

COMUNE DI VALLO DELLA LUCANIA

PROVINCIA DI SALERNO

Oggetto: **Verbale di riunione annuale tra le delegazioni trattanti per la contrattazione integrativa sui criteri di ripartizione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2024.**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciotto** del mese di **dicembre**, alle ore **11:30**, debitamente convocati si sono riuniti i rappresentanti delle delegazioni trattanti, nelle persone di seguito indicate:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

dott. FIERRO Claudio	– Segretario Comunale – Presidente	Presente [X]	Assente []
rag. DI LORENZO Giovanni	– Resp. Settore Finanziario – componente	Presente [X]	Assente []

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

sig. DELLA ROCCA Vincenzo	– CISL FP	Presente [X]	Assente []
sig. GIORDANO Raffaele	– UIL FPL	Presente [X]	Assente []
sig. RIANNA Alfonso	– FP CGIL	Presente [X]	Assente []

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- LISTA Drusiana	Presente [X]	Assente []
- VENERI Luigi	Presente [X]	Assente []

I quali danno atto che la riunione è regolarmente convocata.

Comunicazioni della delegazione di parte pubblica

La parte pubblica comunica che il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 è stato costituito nell'importo complessivo di € 265.368,02 (€ 187.929,02 per la parte stabile ed € 77.439,00 per la parte variabile), di cui la somma di € 93.708,46 non è soggetta ai limiti di crescita imposti dalle norme vigenti (€ 26.798,46 per la parte stabile ed € 66.910,00 sulla parte variabile).

Al riguardo, il Presidente della delegazione pubblica fornisce i seguenti chiarimenti.

L'importo unico consolidato di partenza della quota di parte stabile è pari ad € 168.728,36, al netto della decurtazione permanente di € 21.555,98 relativa al periodo dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014 (ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 e s.m. e integrazioni) e della decurtazione permanente di € 6.628,46 ex art. 1 c.236 L. 208/2015 relativa all'anno 2016. Si tiene memoria di tale elementi di calcolo in quanto nella rilevazione del Conto Annuale a cura della RGS e, precisamente, nelle tabelle relative alla contrattazione decentrata, è richiesta l'indicazione separata di tali voci, senza alcuna forma di nettizzazone.

Per la determinazione della parte stabile del fondo risorse decentrate, nell'elaborato di costituzione, a partire dall'importo consolidato lordo di € 196.912,80, sono stati quindi separatamente evidenziati:

- la predetta decurtazione permanente di € 21.555,98 ex art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 e s.m. e i.;
- la decurtazione permanente di € 6.628,46 ex art. 1 c.236 L. 208/2015 relativa all'anno 2016;
- l'incremento di € 3.244,80 previsto dall'art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL F.L. 21.5.2018;
- l'incremento di € 15.936,70 previsto dall'art. 67 c. 2 lett. b) del CCNL F.L. 21.5.2018;
- l'incremento dell'importo di € 11.099,79 corrispondente a RIA ed assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato negli anni precedenti, ex art. 67 c. 2 lett. c) del CCNL citato;
- l'incremento di € 3.126,50 previsto dall'art. 79 c. 1 lett. b) del CCNL F.L. 16.11.2022;
- l'incremento di € 4.490,46 previsto dall'art. 79 c. 1 lett. d) del CCNL F.L. 16.11.2022;

L'importo del fondo comprensivo degli incrementi stabili ammonta ad € 206.626,61.

Le risorse di parte variabile che costituiscono il fondo sono state quantificate in € 77.439,00 di cui € 66.910,00 non soggette al limite di legge, mentre l'importo di € 10.529,00 è soggetta ai limiti di legge (9.000 per progetto vigili urbani e 1.529 per compensi a messi notificatori).

Il totale del Fondo risorse decentrate (parte stabile e variabile) ammonta ad € 284.065,61.

Da tale fondo si detraggono le voci non soggette al limite pari a complessivi € 93.708,46 e si aggiunge la voce di finanziamento delle posizioni organizzative (elevate qualificazioni) per € 90.380,15, da cui si desume l'importo da verificare per l'invarianza della spesa pari ad € 280.737,30 a fronte del fondo costituito nell'anno 2016 pari ad e 262.039,71, con una differenza di € 18.697,59 che deve essere decurtata.

