



COMUNE DI CONCA DEI MARINI
PROVINCIA DI SALERNO

ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI ANNO 2024

(PARTE ECONOMICA)

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno tredici del mese di dicembre 2024, alle ore 10:45 giusta convocazione, si è tenuta, presso la Sede Municipale, la delegazione trattante tra la parte pubblica, le OO. SS. Territoriali e la R.S.U. Aziendale, per la trattazione del seguente argomento all'o.d.g. (prot. n. 9101 del 08.12.2024):
-Contrattazione decentrata integrativa anno 2024. Approvazione riparto fondi C.C.D.I anno 2024 – parte economica.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

- o dott. Francesco D'Auria – Presidente – Segretario Comunale;
- o dott. Emanuele Budetta – Responsabile del Settore Affari Generali, Servizio Personale;
- o dott. Luigi Schiavi – Responsabile del Settore Finanziario;

PARTE SINDACALE

- o Il Sig. ALFONSO R. ANNA C.G.I.L.
- o Il Sig. LUIGI ANASTASIO CISL
- o Il sig. _____ UIL
- o Sig. Giuseppe Cacace – RSU Aziendale

Il **Presidente**, constatata la validità della seduta dichiara aperta la trattativa, prima di iniziare la discussione informa i presenti che con Determina n. 477 del 07.12.2024 di R.G. (N.S. 97) si è proceduto alla costituzione del Fondo per l'anno 2024, secondo le previgenti disposizioni normative e considerando le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività - nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate ed il loro utilizzo sono definite dagli artt.

67 e 68 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali, siglato il 21.05.2018, e dell'art 79 del nuovo C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali, siglato il 16.11.2022, sono suddivise in due categorie:

- a) le "risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;
- b) le "risorse variabili" aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

Dato atto che:

- l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni possono destinare risorse aggiuntive (cioè risorse variabili) alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa..."*;
- l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 è stato modificato dal comma 456 della Legge n. 147/2013, la quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel Fondo dell'anno precedente;
- per effetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 che testé recita: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato." Omissis....*

Evidenziato che:

- il Fondo per le risorse decentrate 2024, deve rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 10.12.2024, sono stati dettati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la ripartizione del Fondo;
- con Determina Dirigenziale 477/2024 è stato formalmente costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 - come di seguito indicato:
 - € 24.177,47 per risorse stabili come da normativa vigente;
 - € 59.800,00 -Fondo Posizioni Organizzative compreso indennità di risultato.

Considerato che occorre procedere all'approvazione dell'accordo annuale - parte economica del CCDI - per il riparto del Fondo anno 2024;

Tutto ciò premesso e considerato,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista la Determina n. 477/2024 con la quale si è proceduto alla formale costituzione del Fondo per

le Risorse Decentrate –anno 2024,

PROCEDE

Alla proposta di ripartizione delle risorse economiche disponibili per l'anno 2024 in attuazione della contrattazione nazionale e decentrata e del vigente CCDI.

In particolare, le parti concordano, ad unanimità dei presenti, di confermare gli istituti contrattuali già in vigore e, precisamente:

PROGRESSIONI ECONOMICHE CONSOLIDATE AL 01.01.2024

Si prende atto che la somma di € 8.252,67 viene destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storicizzate, ex all'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004.

N.	Posizione iniziale	Posizione attuale	Stipendio tabellare iniziale	Stipendio tabellare Attuale	Costo PEO Valore annuo	Valore annuo + rateo 13° mensilità	Valore annuo rparametrato
1	D1	D6	€ 23.212,35	€ 30.830,20	7.617,85	€ 8.252,67	8.252,67
2	D1	D1	€ 23.212,35	€ 23.212,35	0,00	€ 0,00	0,00
3	D1	D1	€ 23.212,35	€ 23.212,35	0,00	€ 0,00	0,00
4	D1	D1	€ 23.212,35	€ 23.212,35	0,00	€ 0,00	0,00
5	D1	D1	€ 23.212,35	€ 23.212,35	0,00	€ 0,00	0,00
6	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
7	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
8	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
9	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
10	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
11	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
12	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
13	C1	C1	21.392,87	21.392,87	0,00	€ 0,00	0,00
							€ 8.252,67

INDENNITA' DI COMPARTO

(compreso personale a tempo determinato)

Si rileva, inoltre, che € 4.218,29 sono destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, nella misura indicata nella tabella D allegata all'art. 33, comma 4, lett. b), del CCNL 22.01.2004.

