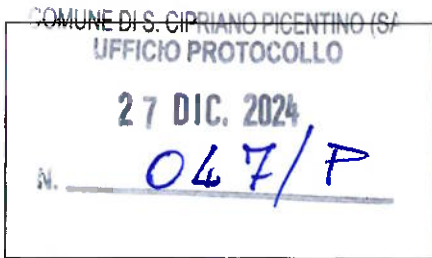




Comune di San Cipriano Picentino
Provincia di Salerno



Li, 27/12/2024

Alle Organizzazioni Sindacali:
C.G.I.L. – Funzione Pubblica
info@pec.fpcgilsalerno.it
C.I.S.L. – F.P.S.
segreteria@pec.fpcislsalerno.it
U.I.L. –F.P.L.
salerno@uilfpl.it

OGGETTO: Contrattazione Collettiva Integrativa Anno 2024 – Trasmissione verbale sottoscritto e trasmesso all'ARAN.

Con la presente si comunica che il C.C.D.I. per l'anno 2024, sottoscritto, giusta autorizzazione di cui alla delibera di G.M.n.166 del 21/10/2024 (consultabile all'indirizzo: www.comune.sanciprianopicentino.sa.it nella sezione "Delibere-Determine-Ordinanze"), è stato trasmesso all'ARAN mediante inserimento sulla specifica piattaforma del sito di detta Agenzia.

Per opportuna informazione, ai sensi dell'art.4 del CCNL 16/11/2022, si trasmette, in allegato, copia degli atti di contrattazione sottoscritti e ricevuta della suddetta avvenuta trasmissione all'ARAN.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Segretario Generale

Dott. Massimo Capaccio



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:

Registrazione ID: 5270445

Amministrazione Ente: COMUNE DI SAN CIPRIANO PICENTINO

Responsabile del procedimento: Mario De Rosa

Data di sottoscrizione: 15 novembre 2024

Forma giuridica: contratto integrativo

Tipologia di contratto o atto: solo economico

Periodo di vigenza: dal 2024 al 2024

Destinatari: personale non dirigente

Composizione delegazione di parte pubblica: solo direttori/dirigenti/funzionari

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: 3

Firmato da RSU: SI

Nome e file contratto integrativo: C.C.D.I. per l'anno 2024.pdf Dimensione: 592.155 KB

Nome e file relazione tecnica: C.C.D.I. per l'anno 2024.pdf Dimensione: 592.155 KB

Nome e file relazione illustrativa: C.C.D.I. per l'anno 2024.pdf Dimensione: 592.155 KB

Note:

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5242573>



Comune di San Cipriano Picentino

Provincia di Salerno

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2024
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE C.D.I.**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **quindici** del mese di **Novembre**, si riunisce la Delegazione Trattante per la contrattazione decentrata integrativa, convocata per le vie brevi, con la partecipazione dei seguenti componenti, per la sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2024:

Sono Presenti:

Massimo Capaccio	Segretario Generale	Presidente
Gennaro Saviello	Responsabile Area Amministrativa	Componente P.P.
Giuseppe Vertullo	Responsabile Area Tecnica	Componente P.P.
Ascoli Mario	Responsabile Area Vigilanza	Componente P.P. e R.S.U.
Donato Salvato	Rappresentate Sindacato	UIL F.P.
Cosimo Salvati	Rappresentante Sindacato	CISL F.P.
Gerardo Di Meo	Rappresentante Aziendale	R.S.U.
Gabriella Giannattasio	Rappresentante Aziendale	R.S.U.

Il Presidente riferisce che la Giunta Comunale con deliberazione n.166 del 21/10/2024 ha preso atto del verbale della delegazione trattante che si è riunita in data 24/09/2024 e ne ha autorizzata la sottoscrizione per la parte pubblica, pertanto:

Visto il verbale della delegazione trattante, con il quale:

- è stata approvata la costituzione ed il riparto del fondo salario accessorio per l'anno 2024, che nella parte stabile ammonta ad € 172.357,48 e nella parte variabile ammonta ad € 29.341,15;
- è stato inserito il fondo per lavoro straordinario ammontante ad € 15.669,28;

Visto il Verbale n.23/2024 del 16/10/2024, con il quale il Revisore Unico dei Conti certifica la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Visto che con la medesima deliberazione n.166/2024, sopra richiamata, la Giunta Comunale, prendendo atto del verbale, oltre ad autorizzarne la sottoscrizione dalla parte pubblica, ha dato mandato al Responsabile dell'Area Finanziaria di inserire in bilancio le variazioni per la previsione in uscita delle specifiche voci per l'attuazione degli istituti di parte variabile;

Il Presente verbale, unitamente alla documentazione sopra citata viene trasmessa all'A.R.A.N. ed al CNEL, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, attraverso il canale web "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi".

