



**COMUNE di OLIVETO CITRA**  
*Provincia di Salerno*


**VERBALE DEFINITIVO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI OLIVETO CITRA (SA) – CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2024**

L'anno 2024 addì 23 del mese di dicembre alle ore 11:00 presso la Sede Municipale di Oliveto Citra, si svolge la presente seduta per la definizione della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa parte economica anno 2024.

**- Sono presenti:**

- La **Delegazione di parte pubblica**, nelle persone del

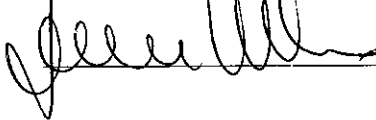
- Dott. Giovanni Lamattina (Presidente)

  
\_\_\_\_\_

- Dott.ssa Pamela Caranese - Responsabile del Servizio Finanze (componente)

  
\_\_\_\_\_

- Geom. Ulderico Iannace - Responsabile del Servizio Tecnico (componente)

  
\_\_\_\_\_

- e le seguenti:

**Rappresentanze territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:**

CGIL – FP  - (DELEGATO)

FP – CISL  \_\_\_\_\_

UIL – FPL  \_\_\_\_\_

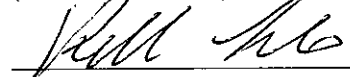
CSA- RAL  \_\_\_\_\_

**Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

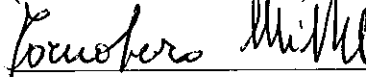
(Maria DELL'ORTO)

  
\_\_\_\_\_

(Raffaele LULLO)

  
\_\_\_\_\_

(Michele FORNATARO)

  
\_\_\_\_\_

(Diego PARISI)

  
\_\_\_\_\_


PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 10/07/2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 08/11/2024 sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio;
- con determinazione n. 28 del 13/11/2024 l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024.
- la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, raggiunta l'intesa, hanno sottoscritto in data 27/11/2024 la relativa ipotesi del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2024" del personale dipendente di questo Comune;
- sulla regolare costituzione del "Fondo risorse decentrate anno 2024" e sulla compatibilità dello stesso con le previsioni del bilancio comunale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo unico di revisione contabile dell'Ente, dott. Vincenzo Orefice, rilasciato con verbale n. 65 del 11/12/2024 acquisito al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 15816;
- che la Giunta Comunale di Oliveto Citra, con deliberazione n. 130 del 16/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la Delegazione trattante di Parte pubblica di questo Comune alla firma definitiva del nuovo "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica per l'anno 2024" del personale dipendente dell'Ente, la cui ipotesi è stata sottoscritta tra le Parti in data 27/11/2024.

CIO' PREMESSO

le PARTI procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato "**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) -PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024**" del personale dipendente del Comune di Oliveto Citra la cui ipotesi era stata firmata in data 27/11/2024.

Del che viene redatto il presente verbale che viene sottoscritto in originale.

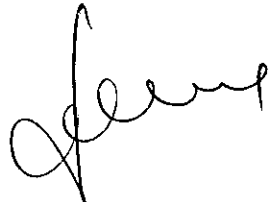
  
i.y.R.  
X dolge

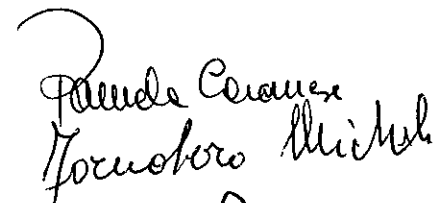


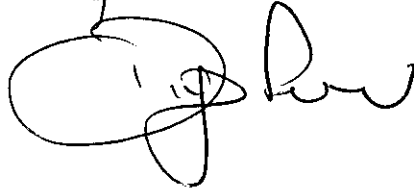


  
Marie Belloro





  
Paola Ceramici  
Fornoboro Michel



  
OIL FPC



# COMUNE DI OLIVETO CITRA

(Provincia di Salerno)

Via Vittorio Emanuele II 46, 84020 Oliveto Citra (SA) - Tel. 0828-799001 - Fax 0828-793766

Sito Internet <http://www.comune.oliveto-citra.sa.it>

PEC: [protocollo.oliveto-citra@asmepec.it](mailto:protocollo.oliveto-citra@asmepec.it)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
PARTE ECONOMICA  
Anno 2024**

11/28/2024  
Paw (x d d g)

Roberto  
Ferrari

Chil

UIL FIC

Rando Coravere  
Pomodoro Michel

- [REDACTED]
1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato.
  2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