La parte pubblica rende noto che per ricondurre al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 occorrerà apportare una decurtazione complessiva di € 18.697,59 per garantire l'invarianza della spesa per

il salario accessorio rispetto al corrispondente fondo decentrato costituito nell'anno 2016.

Le delegazioni convengono definitivamente che la questione delle decurtazioni riferite agli anni 2011- 2014 e 2016 nonché la questione dell'assoggettamento al limite delle risorse variabili finanziate dai proventi del CDS oltre che alla misura del taglio di €18.697,59 è stata ampiamente giustificata e non necessita di ulteriori approfondimenti salvo nuove interpretazioni da parte degli organismi competenti in materia di interpretazione dei CCNL.

Ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2024

La parte pubblica premette che, prelevando la somma di € 96.579,65 necessaria a coprire la spesa per gli utilizzi stabili, delle PEO in godimento (€ 79.803,66) e delle indennità di comparto del personale in servizio (€ 16.775,52), la quota del fondo di parte stabile disponibile per la contrattazione si riduce ad € 91.349,84.

Su questa base, dopo ampia discussione, le parti concordano:

- di destinare una quota di € 5.200,00 del fondo per l'istituto del "differenziale stipendiale" da riservare in maniera selettiva agli aventi diritto con una anzianità non inferiore a 24 mesi nella posizione di partenza al 31 dicembre 2023 e quindi con decorrenza dal 1°
- gennaio 2024. Resta inteso che eventuali economie saranno devolute alla performance individuale.
- di stabilire:
 - a) il valore giornaliero attribuito all'istituto "condizioni di lavoro" negli importi di:
 - € 3,00 in relazione alla presenza in servizio per i dipendenti coinvolti in attività rischiose (personale operaio esterno)
 - € 3,00 per i dipendenti adibiti ad attività disagiate (dipendenti impegnati in attività di notifica)
 - € 3,00 per i dipendenti impegnati in attività che comportano maneggio valori con qualifica di economo;
 - €. 1,00 per i dipendenti impegnati in attività che comportano maneggio valori con qualifica di agente contabile.
 - b) l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 97 del CCNL 16.11.2022 con una disponibilità di €. 1.500,00 da ripartire in funzione del grado rivestito dagli appartenenti al Comando di Polizia Municipale secondo criteri di proporzionalità rispetto al grado stesso.
 - c) quanto all'indennità di funzione esterna, l'applicazione dell'istituto con una indennità di €. 2,00 giornaliero in funzione della presenza effettiva attestata dal Comandante in base agli ordini di servizio.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente accordo decentrato si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuale, in attuazione del vigente CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.
3. Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi precedentemente sottoscritti fino alla piena entrata a regime del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui in premessa.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo delle risorse decentrate destinato alla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dell'ente è stato determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, per l'anno 2024, nell'importo complessivo di € 265.368,02, di cui € 187.929,02 di parte stabile e € 77.439,00 di parte variabile.
2. Il fondo di cui al comma 1, fermo restando quanto già previsto dal comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 ed, ora, dal comma 3 dell'art. 80 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

