

Verbale della delegazione trattante del 17/12/2024

Il Giorno 17 del mese di dicembre 2024, presso la sede del Comune di Pagani, alle ore 10.00, si è riunito il tavolo della delegazione trattante, di cui alla convocazione prot. gen. n. 51940 del 12/12/2024.

Ordine del giorno: contratto decentrato collettivo, parte economica - annualità 2024- proposta modifica artt. 24-26-42-44.

Sono presenti:

Per la parte pubblica

Il Segretario Generale Dott.ssa Luisa Marchiaro

Dott.ssa Lucia Stile

Dott. Alfonso Stria

Per la parte sindacale

CGIL: Alfonso Rianna

CISL : Miro Amatruda

UIL: Filomena D'Aniello

Per la RSU aziendale

Pasquale Calabrese - Francesco Marrazzo - Pasquale Iuliano - Giuseppe Sacco- Natale Avino.

Il Segretario Generale illustra la proposta di ripartizione di utilizzo del fondo risorse decentrate.

Le Organizzazioni sindacali, in merito all'attribuzione dei differenziali stipendiali, di cui all'art 14 CCNL 2019/2022 e Art. 24 del Contratto decentrato 2023/2025 del Comune di Pagani, chiariscono che il parametro dell'anzianità di servizio deve essere calcolato in fase di prima attribuzione del differenziale dalla data dell'assunzione a tempo determinato e indeterminato, dal secondo differenziale in poi la stessa è calcolata dall'ultimo ricevuto, la parte pubblica concorda. Le Organizzazioni sindacali e la parte pubblica concordano di formulare due diverse graduatorie tra gli Incaricati di elevata qualificazione e i restanti dipendenti di categoria D. In merito, all'indennità di risultato per gli Incaricati di elevata qualificazione per il 2024 si applicherà il nuovo regolamento 2024. Le Organizzazioni sindacali, chiedono di fare una verifica più approfondita in relazione alle economie anno 2023 analizzando tutti gli istituti contrattuali finanziati tra lo stanziato e lo speso. Laddove risultassero ulteriori economie, rispetto a quanto stabilito in determina, le stesse devono essere aggiunte nella parte variabile del fondo accessorio anno 2025.

Le parti concordano che eventuali economie degli istituti sopra finanziati confluiranno nell'istituto della performance 2024.

La RSU della CGIL sostiene che l'indennità di front office sia stata finanziata con ulteriori 2.000 euro dovrà essere garantito il pagamento a tutti i dipendenti aventi diritto per l'anno 2024.

La CGIL, in riferimento ai compensi per il PNRR al personale dei Servizi demografici, fa presente che i termini per il raggiungimento dell'obiettivo è terminato il 12/12.2023 e conseguentemente le risorse in questione possono essere utilizzate per compensare il lavoro svolto dal personale dei servizi demografici in supporto all'integrazione delle liste elettorali nell' ANPR l'importo destinato ammonta ad euro 6.173, 20

