



**VERBALE SEDUTA
del 10 dicembre 2024**

L'anno duemilaventiquattro addì 10 dicembre alle ore 16.15, nella sede comunale:
RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta comunale n. 141 del 11/10/2018, con la quale si è provveduto a costituire la Delegazione trattante di parte pubblica, di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL del 21.05.2018 per il personale del Comparto Funzioni locali;
- la determinazione del Responsabile competente per materia n. 16 del 11/11/2024 con cui, tra le altre, è stato determinato di:
Costituire il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto per l'anno 2024 nella seguente misura:

Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2022- Importo unico consolidato anno 2017 - <i>Art. 67 comma 1</i>	94.112,86
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/ 2022 Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - dal 2019- <i>art. 67, comma 2, lett. a)</i>	1.913,60
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2022 Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 - <i>art. 67, comma 2, lett. b)</i>	1.279,30
Art. 79 c. 1 lett.b) CCNL 2019/ 2022 Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	1.690,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019/ 2022 Differenziali stipendiali personale in servizio nel 2022	1.677,78
Totale risorse stabili	100.673,54
Compensi incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.lgs 36/2023) <i>Art. 67 c.3 lett. c)</i>	50.000,00
Residui anni precedenti di risorse stabili	0,00
Totale Risorse variabili	50.000,00
Totale Fondo risorse decentrate anno 2024	150.673,54

Dare atto che ai sensi dell'art. 17, comma 6 e dall'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di Elevata Qualifica (EQ), sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente;

Di precisare che il predetto fondo comprende le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, quantificate per un importo pari ad € 50.000,00, comprensive di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, inserite ai sensi dell'art. 67, comma 3 - lettera c), del CCNL 21.05.2018; destinate al finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016;

compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;

- di garantire il mantenimento dell'istituto della turnazione relativamente al Servizio di Polizia municipale;
- di assicurare il mantenimento dell'istituto di pronta reperibilità per il servizio di Stato Civile per far fronte ad emergenze che si verificano al di fuori dell'orario di servizio, fermo restando il rispetto del principio del contenimento dei costi in rapporto alle effettive esigenze organizzative;
- di prevedere l'istituzione del servizio di pronta reperibilità per l'Area Tecnica e di P.M. per far fronte ad emergenze che si verificano al di fuori dell'orario di servizio, fermo restando il rispetto del principio del contenimento dei costi in rapporto alle effettive esigenze organizzative;
- di confermare la disciplina per il finanziamento del fondo per compensare l'attribuzione al personale di compiti che comportano specifiche responsabilità, allo scopo di garantire una graduale e razionale distribuzione dei compiti e delle funzioni in capo alle strutture di massima dimensione nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, e con l'obiettivo di orientare l'uso di tale istituto in funzione di un miglioramento della produttività e dei servizi resi all'utenza;
- di stabilire che una parte rilevante delle somme residue, rese disponibili a seguito finanziamento degli istituti contrattuali fissati dal contratto decentrato integrativo, sono destinate alla performance organizzativa e al premio individuale in relazione alla produttività e al miglioramento dei servizi istituzionali resi all'utenza;
- di precisare che le risorse di cui al punto precedente, da utilizzare per l'attribuzione di compensi incentivanti destinati al personale, siano correlati:
 - > alla produttività individuale per implementare i servizi di particolare rilievo per l'utenza, la cui corresponsione si baserà sull'attuazione degli obiettivi predefiniti nel Piano delle Performance ed assegnati alle aree per servizio e centro di responsabilità;
 - > alla produttività collettiva individuale e al miglioramento dei servizi nel suo complesso, che sarà corrisposta ai gruppi di lavoro sulla base di progetti di produttività presentati dai responsabili dei servizi e ritenuti strategici dalla Giunta comunale, con i quali individuare gli obiettivi che si intendono raggiungere, i valori di risultato attesi e i rispettivi indicatori;
 - > di assicurare che l'incentivazione di cui al precedente punto deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo in modo selettivo, solo a conclusione del processo di valutazione e sulla base di risultati accertati, evitando concretamente l'elargizione a pioggia di somme destinate al salario accessorio;

DI DARE ATTO che risultano rispettate le prescrizioni contenute nel comma 456 dell'unico articolo della legge n. 147 del 27.12.2013, Legge di stabilità 2014 e che risultano rispettati i vincoli sul contenimento delle risorse destinate al salario accessorio, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

DI STABILIRE CHE il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto

f.to dott.ssa Paola Dello Iacono, PRESIDENTE DELLA PARTE PUBBLICA;
f.to dott. Ermenegildo De Stefano, COMPONENTE DELLA PARTE PUBBLICA
nonché di segretario verbalizzante;
f.to dott.ssa Rosa Salzano, COMPONENTE DELLA PARTE PUBBLICA;
f.to arch. Giuseppe Ricco, COMPONENTE DELLA PARTE PUBBLICA.

Criteria di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €

77.078,83 € al netto delle somme già destinate alla corresponsione: **Indennità di comparto** **6.647,04 €**

Progressioni Storiche orizzontali **14.047,67 €** **Nuovi Differenziali Stipendiali** **2.900,00 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE	IMPORTI
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	11.793,89 €
Premi collerati alla performance individuale.	11.800,00 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	4.000,00 €
Indennità di turnazione.	14.000,00 €
Indennità di reperibilità.	1.734,94 €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione	- €
Indennità per specifiche responsabilità.	22.000,00 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	3.000,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	5.000,00 €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	3.750,00 €
TOTALE PREVISIONE SPESA	77.078,83 €

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE	IMPORTI
Compensi Professionali Legali.	- €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017.	- €
Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00 €
Indennità centralinisti non vedenti.	- €
Compensi finanziati con le risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Digs n 285/1992 - Proventi CDS.	- €
Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	- €
Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	- €
Compensi ISTAT.	- €
Compensi ai messi notificatori.	- €
Compensi al personale delle case da gioco.	- €
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
TOTALE	50.000,00 €

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Finanziamento Progressioni Economiche all'interno delle aree

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il 50% del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/202__, per un importo di:
 € **3.750,00**

Fondo Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € **6.000,00 €**

2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