VOCI CONTRATTUALI	PARZIALI	TOTALI
UTILIZZI FONDO DECENTRATO CON RISORSE STABILI		
DESTINAZIONI FISSE STORICHE DA RISORSE STABILI		
Indennità di comparto	16.775,52	
Progressioni economiche orizzontali/Differenziali stipendiali	79.803,66	
TOTALE DESTINAZIONI FISSE STORICHE		96.579,18
UTILIZZI QUOTA DISPONIBILE DA RISORSE STABILI		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL F.L. 16/11/2022)	22.000,00	
Indennità di funzione Polizia Municipale (art. 97 CCNL F.L. 16/11/2022)	1.500,00	
Indennità di servizio esterno Polizia Municipale (art. 100 CCNL F.L. 16/11/2022)	3.500,00	
Indennità turno, maggiorazioni orarie (art. 80 c. 2 lett. d) CCNL F.L. 16/11/2022)	15.000,00	
Indennità di reperibilità (art. 80 c. 2 lett. d) CCNL F.L. 16/11/2022)	10.000,00	
Indennità condizioni lavoro: maneggio valori (art. 70-bis CCNL F.L. 21/05/2018)	4.310,00	
Indennità condizioni lavoro rischio e disagio (art. 70-bis CCNL F.L. 21/05/2018)	6.000,00	
Fondo Straordinario	5.000,00	
Premi di performance organizzativa (art. 80 c. 2 lett. a) CCNL F.L. 16/11/2022)	0,00	
Premi di performance Individuale (art. 80 c. 2 lett. b) CCNL F.L. 16/11/2022)	18.789,84	
Differenziali Stipendiali (art. 80 c. 2 lett. j) CCNL F.L. 16/11/2022)	5.250,00	
Attuazione piani welfare (art. 80 c. 2 lett. k) e art. 82 c. 2 CCNL F.L. 16/11/2022)	0,00	
TOTALE UTILIZZI CON RISORSE STABILI DISPONIBILI	91.349,84	91.349,84
TOTALE GENERALE UTILIZZI CON RISORSE STABILI		187.929,02

UTILIZZI FONDO DECENTRATO DA RISORSE VARIABILI		
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL F.L. 21.5.2018)	50.000,00	
Compensi ISTAT (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL F.L. 21.5.2018)	15.000,00	
Messi notificatori (art. 67 c. 3 lett. f) CCNL F.L. 21.5.2018)	1.529,00	
Compensi finanzia con risorse statali per integrazione liste elettorali con ANPR	1.910,00	
Potenziamento servizi di sicurezza urbana e stradale (art. 98 c. 1 lett. c) CCNL 16/11/2022)	9.000,00	
TOTALE UTILIZZI CON RISORSE VARIABILI		77.439,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE STABILI E VARIABILI		265.368,02

3. Le risorse di parte stabile che, a consuntivo, risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Articolo 3

Progressione economica all'interno delle aree - Differenziale stipendiale

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile in relazione alle risorse rese disponibili per l'anno 2024 con risorse decentrate stabili, nel rispetto dei requisiti, delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) requisito di accesso di almeno 2 anni di anzianità di servizio, ovvero 24 mesi (nel caso in cui risulti una frazione di mese superiore a giorni 15, essa è considerata come mese intero e come tale va valutata) nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

- b) assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- c) numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno: **1 (uno)** per area professionale (ex classificazione in categorie) **per Settore**, in coerenza con le risorse destinate all'istituto e con l'importo contrattualmente stabilito per ciascun differenziale.
- d) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- e) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero massimo fissato, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione
 - 2) ad una delle annualità;
 - 3) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
 - 4) Formazione: il punteggio della formazione si intende acquisito per intero qualora l'ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto;
- f) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera e) è effettuata secondo il seguente criterio:

Area	Media ultime tre valutazioni	Esperienza Professionale	Formazione
Area Operatori e Operatori Esperti	55 %	40 %	5 %
Area Istruttori / Area Funzionari e EQ	60 %	30 %	10 %

- g) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 3% rispetto al punteggio ottenuto derivante dalla media;
- h) i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:
- minor numero di progressioni economiche effettuate;
 - maggiore anzianità di servizio nella P.A.;
 - maggiore età.
- i) per il sistema di valutazione e di misurazione della performance si rimanda al vigente CCDI;
- j) per esperienza professionale, ovvero per l'anzianità di servizio maturata presso l'Ente di appartenenza o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, il punteggio massimo attribuibile è pari a:
- 40 punti per gli operatori ed operatori esperti, così suddivisi: **1** punto per ogni anno di servizio nella categoria/area; **0,50** punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.
 - 30 punti per gli istruttori e funzionari ed EQ, così suddivisi: **0,75** punto per ogni anno di servizio nella categoria/area; **0,30** punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.
- k) il punteggio relativo all'attività di formazione si intende interamente attribuito ove l'Ente non abbia adottato il piano formativo triennale per tutti i dipendenti. In attuazione del piano formativo triennale viene riconosciuto il seguente punteggio:
- 5 punti per gli operatori e gli operatori esperti che hanno partecipato al piano formativo dell'ente sono riconosciuti 5 punti.