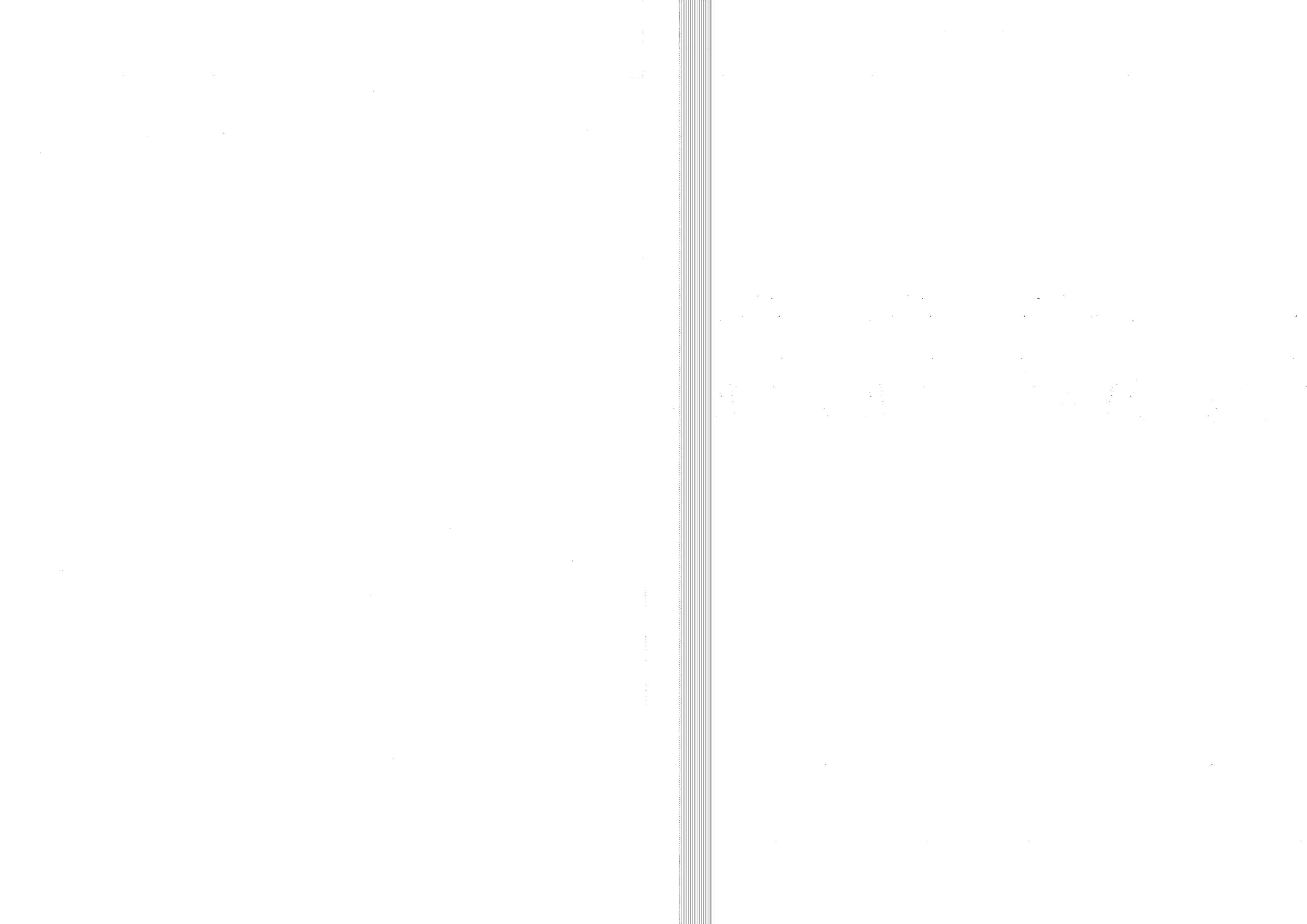
Per regolamentare le indennità di condizioni di lavoro e performance organizzativa e individuale – Differenziale del premio, si rinvia a gennaio.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.15.

Per la parte pubblica
D.ssa Luisa Marchiaro
Dott. Alfonso Striano
D.ssa Lucia Stile

Per la parte sindacale
CGIL FP Alfonso Rianna
UIL FP Filomena D'Aniello
CISL – Miro Amatruda

La Rsu aziendale
Francesco Marrazzo
Pasquale Calabrese
Giuseppe Sacco
Pasquale Iuliano
Natale Avino



COMUNE DI PAGANI

PROVINCIA DI SALERNO

IPOTESI/DEFINITIVO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024

Articolo 1

Campo di applicazione, durata ed oggetto

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

Articolo 2

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno corrente in €
398.542,23 € al netto delle somme già destinate alla corresponsione:

Progressioni orizzontali **234.953,85 €** | Indennità di comparto **44.309,75 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE	IMPORTI
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	34.505,03 €
Premi collerati alla performance individuale.	140.000,00 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.front office	18.000,00 €
Indennità di turnazione.	60.000,00 €
Indennità di reperibilità.	22.000,00 €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	- €
Indennità per specifiche responsabilità.	18.000,00 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	2.000,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	30.000,00 €
Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	20.000,00 €
TOTALE PREVISIONE SPESA	344.505,03 €

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE	IMPORTI
Compensi Professionali Legali.	20.864,00 €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017.	- €
Incentivi per funzioni tecniche	25.000,00 €
Indennità centralinisti non vedenti.	- €
Compensi finanziati con le isorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Proventi CDS.	- €
Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	- €
Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	- €
Compensi ISTAT. E ANPR	8.173,20 €
Compensi ai messi notificatori.	- €
Compensi al personale delle case da gioco.	- €
Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	

ERCOLI *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*

Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
TOTALE	54.037,20 €

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella del comma 2, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Articolo 3
Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € **82.284,00 €**

SPCGLL
per
M...
C...
C...

Cisco FP della
D/L FPL Bilione P. Buiello
A

ASU
P...
P...
P...
P...