Del che è verbale – L.A.S.

Massimo Capaccio Segretario Generale - Presidente
Gennaro Saviello Responsabile Area Amministrativa - Parte Pubblica.
Giuseppe Vertullo Responsabile Area Tecnica - Parte Pubblica.
Ascoli Mario Responsabile Area Vigilanza - Parte Pubblica.e R.S.U.
Donato Salvato Rappresentate Sindacato - UIL F.P
Cosimo Salvati Rappresentante Sindacato - CISL F.P.
Gerardo Di Meo Rappresentante Aziendale - R.S.U.
Gabriella Giannattasio Rappresentante Aziendale - R.S.U.



Comune di San Cipriano Picentino
Provincia di Salerno

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2024
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE C.D.I.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventiquattro del mese di Settembre, alle ore 16:30, si riunisce la Delegazione Trattante per la contrattazione decentrata integrativa, convocata con nota n. 10953 del 09/09/2024, con la partecipazione dei seguenti componenti, per la sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2024:

Per la componente datoriale (art.8, comma 2, CCNL 2019/2021) sono presenti

			PRES	ASS.
Dott. Massimo Capaccio	Segretario Generale	- Presidente	X	
Dott. Gennaro Saviello	Respos. Area Amm.va	- Componente	X	
Cap. Aldo Naddeo	Comandante Polizia	- Componente		X
Ing. Giuseppe Vertullo	Responsabile Area Tec.	- Componente	X	
Rag. Massimo Procida	Responsabile Area	- Componente		X
Geom. Francesco Procida	Responsabile Area Dem.	- Componente		X
Lgt. Ascoli Mario	Respons. Area Vigilanza	- Componente	X	

Per la delegazione sindacale provinciale sono Presenti:

		PRES	ASS
Donato Salvato	UIL-FP	X	
Cosimo Salvati	CISL-FP	X	

Per la R.S.U. aziendale sono Presenti:

	PRES.	ASS.
Dip. Gerardo Di Meo	X	
Dip. Gabriella Giannattasio	X	
Dip. Massimo Somma		X
Lgt. Mario Ascoli	X	

Il Presidente riferisce alla delegazione trattante che ha esaminato gli atti relativi al salario accessorio per l'anno 2024 così come approvato con Delibera di G.C. n. 52 dell'11/03/2024 e riferisce che le criticità rilevate nel corso del precedente verbale del 04/07/2024 risultano tutte superate.

Le organizzazioni sindacali prendono atto della esatta costituzione del fondo (v. allegato) che viene sottoscritto e si procede alla ripartizione delle risorse previste dal CCDI. Nel merito oltre a finanziare tutti gli istituti in essere ed elencati nel prospetto citato sopra, si stabilisce di attribuire al personale della polizia locale l'indennità per servizio esterno nell'importo di € 1,00 giornaliero, impegnando € 1.500,00. Inoltre si concorda di effettuare ~~effettuare~~ l'attribuzione del differenziale economico per l'anno 2024 al 50% del personale suddiviso per Aree di inquadramento e l'ulteriore 50% con decorrenza 1° gennaio 2025 per un importo complessivo per l'anno 2024 di € 11.500. Di finanziare la performance oltre che con l'importo residuo di € 10.000,00 con i residui di tutti gli istituti economici risultanti al 31 dicembre 2024. Si ribadisce

Piazza Domenico Amato n. 1 – 84099 San Cipriano Picentino – tel. 089-8628001 fax 178-2731842

www.comune.sanciprianopicentino.sa.it – protocollo@pec.comune.sanciprianopicentino.sa.it

Handwritten signature: Vincenzo Vortely

Handwritten signatures: Donato Salvato, Cosimo Salvati, Gerardo Di Meo, Gabriella Giannattasio, Massimo Somma, Mario Ascoli



Comune di San Cipriano Picentino

Provincia di Salerno

quanto riportato nel precedente verbale, ovvero l'attribuzione dell'indennità di disagio al personale addetto al front-office dei Servizi Demografici nonché l'adeguamento delle specifiche indennità di funzione.