- **10** punti per gli istruttori e i funzionari ed EQ che hanno partecipato al piano formativo dell'ente sono riconosciuti **10** punti.

l) l'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima del 60 % rispetto al valore massimo attribuibile per ogni anno ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio o in alternativa dalla media delle ultime tre schede di valutazione disponibili. Tale media è data da un unico punteggio da attribuire, ricavabile dalle ultime tre schede di valutazione disponibili applicando il sistema permanente per la valutazione e la misurazione della performance, di cui al vigente CCDI.

Al fine di rendere omogenee ed equilibrare le valutazioni attribuite dai diversi responsabili, si applica un sistema di ponderazione in cui le medie di settore sono rapportate alla media dell'Ente.

(Ad es.: media valutazione dell'Ente: 91,80

media valutazione Settore 1: 90,80

media valutazione Settore 2: 92,57

Valutazione dipendente Rossi Mario Settore 1: 90,00 ponderata 90,99
($90,00 * 91,80 / 90,80$)

Valutazione dipendente Verdi Maria Settore 2: 90,00 ponderata 89,25
($90,00 * 91,80 / 92,57$)

Le progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCDI e consentiranno un solo incremento economico agli aventi titolo aventi i requisiti al 31 dicembre 2022, nei limiti delle risorse disponibili.

Sono fatte salve le eventuali procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Dichiarazioni a Verbale

Le parti concordano di aggiornarsi per la contrattazione decentrata anno 2025 per il giorno 12 marzo 2025 previa costituzione del fondo da inviare alle parti sindacali.

Le OO.SS. esortano il Presidente a farsi tramite per il pagamento delle indennità di risultato arretrate e di riconoscere con apposito l'aumento della indennità di posizione ai responsabili che occupano posizioni di responsabilità ad interim nella misura massima consentita pari al 30 %.

Inoltre le parti sindacali chiedono l'approvazione e la conseguente applicazione del regolamento per le pesature delle posizioni organizzative.

Il delegato UIL FPL propone al tavolo di applicare un principio di correlazione nel senso di ridurre percentualmente la partecipazione al salario accessorio di performance per i dipendenti che già percepiscono compensi incentivanti per specifiche disposizione di legge qualora tali compensi superino l'importo annuo di € 4.000,00

LE altre parti presenti al tavolo prendono atto della proposta ma si riservano di discuterne più approfonditamente in occasione dell'incontro già convocato per il 2025, in quanto appare opportuno istituire uno specifico regolamento.

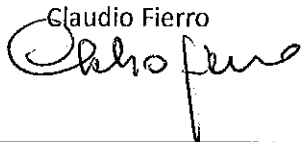
LE organizzazioni sindacali pongono la questione dei carichi di lavoro che stanno diventando sempre più gravosi su alcuni uffici e in particolare lo Stato Civile, Anagrafe, Polizia Mortuaria, ma anche sugli altri uffici per cui sollecitano urgente riorganizzazione e assunzioni per il potenziamento dell'organico al fine di

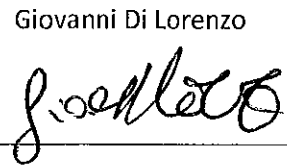
ripartire più equamente i carichi di cui sopra.

Per la sottoscrizione definitiva le parti al tavolo stabiliscono che essa avverrà da remoto entro la fine dell'anno previo parere dell'organo di revisione ed autorizzazione della Ecc.ma Giunta Comunale.

La riunione è tolta alle ore 13:25.