La quota ancora disponibile da destinare al finanziamento degli istituti contrattuali - **parte stabile** è pari a :

N.	Posizione attuale	Costo PEO Valore annuo	Colonna I	Fondo	Colonna I	Fondo
1	D6	1.600,00	4,95	51,90	59,40	622,80
2	D1		2,48	25,95	29,70	311,40
3	D1		4,95	51,90	59,40	622,80

Alfano

Alfano

Alfano

Alfano

Alfano

Alfano

			2,48	25,95	29,70	311,40
4	DI					
5	DI		1,63	17,13	19,60	205,52
6	C1	0,00	4,34	45,80	30,38	320,60
7	C1	0,00	4,34	45,80	4,34	45,80
8	C1	0,00	4,34	45,80	52,08	549,60
		0,00				
9	C1		1,43	15,11	11,46	120,91
10	C1	0,00	1,43	15,11	8,59	90,68
11	C1	0,00	1,43	15,11	7,16	75,57
12	C1	0,00	2,17	22,90	8,68	91,60
13	C1	0,00	4,34	45,80	52,08	549,60
		€ 1.600,00			€ 372,57	€ 4.218,29

Quota residua da destinare alla contrattazione 2024

Progressioni orizzontali

Le parti concordano di finanziare tale istituto, per l'anno 2024, entro il limite stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 109 del 10.12.2024 ovvero il 40% arrotondato per eccesso e non superiore al 50% di ogni area di personale in servizio alla data del 01.01.2024, potenzialmente candidabile alla progressione, come indicato nel sottostante prospetto:

AREA DI INQUADRAMENTO	MISURA ANNUA LORDA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE	Progressioni previste
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 750,00	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	0
AREA DEGLI OPERATORI	€ 550,00	0

Utilizzo risorse non soggette al limite

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 1.000,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La quota residua per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022, in attuazione delle disposizioni contrattuali e tenuto conto degli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale, vengono destinati alla funzionalità e l'efficienza di quei servizi essenziali da erogare all'utenza, come di seguito indicato:

Indennità condizioni di lavoro
Art. 7, comma 4 – lettera d), CCNL 16.11.2022
(Art. 80 – comma 2, lettera c) – del CCNL 16.11.2022)
(Rischio + Maneggio Valori)

L'indennità di rischio, essendo legata al solo periodo di effettiva esposizione, verrà erogata alle seguenti categorie :

<i>Profilo Professionale</i>	<i>IMPORTO</i>	<i>Finanziamento Annuo</i>
MANEGGIO VALORI Incaricato Cassa Economo -Ragioneria Incaricato Incasso C.I.E. N° 1	1.000,00	1.000,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio	700,00	700,00
	totale	1.700,00

Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria

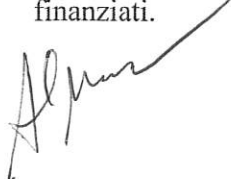
<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Finanziamento Annuo</i>
VIGILI URBANI	Individuati con specifico calendario mensile	
	TOTALE	1.800,00

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO VIGILI URBANI

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Finanziamento Annuo</i>
V.U. SERVIZIO ESTERNO VIABILITA'	Individuati con specifico calendario mensile	1.000,00
	TOTALE	1.000,00

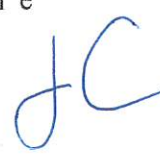
PRODUTTIVITÀ

I Compensi da destinare alla Performance organizzativa ed individuale vengono così ripartiti e finanziati.









Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.454,93
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 4.500,00

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (Art. 69 CCNL 21.05.2018)

Per tale istituto contrattuale si stabilisce, una maggiorazione del 40% per quei dipendenti che si sono distinti maggiormente nella valutazione.

In caso di parità di punteggio nella valutazione, si procederà a ripartire la maggiorazione del premio tra i dipendenti che hanno conseguito la stessa valutazione.

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024, in applicazione del CCNL 16/11/2022.

L'Ufficio del Personale fino alla sottoscrizione del nuovo accordo decentrato – parte economica per l'anno successivo, è autorizzato alla liquidazione mensile delle sole indennità collegate alla effettiva presenza in servizio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI –parte economica in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Si allega quale parte integrante tabella per l'utilizzo sia delle risorse stabili che variabili

Parte Pubblica – *Il Presidente Delegazione Trattante, Dott. Francesco D'Auria*
Responsabile Settore Affari Generali, Dott. Emanuele Budetta
Responsabile Settore Finanziario, Dott. Luigi Schiavi

Parte Sindacale – *per la CISL Territoriale*
per la CGIL Territoriale
per la RSU Aziendale