Determinata la ripartizione del fondo le organizzazioni sindacale evidenziano e ribadiscono che l'orario di lavoro della Polizia Locale, derogato per il solo periodo estivo, dovrà essere ripristinato nel rispetto del Regolamento Comunale di Polizia Locale, ovvero dalle ore 08:00 alle ore 22:00. Inoltre, il personale del Comando dovrà espletare la propria attività di turno in modo equilibrato e avvicendato come prevede il CCNL. Inoltre, le organizzazioni sindacali chiedono che l'Amministrazione Comunale preveda nel prossimo fabbisogno del personale l'incremento orario del personale part-time e attivi le procedure per le progressioni verticali in deroga di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022.

Le organizzazioni sindacali invitano la parte pubblica finché nella realizzazione dei progetti autofinanziati il maggior numero dei dipendenti

Il Presente verbale, viene trasmesso all'amministrazione comunale per il seguito della procedura di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

La riunione termina alle 17:45.

Del che è verbale – L.C. S.

		Firma
Dott. Massimo Capaccio	Segretario Generale	
Dott. Gennaro Saviello	Responsabile Area Amm.va	
Ing. Giuseppe Vertullo	Responsabile Area Tecnica 1-2	
Lgt. Ascoli Mario	Respons. Area Vigilanza ff.	

Per la delegazione sindacale provinciale

		Firma
Donato Salvato	UIL-FP	
Cosimo Salvati	CISL-FP	

Per la R.S.U. aziendale

	Firma
Dip. Gerardo Di Meo	
Dip. Gabriella Giannattasio	
Lgt. Mario Ascoli	

to A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ di costituzione del Fondo

CCNL 16.11.2022, Art.79 - FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE - COSTITUZIONE

Descrizione	Importo
Risorse di cui all'art.67, commi 1 e 2, lett.a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018:	
Fondo unico consolidato Art. 67 comma 1	156.483,54
Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 - Art. 67 comma 2 lett. a)	2.745,60
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni - Art. 67 comma 2 lett. b)	2.406,50
Risorse alte professionalità 2017/2018 (0,20% monte salari 2001 = 917.756,57) Art. 67 c.1, ultimo periodo	3.671,03
Personale in servizio al 31/12/2018(€ 84,50 x n.29)-Art. 79, c.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 - anno 2023	2.450,50
Differenziale stipendiate personale in servizio anno 2021 (Art.79, comma 1, lett.d), CCNL 2019/2021	4.600,31
TOTALE Fondo di parte stabile (a)	172.357,48
CCNL 16.11.2022, Art.80 - FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE - UTILIZZO	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto (Tutti i dipendenti) - Art.33, c.4, lett.b) e c) CCNL 22.01.2004	12.612,82
Progressioni orizzontali CCNL 31/03/1999 - Art.5 (tutti i dipendenti) (Art. 80, c. 2, lett.j)	66.610,83
Indennità di disagio (lavoro festivo operatori raccolta R.S.U.) - Art. 68, c. 2, lett.c) - Art.70-bis	4.102,92
Indennità di rischio (Personale esterno) - Art. 68, c. 2, lett.c) - Art.70-bis	3.240,00
Indennità maneggio valori - Art. 68, c. 2, lett.c) - Art.70-bis	1.824,00
Indennità di turno (Personale vigilanza e custodi cimitero) - Art. 80, c. 2, lett.d)	19.659,54
Indennità di reperibilità(Pers.Vigilanza/Stato Civile/Manutenz.) - Art. 80, c. 2, lett.d)	6.890,32
Specifiche responsabilità (Responsabili di procedimento) - Art. 80, c. 2, lett.e)	37.149,90
Stato civile - Elettorale - Tributi - Art. 80, c. 2, lett.e) - Art.70-quinquies - comma 2 lett.a) e U.R.P. lett.b)-	1.080,00
TOTALE Indennità e compensi con carattere di continuità (b)	153.170,33
Performance organizzativa - Performance individuale Art. 80, c. 2, lett.a) e b)	19.187,15
TOTALE Utilizzo fondo di parte stabile (b + c)	172.357,48

Allegato B) alla deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ di costituzione del Fondo

CCNL 16.11.2022, Art.79 - FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE - COSTITUZIONE