La delegazione di parte pubblica

Claudio Fierro


Giovanni Di Lorenzo


La delegazione di parte sindacale

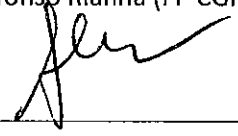
Vincenzo Della Rocca (CISL FP)



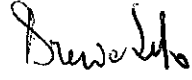
Raffaele Giordano (UIL FPL)


La RSU

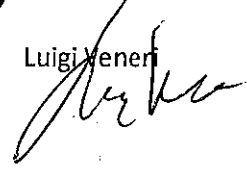
Alfonso Rianna (FP CGIL)



Drusiana Lista



Luigi Veneri



COMUNE DI VALLO DELLA LUCANIA

Provincia di Salerno

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024				
FONTI	DESCRIZIONE	2018	2023	2024
RISORSE STABILI				
Art. 79, comma 1, lettera a), del CCNL 16 novembre 2022	Risorse di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018: Unico importo consolidato anno 2017	196.912,80 €	196.912,80 €	196.912,80 €
	Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a), del CCNL 21 maggio 2018: Incremento di Euro 83,20, su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2015 (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	3.244,80 €	3.244,80 €
	Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018: Differenze degli incrementi retributivi a regime (Personale in servizio alla data del 1° aprile 2018) (Risorse non soggette ai limiti)	15.936,70 €	15.936,70 €	15.936,70 €
	Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera c), del CCNL 21 maggio 2018: Retribuzione individuale di anzianità (RIA) e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità	1.402,20 €	11.099,79 €	11.099,79 €
	Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera d), del CCNL 21 maggio 2018: Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera e), del CCNL 21 maggio 2018: Oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera g), del CCNL 21 maggio 2018: Incremento per riduzioni stabili delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Art. 79, comma 1, lettera b), del CCNL 16 novembre 2022	Incremento di Euro 84,50, su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018 (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	3.126,50 €	3.126,50 €
Art. 79, comma 1, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022	Oneri dei maggiori trattamenti economici del personale per incremento stabile della consistenza di personale	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Art. 79, comma 1, lettera d), del CCNL 16 novembre 2022	Differenze degli incrementi retributivi a regime (Personale in servizio alla data del 1° gennaio 2021) (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	4.490,46 €	4.490,46 €
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16 novembre 2022	Quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (Personale in servizio alla data del 1° aprile 2023) (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Altre risorse stabili non comprese fra le precedenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 e successive modifiche e integrazioni, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122	Decurtazione permanente relativa al periodo dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014 (a dedurre)	21.555,98 €	21.555,98 €	21.555,98 €
Art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modifiche e integrazioni	Decurtazione permanente relativa al periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 (a dedurre)	6.628,46 €	6.628,46 €	6.628,46 €
Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni	Decurtazione per rispetto del limite del fondo dell'anno 2016 (a dedurre)	9.037,79 €	18.697,59 €	18.697,59 €
	Altre decurtazioni del fondo - Risorse stabili (a dedurre)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e successive modifiche e integrazioni, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58	Adeguamento, in aumento o in diminuzione, per invarianza valore medio pro-capite riferito all'anno 2018	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTALE RISORSE STABILI		177.029,47 €	187.929,02 €	187.929,02 €
<i>di cui non soggette ai limiti di crescita</i>		<i>15.936,70 €</i>	<i>26.798,46 €</i>	<i>26.798,46 €</i>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 79, comma 2, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208, commi 4, lettera c), e 5, del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 e successive modifiche e integrazioni, da destinare per l'erogazione di incentivi monetari in favore del personale della Polizia Locale collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale)	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €
Art. 79, comma 2, lettera d), del CCNL 16 novembre 2022	Somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022	Incremento delle risorse di cui agli artt. 17, comma 6, e 79, comma 2, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Art. 79, commi 1, lettera b), e 5 del CCNL 16 novembre 2022	Incremento di Euro 84,50, su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018 - Quote una tantum di competenza degli anni 2021 e 2022 (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	6.253,00 €	0,00 €
Art. 79, commi 3 e 5, del CCNL 16 novembre 2022	Incremento delle risorse di cui agli artt. 17, comma 6, e 79, comma 2, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018 - Quota una tantum di competenza dell'anno 2022 (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 16 novembre 2022	Risorse residue stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti (Risorse non soggette ai limiti)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Altre risorse variabili non comprese fra le precedenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Decurtazioni del fondo - Risorse variabili (a dedurre)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		65.529,00 €	81.782,00 €	77.439,00 €
<i>di cui non soggette ai limiti di crescita</i>		<i>64.000,00 €</i>	<i>71.253,00 €</i>	<i>66.910,00 €</i>
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		242.558,47 €	269.711,02 €	265.368,02 €
<i>di cui non soggette ai limiti di crescita</i>		<i>79.936,70 €</i>	<i>98.051,46 €</i>	<i>93.708,46 €</i>

