

**COMUNE DI BUCCINO
PROVINCIA DI SALERNO**

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024**

In data 16 dicembre 2024, alle ore 16.30, si è riunita, a seguito di convocazione prot. n. 11083 del 05,12,2024, la delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate.

Per la Parte Pubblica

dott.ssa Francesca Lemetre - Segretario Comunale
dott.ssa Gaetana Natale - Delegata dal responsabile Area
Demografica-Affari Generali con nota prot. 11449 del
16/12/2024
dott. Nicola Tuozzo - EQ Area Finanziaria-Tributi

Per la Parte Sindacale

FP CGIL - Alfonso Rianna

CISL FP - Miro Amatruda

UIL FPL - Carlo Astone

RSU

Antonio Catone

Francesco Pucciariello

Nunzio Catena

PREMESSO che

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- con determinazione n. 76 del 09,12,2024 del Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributi l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 20,11,2024 sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €

80.944,06 € al netto delle somme già destinate alla corresponsione: Indennità di comparto **7.161,84 €**

Progressioni Storiche orizzontali 15.469,09 € Nuovi Differenziali Stipendiali **7.100,00 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE		IMPORTI
Premi correlati alla performance organizzativa.		21.422,03 €
Premi collaterati alla performance individuale.		21.422,03 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.		5.000,00 €
Indennità di turnazione- maggiorazione oraria		4.500,00 €
Indennità di reperibilità.		5.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità.		15.000,00 €
Indennità di Servizio Esterno.		1.500,00 €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.		7.100,00 €
TOTALE PREVISIONE SPESA		80.944,06 €

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE		IMPORTI
Incentivi per funzioni tecniche		10.000,00 €
Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.		2.806,00 €
TOTALE		12.806,00 €

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Finanziamento Progressioni Economiche all'Interno delle aree

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il **50%** del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/2024, per un importo di:

€ **7.100,00**

Fondo Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad €

3.000,00 €

2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

Dichiarazioni:

(Handwritten signatures and stamps)
 FP CGIL
 CISL FP
 UIL FPL

Comune di Buccino Prot. partenz. n. 800/1474 del 17-12-2024

Le organizzazioni sindacali chiedono la erogazione dell'istituto della performance anno 2023 insieme ad eventuali altri istituti non ancora erogati di riferimento al fondo anno 2023. Tali indennità dovranno essere erogate a tassazione separata per evitare sovraccarico fiscale a danno dei dipendenti in quanto trattasi di indennità non pagate nell'anno di riferimento. La parte Pubblica riferisce di riuscire ad erogare le indennità di cui sopra nelle modalità richieste. Le parti condividono che per l'anno 2024 eventuali economie derivanti dagli istituti sopra finanziati transiteranno nella performance individuale e collettiva o organizzativa. Le organizzazioni sindacali chiedono che nel redigendo piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 venga prevista l'integrazione oraria per i dipendenti in regime di part time. Le OO.SS chiedono, altresì, che venga verificata la compatibilità economica per finanziarie il buono pasto alla polizia municipale e di aumentarlo a euro 7,00 così come previsto nella Pubblica Amministrazione

La seduta si chiude alle ore ---:--.
L.C.S.

Per la Parte Pubblica

dott.ssa Francesca Lemetre - Segretario Comunale
dott.ssa Mariacconcetta Scatozza - EQ Area Demografica-Affari Generali
dott. Nicola Tuozzo - EQ Area Finanziaria-Tributi

Per la Parte Sindacale

FP CGIL - Alfonso Rianna
CISL FP - Miro Amatruda
UIL FPL - Carlo Astone

RSU

Antonio Catone
Francesco Pucciariello
Nunzio Catena

FP CGIL
FP
UIL FPL
Alto
Francesca Catone

CISL FP
Catone

Manuela

Il Segretario Comunale
dott.ssa Francesca Lemetre