Descrizione	Importo
Risorse di cui all'art.67, comma 3, lett.a), b), c), d), f), g), J), k) del CCNL 21/05/2018:	
Incentivi funzioni tecniche (D.Lgs.n.50/2016 e s.m.i.) - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	15.000,00
Risparmi straordinario anno precedente - Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018	
Risorse messi notificatori (Fondi diritti di notifica) - Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21/05/2018	1.200,00
Art.79, comma 3, CCNL 16/11/2022 - Incremento 0,22% del monte salari 2018 (€ 1.427.795,74)	3.141,15
Integrazione delle risorse per specifici obiettivi di PEG -Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21/05/2018:	
◇ Progetto raccolta R.S.U.- (Piano TA.RI. Del.C.C.n. _____ del _____)	
◇ Progetto consegna bollette IMU-TA.RI.-Lampade Votive (autofinanziamento spese spedizione)	10.000,00
◇ Maggiore gettito IMU e TA.RI (Fondi Art.1, c.1091, L. 145/2018)	
◇ Progetti di vigilanza - Art. 56-quater c.1 lett. c) CCNL 21/05/2018	
TOTALE Fondo di parte variabile (a)	29.341,15

CCNL 16.11.2022, Art.80 - FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE - UTILIZZO

Art. 68, c. 2, lett.g) - Compensi da disposizioni di leggi (Art. 67, comma 3, lett.c)	15.000,00
Art. 68, c. 2, lett.h) - Compenso messi notificatori (Art. 67, comma 3, lett. f)	1.200,00
Performance organizzativa - Performance individuale Art. 80, c. 2, lett.a) e b)	3.141,15
Art. 67 comma 5 lett. b) - Compenso per specifici obiettivi di PEG	10.000,00
Indennità e compensi con carattere di variabilità (b)	29.341,15
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO (Parte Fissa e Parte Variabile) anno 2024	201.698,63

DETERMINAZIONE DELLA DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2024

Somme destinate nell'anno 2024 per lavoro straordinario	15.669,28
---	-----------

Handwritten signatures: Giuseppe, Felice, Giuseppe, Giuseppe.

 Handwritten notes: "CASC FP", "€ 37.000", "Giuseppe".



COMUNE DI SAN CIPRIANO PICENTINO

Provincia di Salerno

VERBALE REVISORE UNICO DEI CONTI

N. 23/2024
Del 16/10/2024

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.

L'anno Duemilaventiquattro, il giorno Sedici, del mese di Ottobre

La sottoscritta **Dott.ssa CAPRIO DANIELA**, Organo di revisione economico-finanziaria del Comune intestato, nominato con atto consiliare n. **36** del **31/07/2023** per il triennio 2023/2026, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.M. 4 ottobre 1991, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 18 ottobre 1991;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. **52** del **11/03/2024**, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio al personale dipendente per l'anno 2024;

Letto il Verbale di contrattazione del C.C.D.I. in data 24/09/2024, trasmesso a questo Ufficio dal Presidente della delegazione trattante in data 11/10/2024;

Visto il prospetto di riparto del fondo allegato al verbale, da cui si rileva che nella parte variabile del fondo sono previsti i fondi già utilizzati per gli esercizi precedenti, oltre che gli incrementi previsti in applicazione del C.C.N.L. 16/11/2023 Comparto Funzione Locale;

Ritenuto di dover rilasciare il prescritto parere di compatibilità dei costi;

Vista la documentazione a corredo predisposta dal Responsabile del Settore Personale di questo Comune e successive precisazioni sopra citate, relativamente al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino per l'anno 2024 adeguato alle disposizioni del D.L. n. 78/2009 definito dalla delegazione trattante con apposito verbale in data 24/09/2024, relativamente agli istituti contrattuali previsti come salario accessorio;

Visto l'art. 40 bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 testualmente recita:

"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024/2026 approvato con delibera consiliare n. **10** del **22/02/2024**;



CERTIFICA

Che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a € 172.357,48 di parte stabile rispettando i vincoli di bilancio ed € 29.341,15 di parte variabile per un totale complessivo di € 201.698,63 come riportato nella tabella predisposta dall'Ufficio che qui si allega.

Per quanto concerne la parte variabile il sottoscritto invita l'Ente ad individuare i progetti con relativa approvazione da parte dell'organo esecutivo, successivamente accertare l'effettivo svolgimento del progetto, e infine erogare i compensi previsti per il personale dipendente limitatamente, in misura proporzionale all'effettiva riscossione dell'entrata.

La presente certificazione viene trasmessa, per i provvedimenti di competenza, alla Giunta Comunale, alla Delegazione Trattante, al Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL REVISORE DEI CONTI
F.to dott.ssa Daniela Caprio