

# COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO

## PROVINCIA DI SALERNO

### DELEGAZIONE TRATTANTE

#### Sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024

In data 16.12.2024 presso il Comune di San Gregorio Magno (Sa), a seguito di convocazione prot. n. 12283/2024 del 05.12.2024, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Le parti, premesso che

- le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sono state fornite con deliberazione di Giunta Comunale n. 134/2024 del 07/11/2024;
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria RCG n. 460/2024 del 19/11/2024 (N° DetSet 33/2024 del 19/11/2024).
- detto fondo, come costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 460/2024 del 19/11/2024 (N° DetSet 33/2024 del 19/11/2024), ammonta complessivamente a € 138.407,55, come di seguito riportato

Risorse decentrate stabili	€ 107.558,03
Risorse decentrate variabili	€ 30.849,52
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2024</b>	<b>€ 138.407,55</b>

- le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 44.995,69 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 37.486,69
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 7.509,00
<b>Risorse decentrate stabili già contrattate negli anni precedenti</b>	<b>€ 44.995,69</b>

- le risorse stabilmente destinate allo straordinario sono pari ad € 10.800,00;
- restano dunque ancora da destinare per l'anno 2024 risorse decentrate disponibili ammontanti a complessivi € 82.611,86 così composte

Risorse decentrate stabili	€ 51.762,34
Risorse decentrate variabili (incentivi attività tecniche € 30.0000,00; risorse variabili ex art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022-0,22% del monte salari 2018 € 849,52)	€ 30.849,52
<b>Risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa 2024</b>	<b>€ 82.611,86</b>

- detta somma di € 82.611,86 trova copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024;
- in data 28.11.2024 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- con detta ipotesi le parti hanno convenuto la seguente destinazione delle risorse decentrate anno 2024 disponibili

<b>Performance individuale</b> (art. 80, co. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022)	€ 17.753,30
<b>Performance organizzativa</b> (art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€ 7.608,56
<b>Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2024</b> (art. 14 CCNL 16.11.2022; art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022): n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Funzionari EQ (€ 1.600,00); n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Istruttori (€ 750,00); n. 1 (uno) differenziale	€ 3.550,00



CUC FP  
Giulia

1  
[Signature]

FP CGIL  
[Signature]

stipendiale Area Operatori esperti (€ 650,00); n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Operatori (€ 550,00)	
<b>Indennità di turno</b> (art. 80, co. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	€ 6.500,00
<b>Indennità di reperibilità</b> (art. 80, co. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	€ 2.500,00
<b>Indennità condizioni lavoro</b> di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018 (art. 80, co. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 1.000,00
<b>Indennità per specifiche responsabilità</b> (art. 80, co. 2, lett e) CCNL 16.11.2022)	€ 9.700,00
<b>Indennità di funzione</b> (art. 80, co. 2, lett. f) CCNL 16.11.2022)	€ 2.500,00
<b>Indennità di servizio esterno</b> (art. 80, co. 2, lett. f) CCNL 16.11.2022)	€ 1.500,00
<b>Incentivi attività tecniche</b> (art. 80, co. 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett c), CCNL 21.05.2018: risorse derivanti da specifici disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge)	€ 30.000,00

e si sono date reciprocamente atto che la somma complessiva destinata alla performance individuale come sopra indicata potrà subire variazioni in aumento entro la fine dell'anno sulla base dell'aggiornamento della costituzione del fondo risorse decentrate (eventuali risparmi sugli istituti di cui sopra confluiranno nella voce della performance individuale);

- a corredo della detta ipotesi di accordo il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ha redatto la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 10.12.2024;
- il Revisore Unico dei Conti ha rilasciato parere favorevole ex verbale n. 16 del 12/12/2024, acclarato al protocollo comunale al n. 12544 del 12/12/2024;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 145/2024 del 12/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 – Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva", ha approvato la Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritta in data 28.11.2024 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla parte sindacale ed ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

**approvano e sottoscrivono definitivamente**

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 ammontanti a complessivi € 82.611,86 come di seguito:

<b>Performance individuale</b> (art. 80, co. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022)	€ 17.753,30
<b>Performance organizzativa</b> (art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€ 7.608,56
<b>Progressioni economiche all'interno delle aree</b> con decorrenza 1° gennaio 2024 (art. 14 CCNL 16.11.2022; art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022): n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Funzionari EQ (€ 1.600,00); n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Istruttori (€ 750,00); n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Operatori esperti (€ 650,00); n. 1 (uno) differenziale stipendiale Area Operatori (€ 550,00)	€ 3.550,00
<b>Indennità di turno</b> (art. 80, co. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	€ 6.500,00
<b>Indennità di reperibilità</b> (art. 80, co. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	€ 2.500,00
<b>Indennità condizioni lavoro</b> di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018 (art. 80, co. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 1.000,00
<b>Indennità per specifiche responsabilità</b> (art. 80, co. 2, lett e) CCNL 16.11.2022)	€ 9.700,00

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the table]*

*Vicini per*

*[Handwritten signature]*

*CISL FP  
Fondella*

*FP CAIC  
[Handwritten signature]*



<b>Indennità di funzione</b> (art. 80, co. 2, lett. f) CCNL 16.11.2022)	€ 2.500,00
<b>Indennità di servizio esterno</b> (art. 80, co. 2, lett. f) CCNL 16.11.2022)	€ 1.500,00
<b>Incentivi attività tecniche</b> (art. 80, co. 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett c), CCNL 21.05.2018: risorse derivanti da specifici disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge)	€ 30.000,00

Le parti si danno reciprocamente atto che la somma complessiva destinata alla performance individuale come sopra indicata potrà subire variazioni in aumento entro la fine dell'anno sulla base dell'aggiornamento della costituzione del fondo risorse decentrate (eventuali risparmi sugli istituti di cui sopra confluiranno nella voce della performance individuale).

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Presidente

IL SEGRETARIO  
COMUNALE  
(Dott.ssa Alessia Mari)  
*Alessia Mari*

Per la parte sindacale:

OO.SS.

*VILFPL* *frull*  
*RADDA* *Giuseppe*

IPCGI

*ROSARIO SAENO*

*[Signature]*



CISC FP  
CIRò FAIELLA

*[Signature]*

R.S.U.

*D'Alipice Agostino*

*[Signature]*

*CUREI ANTONIO*

*[Signature]*

*LUZZOLINO GREGORIO*

*[Signature]*