



Comune di Sant'Angelo a Fasanella
Provincia di Salerno

Prot. n. 005839 del 19 DIC. 2024

ORIGINALE

Area Finanziaria Servizio: Finanziario		
Determina	n. <u>11</u>	Del <u>19 DIC. 2024</u>

Registro Generale Determine		
Determina	n. <u>137</u>	Del <u>19 DIC. 2024</u>

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA**

Visto il decreto commissariale con i poteri del Sindaco di nomina n. 4 dell'01/08/2024 (prot.com.le n. 3422);

Viste:

- ✓ la deliberazione del commissario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 25.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrata 2023;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 13.06.2024, esecutiva, relativa all'approvazione del "Documento unico di programmazione (dup)";
- ✓ il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il vigente regolamento di contabilità;
- ✓ il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con d.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- ✓ In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 con validità dal giorno successivo;
- ✓ L'art. 79 del nuovo contratto, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", prevede la parte stabile e la parte variabile precisando quanto riportato nei commi 1 e 2;

Richiamato l'art. 163, comma 2, d.lgs. 267/00;

Considerato che:

- ✓ Il d.l. 34/2019, come integrato dal DM 17 marzo 2020 ha previsto che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- ✓ È stato, quindi, necessario procedere da un lato al calcolo del valore del salario accessorio complessivo certificato nell'anno 2016, ai sensi del citato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, e dall'altro lato è stato determinato il valore del salario medio pro capite dividendo l'importo del fondo, al netto delle risorse escluse, per il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, valore questo da inserire nel caso in cui il personale a tempo indeterminato al 31/12/2023 fosse maggiore di quello censito al 31/12/2018 e, tenuto conto che, detta differenza non rileva ai fini del limite del non superamento del trattamento accessorio dell'anno 2016, mentre in caso di riduzione di personale rispetto alla consistenza rilevata al 31/12/2018, il valore del limite resta ancorato a quello dell'anno 2016;

Rilevato che:

- ✓ La costituzione del fondo spetta al Responsabile competente, all'interno dei limiti fissati dall'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017;
- ✓ Il principio concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate", con ciò rendendo obbligatoria la certificazione dei revisori dei conti anche sulla costituzione del fondo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Preso atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che l'imputazione dell'impegno avviene "nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici", precisando successivamente che "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio" e che "pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e



per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo";

Preso atto degli principi normativi formulati dalle Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti:

- 1) Sezione regionale di controllo per il Molise, deliberazione 4 dicembre 2015, n. 218, la quale ha precisato che "[nel caso di] mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento), le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale";
- 2) Sezione regionale di controllo per il Molise, deliberazione 10 gennaio 2020, n. 1, che ha precisato che [nel caso di mancata costituzione del fondo] "il vincolo sul risultato di amministrazione, testualmente limitato alla «sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale», è da intendersi riferito alle sole «risorse stabili»; al contrario, le eventuali risorse variabili, restando escluse da tale vincolo, integrano, a fine esercizio, mere economie di spesa che contribuiscono alla determinazione dell'avanzo «disponibile»";

Considerato che per l'anno 2023:

- ✓ il Comune di Sant'Angelo a Fasanella, quale Ente in dissesto finanziario, ha dovuto adottare ed approvare il "Bilancio Riequilibrato", e quindi non è possibile procedere, nei termini di legge, alla costituzione del fondo e alla definizione e conclusione della contrattazione decentrata;
- ✓ le somme di parte stabile rientranti nella quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione nazionale ammontano ad euro 26.110,06, come di seguito meglio precisato:

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ANNO 2016	€ 21.175,15
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 4.934,91
TOTALE RISORSE STABILI	€ 26.110,06

Tenuto conto, quindi, che:

- ✓ dal totale delle risorse stabili obbligatoriamente previste dalla legge, occorre sottrarre la somma di euro 10.614,15 corrisponde al totale delle componenti assegnate al finanziamento delle progressioni economiche storiche ed all'indennità di comparto già corrisposte;
- ✓ il valore residuo di euro 17.185,15 costituisce economia della parte stabile dell'annualità 2023 che confluisce nella disponibilità nel primo fondo utile successivo, ovvero quello relativo all'anno 2024;

Dato atto che:

- ✓ il valore di cui al punto precedente è calcolato tenuto conto del valore della parte stabile consolidata dell'anno 2023 (pari ad euro 26.110,06) sommato all'incremento di cui all'art. 79, comma 1 lett. b), CCNL 2019/21 (pari ad euro 1.690);
- ✓ in caso di mancata costituzione del fondo risorse decentrate le risorse della parte variabile confluiscono in economia di bilancio;
- ✓ all'esito dell'istruttoria svolta, il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, genera le risultanze di cui all'allegato A) e di seguito sintetizzate:

COMUNE DI SANT'ANGELO A FASANELLA FONDO RISORSE DECENTRATE			ANNO 2024
RISORSE STABILI			
NORMATIVA		DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 16/11/2022 - art. 79 comma 1 lett. a)	CCNL 2018 - ART. 67 c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	21.175,15 €
RISORSE STABILI - Soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 d.Lgs. 75/2017			
TOTALE RISORSE STABILI - SOGGETTE AL LIMITE			21.175,15 €
RISORSE STABILI - NON Soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 d.Lgs. 75/2017			
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. a)		Incremento su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.	915,20 €
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. b)		Incrementi stipendiali differenziali previsti dal CCNL 2016/2018 per il personale in servizio.	2.633,91 €
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. b)		Incremento su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018.	845,00 €
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1		Incrementi stipendiali differenziali previsti dal CCNL 2019/2021	540,80 €



lett. d)	per il personale in servizio.	
TOTALE RISORSE STABILI - NON SOGGETTE AL LIMITE		4.934,91 €
TOTALE RISORSE STABILI		26.110,06 €
RISORSE VARIABILI		
NORMATIVA	DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE VARIABILI - Soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 d.Lgs. 75/2017		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		0,00 €

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (2023) DI PARTE STABILE (art. 80 C.C.N.L. 2019/21)		17.185,91
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		17.185,91
TOTALE RISORSE VARIABILI		17.185,91
TOTALE PARTE STABILE		26.110,06
TOTALE PARTE VARIABILE		17.185,91
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		21.175,15
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		22.120,82
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO		IMPORTI
Totale Fondo Salario Accessorio ANNO CORRENTE (2023) SOGGETTO AL LIMITE		21.175,15
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILE		36.090,67
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE		7.205,30
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI VINCOLATE		0,00 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO		36.090,67

Vista:

- ✓ l'allegata tabella (allegato A) di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, d.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- ✓ i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;
- ✓ l'art.107 del d.lgs.267/00 sulla competenza dirigenziale nella costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Dato atto che sul presente provvedimento dirigenziale necessita acquisire il parere del revisore dei Conti, così come impone la normativa di riferimento;

D E T E R M I N A

1. **di precisare** come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;
2. **di procedere** alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, da destinare nell'anno 2024 agli utilizzi previsti di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022, **nell'importo di € 43.295,97** secondo la tabella allegata alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. **di dare atto** che l'importo delle risorse accessorie dell'anno 2024, costituite dal fondo delle risorse decentrate, dal valore a bilancio stanziato per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, al netto delle risorse escluse, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, d.Lgs. 75/2017, precisando che l'aumento o diminuzione del fondo salario accessorio è coerente con le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, così come indicato nella Conferenza Stato città del 11/12/2019, e che, di conseguenza, gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2024-2026, tenuto conto che l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del F.P.V. di parte corrente per le risorse stanziate e non impegnate nell'esercizio 2024 esclusivamente dalla data della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo entro il 31 dicembre del corrente anno.
4. **di dare atto altresì** che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, ammontano ad **€ 36.090,67** al netto delle seguenti somme:

PEO Consolidate Storico + Differenziali Stipendiali	€ 5.542,94
---	------------

Indennità di Comparto	€ 1.662,36
TOTALE	€ 7.205,30

5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
6. **di accertare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 147-bis, co. 1, d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. **di dare atto:**
 - ✓ dell'assenza di conflitti d'interesse rispetto all'adozione del presente atto;
 - ✓ della obbligatorietà dell'informazione del presente atto alle OO.SS. ed all'R.S.U., ai sensi dell'art. 5, co. 2, d.Lgs. 165/2001, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
8. **di procedere:**
 - ✓ all'invio del presente provvedimento al Revisore dei Conti per il rilascio del proprio parere;
 - ✓ alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2024 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, d.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
9. **di dare atto** che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
10. **di trasmettere** il presente atto all'ufficio del protocollo per procedere alla pubblicazione all'albo pretorio on-line;
11. **di precisare** che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il responsabile del servizio sottoscrittore del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Rag. Raffaele Fasano



COMUNE DI SANT'ANGELO A FASANELLA		ALLEGATO A
FONDO RISORSE DECENTRATE		ANNO
		2024
RISORSE STABILI		
NORMATIVA	DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE STABILI - Soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017		
CCNL 2018 - ART. 67 c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (Eventuale importo parte variabile entro i limiti ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999)	21.175,15 €
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. c)	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' / ASSEGNI AD PERSONAM - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) - QUOTA ANNO 20--	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. a)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. e)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni - Obblighi di Legge - Scelte degli Enti.	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. f)	Solo per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario.	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. c)	Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - Art. 33 comma 2 D.L. n. 34/2019.	
DECURTAZIONE PERMANENTE (Art. 1, comma 456 L. 27/12/2013 n. 147 - Legge Stabilità 2014)		
DECURTAZIONE PARTE STABILE		
TOTALE RISORSE STABILI - SOGGETTE AL LIMITE		21.175,15 €
RISORSE STABILI - NON Soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017		
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. a)	Incremento su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (n. 11 dipendenti).	915,20 €
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dal CCNL 2016/2018 per il personale in servizio.	2.633,91 €
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. b)	Incremento su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018. (n. 10 dipendenti come da Conto Annuale).	845,00 €
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. d)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dal CCNL 2019/2021 per il personale in servizio.	540,80 €
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01.04.2023.	- €
TOTALE RISORSE STABILI - NON SOGGETTE AL LIMITE		4.934,91 €
TOTALE RISORSE STABILI		26.110,06 €
RISORSE VARIABILI		
NORMATIVA	DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE VARIABILI - Soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017		
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - RECUPERO EVASIONE ICI - Art. 3 c. 57 L. 662/96 - Art. 59 c. 1 lett. p Digs 446/97	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. d)	FRAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. f)	MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi.	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. k)	Integrazioni alla componente variabile del Fondo a seguito di trasferimenti di personale, limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento.	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 c. 2 lett. b)	Un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 c. 2 lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 c. 2 lett. c)	Compensi finanziati con le risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 comma 5 bis Dlgs n 285/1992 - Proventi CDS	
EVENTUALE DECURTAZIONE PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		- €