COSTITUZIONE DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2024			
DESCRIZIONE	2018	2023	2024
Retribuzione di posizione	90.379,94 €	72.304,00 €	72.304,00 €
Retribuzione di risultato	9.038,00 €	18.076,15 €	18.076,15 €
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	99.417,94 €	90.380,15 €	90.380,15 €

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (Art. 79, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 e art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni)				
DESCRIZIONE	2016	2018	2023	2024
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	203.659,56 €	242.558,47 €	269.711,02 €	265.368,02 €
TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AI LIMITI DI CRESCITA	32.000,00 €	79.936,70 €	98.051,46 €	93.708,46 €
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	171.659,56 €	162.621,77 €	171.659,56 €	171.659,56 €
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO DEL BILANCIO	90.380,15 €	99.417,94 €	90.380,15 €	90.380,15 €
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	262.039,71 €	262.039,71 €	262.039,71 €	262.039,71 €
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO ANNO 2016	262.039,71 €	262.039,71 €	262.039,71 €	262.039,71 €
VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE	LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK

ADEGUAMENTO DEL LIMITE, IN AUMENTO O IN DIMINUZIONE, DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (Art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e successive modifiche e integrazioni, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58)			
DESCRIZIONE	2018	2023	2024
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	242.558,47 €	269.711,02 €	265.368,02 €
TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AI LIMITI DI CRESCITA	79.936,70 €	98.051,46 €	93.708,46 €
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	162.621,77 €	171.659,56 €	171.659,56 €
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO DEL BILANCIO	99.417,94 €	90.380,15 €	90.380,15 €
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	262.039,71 €	262.039,71 €	262.039,71 €
PERSONALE IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO		25,50	22,50
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE	36,31	22,50	22,00
MEDIA ANNUA PERSONALE IN SERVIZIO		24,00	22,25
VALORE MEDIO PRO-CAPITE	7.216,74 €		
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO ANNO 2016		262.039,71 €	262.039,71 €
ADEGUAMENTO DEL LIMITE IN AUMENTO RISPETTO AL VALORE 2016		0,00 €	0,00 €
ADEGUAMENTO DEL LIMITE IN DIMINUZIONE RISPETTO AL VALORE 2016		0,00 €	0,00 €
TOTALE LIMITE ADEGUATO RISPETTO AL VALORE 2016		262.039,71 €	262.039,71 €

Nota bene: Ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e successive modifiche e integrazioni, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Di conseguenza, l'applicazione della nuova disciplina non può avere, in nessun caso, effetti peggiorativi in caso di variazione in diminuzione del personale in servizio.

OR SL

RISORSE DECENTRATE STABILI NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA		
DESCRIZIONE	2023	2024
Progressioni economiche orizzontali (PEO) e differenziali stipendiali anni precedenti	81.518,21 €	79.803,66 €
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	16.177,44 €	16.775,52 €
TOTALE	97.695,65 €	96.579,18 €

FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA		
DESCRIZIONE	2023	2024
Risorse decentrate stabili (residue)	90.233,37 €	91.349,84 €
Risorse decentrate variabili	81.782,00 €	77.439,00 €
TOTALE	172.015,37 €	168.788,84 €

Nota bene: Il CCNL 21 maggio 2018 è riferito al triennio 2016-2018. Il CCNL 16 novembre 2022 è riferito al triennio 2019-2021.

Vallo della Lucania, li 11 dicembre 2024

Il Responsabile del Settore Finanziario ad interim

(Rag. Giovanni Di Lorenzo)



Pagina 4

Il Responsabile del Settore Affari Generali ad interim

(Dott. Claudio Fierro)

Olsho fierro

