.351,03	0	€ 0,00		€ 0,00

Creditore

Denominazione: REGIONE CAMPANIA - **Progressivo Fornitore:** 27
Codice Fiscale: - **P.Iva:** 00000001440

Ceraso, lì 12/11/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Claudio Fierro

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio on-line del Comune di Ceraso al numero 546 in data 20/11/2024.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Claudio Fierro

Si attesta che la presente è **COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005, si dichiara che la firma autografa dei pareri che precedono è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del Responsabile ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993.



Comune di Ceraso
 Provincia di Salerno – Comune del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
 Piazza Municipio 84052 Ceraso (SA) tel. 097461078 fax 097461475