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. a)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.	
	a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi.	
	b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari.	
	c) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, e cioè il 50% delle economie derivanti dall'attuazione dei piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI - In relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da compensazione delle spese di cui all'art. 9 del DL 90/2014 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 51/2011 - Art. 27 CCNL 14.09.2000.	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 c. 2 lett. a)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI - In relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte di cui all'art. 9 del DL 90/2014 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 51/2011.	
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Art. 113 Dlgs n. 50/2016 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 6/2018.	
	COMPENSI ISTAT - Art. 70 TER CCNL 2016/2018 - Circolare MEF 16/2012 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 13/2015.	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. c)	COMPENSI PER ATTIVITA' ISTRUTTORIA PER IL CONDONO EDILIZIO - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Art. 32 c. 40 del DL 269/03 - L. 326/03	
	COMPENSI RECUPERO EVASIONE TRIBUTI LOCALI IMU E TARI - Legge 145 del 30/12/2018 comma 1091	
	Incentivi celebrazioni matrimoni	
	Compensi SGATE	
	Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/2012 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 26/2014 - 20/2017 - 23/2017	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. d)	RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - Di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziolate dagli enti ai sensi del comma 5 lett. b	
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni Autonomie)	
Decreto Legge 13 del 24 febbraio 2023 - L. 41/2023	Incremento per gli anni dal 2023 al 2026 oltre il limite, l'ammontare della componente variabile del fondo, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo 2016	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 c. 2 lett. d)	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 3	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022 - 0,22%MS2018/100 - QUOTA ANNO CORRENTE	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE DI PARTE STABILE	17.185,91 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		17.185,91 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		17.185,91 €
TOTALE PARTE STABILE		26.110,06 €
TOTALE PARTE VARIABILE		17.185,91 €
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		21.175,15 €
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		22.120,82 €
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO		IMPORTI
Totale Fondo Salario Accessorio ANNO 2016		
Nuovo Limite Adeguato all'anno corrente - Incremento previsto dall'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019		
Totale Fondo Salario Accessorio ANNO CORRENTE SOGGETTO AL LIMITE		21.175,15 €
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILE		43.295,97 €
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		IMPORTI
Fondo Lavoro Straordinario (Art. 14 CCNL 01.04.1999)		- €
Fondo Lavoro Straordinario (Art. 14 CCNL 01.04.99 - Art. 22 c. 3 bis, del D.L. n. 50/17 - Prestazioni del personale in occasioni di iniziative di carattere privato - Art. 56 ter CCNL 2016/2018)		- €
Fondo Incarichi di Elevate Qualificazioni STORICO		
Art. 17 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 - Risorse destinate incarichi EQ		
Art. 7 comma 4 lett. u) CCNL Funzioni Locali 2019/2021 - Incremento risorse destinate incarichi EQ		
Art. 11 bis comma 3 DL 135/2018 - Incremento fondo EQ per rinunce assunzionali		
Art. 33 DL 34/2019 - Quota parte destinata alle EQ		
Art. 1 comma 604 L 234/2021 - Art. 79 comma 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22% monte salari 2018		
TOTALE FONDO EQ A CARICO DEL BILANCIO		- €
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE		7.205,30 €
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI VINCOLATE		- €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO		36.090,67 €

SERVIZIO RAGIONERIA

Effettuati i controlli ed i riscontri contabili degli atti pervenuti

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai fini della regolarità contabile e della copertura finanziaria, ai sensi ai sensi degli artt. 153, co. 5, e 183, co. 7, del d.lgs. 18/09/2020, n. 267.

Dalla Residenza Municipale, li 19 DIC. 2024



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Raffaele Fasano

ESECUTIVITA'

Con la presente certificazione si attesta che l'atto è divenuto esecutivo con l'apposizione del sopra riportato visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 153, co. 5, e 183, co. 7, d.lgs. 267/2000, dal 19 DIC. 2024.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Raffaele Fasano

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 19 DIC. 2024.

L'adatta alla pubblicazione

Sig.ra PRINCIPATO
PASQUALINA