- [REDACTED]
1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno.
  2. Nello Specifico, per l'anno 2024, il Fondo delle Risorse decentrate del Comune di Oliveto Citra (Stabili e Variabili) nonché il Fondo Lavoro Straordinario è quello indicato nella tabella che segue:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* (x 2024)

Ramide Ceramici

Paolo Belli  
Giovanni Micheli

*[Handwritten signature]*

012 FRC  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

	CCNL 2018 - ART. 67 c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ISENTUATE IMPONIBILI PARTE VARIABILE ENTRO I LIMITI € _____ ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	91.256,55 €
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. a)	CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. c)	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' / ASSEGNI AD PERSONAM - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inventare solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). - QUOTA ANNO 2017 - Eventuali risorse riassorbite al sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2003, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. d)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni - Obblighi di legge - Scelte degli Enti.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. e)	Solo per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. f)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario.	
	CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. c)	Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano del fabbisogno, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - Art. 33 comma 2 D.L. n. 34/2019.	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. a)	Incremento su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019.	3.161,60 €	
CCNL 2018 - ART. 67 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dal CCNL 2016/2018 per il personale in servizio.	3.390,50 €	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. b)	Incremento su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018.	2.873,00 €	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 lett. c)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dal CCNL 2019/2021 per il personale in servizio.	2.718,82 €	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79 comma 1 bis	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01.04.2023.	- €	

CCNL 16/11/2022 - ART. 79 c. 2 lett. a)	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - RECUPERO EVASIONE ICI - Art. 3 c. 57 L. 662/96 - Art. 59 c. 1 lett. p Digs 446/97	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. d)	FRAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. e)	MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. f)	Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. g)	Integrazioni alla componente variabile del Fondo a seguito di trasferimenti di personale, limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79 c. 2 lett. b)	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.		
CCNL 16/11/2022 - Art. 79 c. 2 lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.		
CCNL 16/11/2022 - art. 79 c. 2 lett. c)	Compensi finanziati con le risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 comma 5 bis Digs n 285/1992 - Proventi COS		

CCNL 16/11/2022 - ART. 79 c. 2 lett. a)	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. a)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001. a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento del corrispondenti risparmi. b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. c) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzie di diritti fondamentali.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, e cioè il 50% delle economie derivanti dall'attuazione dei piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. c)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI - In relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da compensazione delle spese di cui all'art. 9 del DL 90/2014 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 51/2013 - Art. 27 CCNL 14.09.2000.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. d)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI - In relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte di cui all'art. 9 del DL 90/2014 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 53/2011.	
	CCNL 2018 - ART. 67 c. 3 lett. e)	COMPENSI PER ATTIVITA' ISTRUTTORIA PER IL CONDONO EDILIZIO - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Art. 32 c. 40 del DL 269/03 - L. 326/03 COMPENSI RECUPERO EVASIONE TRIBUTI LOCALI IMU E TARI - Legge 145 del 30/12/2018 comma 1091 Incentivi celebrazioni matrimoni Compensi SGATE Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/2012 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 26/2014 - 20/2017 - 23/2017	671,00 €
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - Di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziolate dagli enti ai sensi dell'art. 57 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sez. Autonomie)		
Decreto Legge 13 del 24 febbraio 2023 - L. 41/2023	Incremento per gli anni dal 2023 al 2026 oltre il limite, l'ammontare della componente variabile del fondo, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo 2016		
CCNL 16/11/2022 - Art. 79 c. 2 lett. d)	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999		
CCNL 16/11/2022 - Art. 79 comma 3	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022 - 0,22% MS2018/100 - QUOTA ANNO CORRENTE		
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE DI PARTE STABILE		

Totale Fondo Salario Accessorio ANNO 2016		
Nuovo Limite Adeguato all'anno corrente - Incremento previsto dall'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019		
Totale Fondo Salario Accessorio ANNO CORRENTE SOGGETTO AL LIMITE		
Art. 23 c. 2 digs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		- €
Fondo Lavoro Straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)		5.700,00 €
Fondo Lavoro Straordinario (Art. 14 CCNL 01.04.99 - Art. 22 c. 3 bis, del D.L. n. 50/17 - Prestazioni del personale in occasioni di iniziative di carattere privato - Art. 56 ter CCNL 2016/2018)		
Fondo Incarichi di Posizione Elevate Qualificazioni e Indennità di risultato storizzato (€ _____) + quota anno corrente 0,22 % monte salari 2018		- €
Quota incremento 0,22% monte salari 2018 ex art. 79 comma 3 CCNL 2022 - quota anno corrente		

