

**COMUNE DI BUCCINO**  
**PROVINCIA DI SALERNO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2024**

In data 31 dicembre 2024, in via telematica, si è proceduto alla delegazione sottoscrizione definitiva del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate.

<b>Per la Parte Pubblica</b>	<b>Per la Parte Sindacale</b>	<b>RSU</b>
dott.ssa Francesca Lemetre - Segretario Comunale	FP CGIL - Alfonso Rianna	Antonio Catone
dott.ssa Mariaconcetta Scatozza - EQ Area Demografica-Affari Generali	CISL FP - Miro Amatruda	Francesco Pucciariello
dott. Nicola Tuozzo - EQ Area Finanziaria-Tributi	UIL FPL - Carlo Astone	Nunzio Catena

**PREMESSO che**

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- con determinazione n. 76 del 09.12.2024 del Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributi l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 20.11.2024 sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio.
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 27.12.2024, si è proceduto all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2024 - parte economica.

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €

**80.944,06 €** al netto delle somme già destinate alla corresponsione:

**Indennità di comparto 7.161,84 €**

**Progressioni Storiche orizzontali**

**15.469,09 €**

**Nuovi Differenziali Stipendiali 7.100,00 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

<b>Destinazione Risorse di PARTE STABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Premi correlati alla performance organizzativa.	21.422,03 €
Premi correlati alla performance individuale.	21.422,03 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	5.000,00 €
Indennità di turnazione.	4.500,00 €
Indennità di reperibilità.	5.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità.	15.000,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	1.500,00 €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	7.100,00 €
<b>TOTALE PREVISIONE SPESA</b>	<b>80.944,06 €</b>

<b>Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €
Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	2.806,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>12.806,00 €</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

**Finanziamento Progressioni Economiche all'Interno delle aree**

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il **50%** del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/202\_\_, per un importo di:

€ 7.100,00

**Fondo Lavoro Straordinario**

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad €

**3.000,00 €**

2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

<b>Per la Parte Pubblica</b>	<b>Per la Parte Sindacale</b>	<b>RSU</b>
dott.ssa Francesca Lemetre - Segretario Comunale	FP CGIL - Alfonso Rianna	Antonio Catone
dott.ssa Mariaconcetta Scatozza - EQ Area Demografica-Affari Generali	CISL FP - Miro Amatruda	Francesco Pucciariello
dott. Nicola Tuozzo - EQ Area Finanziaria-Tributi	UIL FPL - Carlo Astone	Nunzio Catena