*Handwritten initials/signature on the left margin.*

*Handwritten signature on the right margin.*

*Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Rosario Bell' and 'CiscFP'.*

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno corrente in €. **45.591,88** al netto delle somme già destinate alla corresponsione:
  - differenziali progressioni orizzontali storiche e nuove progressioni/differenziali stipendiali acquisiti €. **49.010,77**
  - indennità di comparto €. **8.797,81**
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	41.910,77 €
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Nuove Progressioni - Differenziali Stipendiali Acquisiti	7.100,00 €
<b>Totale Peo + Differenziali Stipendiali</b>		<b>49.010,77 €</b>
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	8.797,81 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. a	Premi correlati alla performance organizzativa.	9.522,23 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. b	Premi correlati alla performance individuale.	9.522,23 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 c 2 lett. c - Art. 70-bis CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	2.570,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di turnazione.	5.035,42 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di reperibilità.	984,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	1.700,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. e	Indennità per specifiche responsabilità.	8.500,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f - Art. 100	Indennità di Servizio Esterno.	1.758,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. j	Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	6.000,00 €

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 ammonta a €. **5.700,00**.
2. Le prestazioni di lavoro straordinario debbono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.
3. L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio competente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.
4. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di

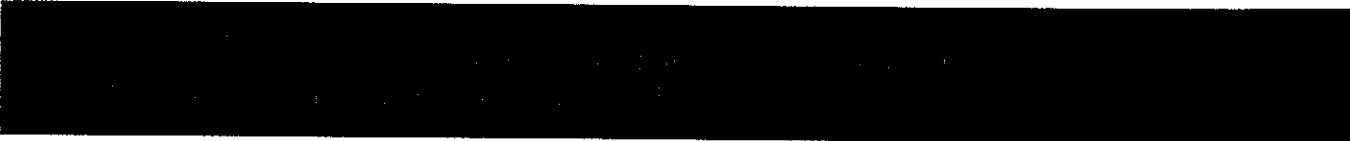
norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

5. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio. Eventuali prestazioni di lavoro straordinario alle quali non possa essere fatto fronte con la relativa compensazione economica daranno luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.
6. Il budget di cui al precedente comma 1, annualmente determinato, viene ripartito nel modo seguente tra i vari *servizi*:

SERVIZI	IMPORTO
01 AMMINISTRATIVO	1.200,00
02 TECNICO	0,00
03 FINANZE	0,00
04 TRIBUTI	0,00
05 VIGILANZA	2.650,00
06 MANUTENZIONE E PATRIMONIO	1.850,00
07 SOCIO CULTURALE	0,00

7. Tale budget potrà essere diversamente ripartito tra i vari servizi sia sulla base del numero dei dipendenti assegnati sia in ragione della peculiarità di alcuni servizi che per la loro natura richiedono un maggiore ricorso al lavoro straordinario.
8. Per le autorizzazioni per lo svolgimento del lavoro straordinario dovrà essere utilizzato il modello **allegato A** a questo CCDI.
9. Il compenso per lavoro straordinario viene erogato, di norma, semestralmente previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento.

### UTILIZZO RISORSE STABILI VINCOLATE

- 
1. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento allegata al CCNL 16.11.2022 con attribuzione:
    - a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione;
    - b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".
  2. Il "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL16.11.2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

3. Le risorse destinate ai differenziali progressioni orizzontali storiche ammontano ad €. **41.910,77**.

1. L'utilizzo per l'anno **2024** dell'indennità di comparto ammonta ad €. **8.797,81**.
2. L'indennità di cui al presente articolo ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili.

### UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI

1. Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma complessiva pari a €. **8.500,00**.
2. Esso è finalizzato a compensare l'esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree degli Operatori esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed elevata qualificazione, che non risulti titolare di un incarico di EQ.
3. L'indennità non può superare l'importo di €. 3.000,00 annui lordi elevabili fino ad un massimo di €. 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area del Funzionari ed EQ.
4. L'indennità per "specifiche responsabilità" per l'anno **2024** ammonta a €. **7.800,00** e risulta distribuita nel seguente modo:

AREE SPECIFICA RESPONSABILITÀ	UNITA' PREVISTE
<i>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</i>	1
<i>Area degli istruttori</i>	5
<i>Area degli operatori esperti</i>	2

5. Per i dipendenti a tempo parziale l'indennità viene proporzionalmente ridotta.
6. In ordine a quanto sopra le parti si riservano di verificare all'inizio di ciascun esercizio finanziario, nell'ambito della disponibilità delle risorse esistenti, sia la quota individuale da assegnare che la variazione del numero dei beneficiari anche in funzione di nuove assunzioni o progressioni.

7. Il fondo include anche le risorse volte a compensare le specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di *Ufficiale di stato civile ed anagrafe* ed *Ufficiale elettorale, messo notificatore* nonché alle altre figure indicate al comma 1 dell'art 84 del vigente CCNL, attribuite con atto formale dell'Ente. L'importo annuo lordo dell'indennità è fissato in €. **700,00** (proporzionalmente ridotto per i dipendenti a tempo parziale) da ripartire per *n. 2 unità*.

8. L'indennità di cui al presente articolo ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili sulla base della certificazione del Responsabile del Servizio, circa la

*Stefano All'anno*  
*Paolo Coruzzi*  
*Forastore Micheli*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.



1. Il fondo per l'anno **2024** è costituito nel suo ammontare da una somma complessiva pari a **€. 2.570,00.**

2. Esso è destinato a compensare l'esercizio di attività svolte:

**a) in condizioni particolarmente disagiate: €. 600,00**

- Si riconosce un'indennità a coloro che effettuano prestazioni di lavoro con orari particolarmente disagiati; tale indennità viene stabilita in €10,00 giornalieri, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
- Si stabilisce per tale indennità un importo annuo lordo di €. 600,00 per l'attività di riscossione del canone per l'occupazione del suolo pubblico in occasione di fiere e mercati;
- Il compenso viene erogato semestralmente (31 luglio e 31 gennaio) previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al semestre di riferimento.

**b) in condizioni di particolare esposizione a rischio: € 1.620,00**

- L'indennità è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- Essa è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili e compete in misura commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività comportanti esposizione al rischio;
- Per i dipendenti a tempo parziale l'indennità viene proporzionalmente ridotta;
- I profili professionali beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	IMPORTO ANNUO SPETTANTE	SOMMA PREVISTA
Operatore servizi ausiliari (part-time) *	7 (di cui n. 2 in quiescenza 01.04.2024 01.08.2024)	€. 360,00*	1.260,00

Uff. FPL  
AM

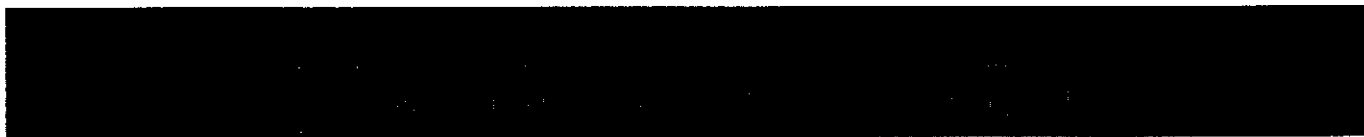
Handwritten signature

Foris dell'area  
Paolo Carayon  
Foris Area  
D. R. 7  
x deleg  
Handwritten signatures and notes

Collaboratore tecnico manutentivo	1	€ 360,00	€ 360,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.620,00</b>

**c) che comportano maneggio di valori: € 350,00**

- Il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa ha diritto ad un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;
- Tale indennità viene stabilita in € 1,50 giornalieri e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente risulta effettivamente adibito ai servizi (*per n. 1 unità addetta alla gestione dei diritti di segreteria, CIE, ecc, uffici demografici*);
- L'indennità "maneggio valori" viene erogata semestralmente (31 luglio e 31 gennaio) previa certificazione del Responsabile del Servizio circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi, entro il quindicesimo giorno del mese successivo al semestre di riferimento.



1. Per l'anno 2024 le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi di cui al presente articolo ammontano a complessivi € 19.044,46.

2. 19Le risorse di cui al comma 1 sono assegnate a ciascun Servizio secondo i seguenti criteri:

- Il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per Area professionale. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;

Il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni Area professionale è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella, sommando i risultati ottenuti:

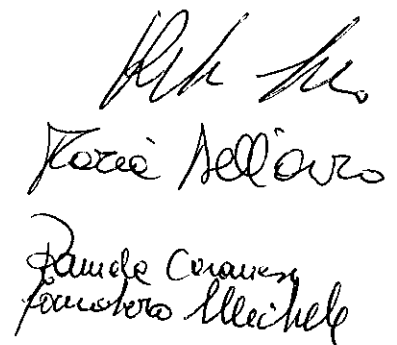
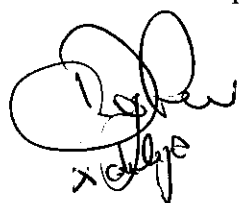
AREA PROFESSIONALE	PARAMETRO
OPERATORI	1,00
OPERATORI ESPERTI	1,20
ISTRUTTORI	1,40
FUNZIONARI	1,50

- Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa ed individuale sono rapportate al risultato complessivo di cui al punto precedente ottenendo il

*UHL FPC*  
*Handwritten signatures and notes:*  
 Daniele Ceramuzza  
 Funzionario Allestiti  
 - 8 -  
 Handwritten signature: *[Signature]*

valore/punto che moltiplicato per il valore del parametro riferito ad ogni Area professionale fa ottenere la quota teorica complessiva per ogni dipendente. La stessa, verrà assegnata ad ogni Servizio, in riferimento al numero di dipendenti ed alla Struttura Organizzativa di appartenenza.

3. Le risorse per compensare la performance di ciascun Servizio e la valutazione delle prestazioni individuali sono ripartite e liquidate tra il relativo personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati. I dipendenti verranno messi a conoscenza degli obiettivi sui quali saranno valutati; obiettivi proporzionati alle risorse umane, finanziarie e strumentali della Struttura Organizzativa.
4. Il **50%** del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni Struttura Organizzativa in funzione della *performance individuale*, valutata secondo le modalità contenute nel sistema di valutazione adottato dall'Ente.
5. Il **50%** del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni Struttura Organizzativa in funzione della *performance organizzativa della Struttura di appartenenza*, valutata secondo le modalità contenute nel sistema di valutazione adottato dall'Ente.
6. In applicazione dell'art. 81 del CCNL del 16.11.2022, il **10%** del personale per ogni Struttura Organizzativa che consegue una valutazione più elevata fruirà di una **maggiorazione del 30%** della quota teorica del valore medio pro capite della performance individuale. Le risorse occorrenti verranno reperite, sia dalle risorse non utilizzate nell'istituto della performance sia nei residui degli altri istituti. Ove non sufficienti le ulteriori risorse occorrenti verranno recuperate riducendo in modo proporzionale la quota teorica ottenuta dal restante personale della Struttura Organizzativa. Tale riduzione avverrà sulla quota della Performance Individuale. In caso di pari punteggio per l'accesso al predetto beneficio economico si terrà conto dei seguenti criteri:
  - Nessuna fruizione del differenziale nell'anno precedente;
  - Anzianità di servizio;
  - Anzianità anagrafica.
7. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi, secondo gli aggiustamenti previsti in corso d'anno attraverso le eventuali modifiche apportate agli strumenti di programmazione gestionale e finanziaria dell'ente (in primo luogo PEG e PDO) è effettuata dall'apposito OIV in contraddittorio con il responsabile di EQ.
8. Entro il mese di marzo dell'anno successivo si procederà alla liquidazione della performance Settoriale ed individuale.
9. La performance individuale verrà effettuata dal Responsabile del Servizio attraverso la compilazione e la sottoscrizione di apposita scheda di valutazione, che verrà consegnata al dipendente, il quale potrà chiedere un incontro di conciliazione avanti al Segretario Comunale con l'eventuale assistenza di un rappresentante sindacale aziendale o territoriale, qualora ritenga che la valutazione espressa non corrisponda all'effettivo comportamento professionale atteso.



Paolo Coravero  
Francesco Allichello







COMUNE DI OLIVETO CITRA  
(Provincia di Salerno)

Via V. Emanuele II 46, 84020 Oliveto Citra (SA) - Tel. 0828-799001 - Fax 0828-793766

ALLEGATO A)

**AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DI LAVORO STRAORDINARIO**

Prot.

Data

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO l'art. 14 del CCNL del 1° aprile 1999;

VISTO l'art. 38 del CCNL del 14 settembre 2000;

VISTO il vigente CCDI del Comune di Oliveto Citra del \_\_\_\_\_;

DATO ATTO che le prestazioni di lavoro straordinario debbono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;

**A U T O R I Z Z A**

Il/la dipendente :

di questa U.O. - a svolgere lavoro straordinario:

1. il giorno \_\_\_\_\_ per complessive ore \_\_\_\_\_ ( - dicono: \_\_\_\_\_ );

Per : \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Riposo compensativo (ex art. 38, comma 7, CCNL 14/9/2000)**

Il/La sottoscritto/a dipendente \_\_\_\_\_ chiede che le prestazioni di lavoro straordinario di cui alla presente autorizzazione diano luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

IL DIPENDENTE