



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PETINA PER L'ANNO 2024**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **2025** il giorno **13** del mese di **gennaio** , a partire dalle **ore 15.30**, per il comune di Petina, a seguito di convocazione, prot. n. 97 dell'8 gennaio 2025, ha avuto luogo l'incontro, in modalità telematica, tramite lo strumento della videochiamata sull'applicazione "Whatsapp", a causa delle avverse condizioni metereologiche (neve), l'incontro tra

La delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente/componente Presente	Dott.ssa Jolanda Soldovieri	Segretario Comunale
-----------------------------------	-----------------------------	---------------------

La delegazione sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali

UIL Presente	FPL:	Carlo	Astone
-----------------	------	-------	--------

CISL Presente	FP:	Miro	Amatruda
------------------	-----	------	----------

CIGL Assente	FP:		
-----------------	-----	--	--

R.S.U. Presente	Aziendale	sig.ra	Rosa	Maltempo
--------------------	-----------	--------	------	----------

Le parti:

UIL
FPL

CISL
FP
Amatruda

<p><u>A) Indennità condizioni di lavoro, ex maneggio valori, ex rischio, ex disagio.</u></p> <p>(Art. 84 bis- CCNL 16.11.2022-)</p> <p>N. 1 unità di categoria B: agente contabile/operaio servizi manutentivi –cimiteriali.</p> <p>L'indennità viene corrisposta nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 70–bis C.C.N.L. 21.05.2018</p> <p>Periodo: 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.</p>	<p>Tot. € 1.600,00</p>
<p><u>B) Indennità di reperibilità</u></p> <p>(Art 24 del C.C.N.L. 2016-2018;)</p> <p>N. 1 unità – Area Tecnica – operatore cimiteriale - acquedotto</p> <p>N. 1 unità – Area Amministrativa – ufficiale di stato civile</p> <p>Periodo: 1° gennaio 2024– 31 dicembre 2024</p>	<p>Tot. € 2.200,00</p>
<p><u>C) Indennità x specifiche responsabilità</u></p> <p>(Art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022)</p> <p>N. 1 unità – Area Amministrativa –</p> <p>n.1 Unità Area tecnica.</p>	<p>Tot. € 6.000,00</p>
<p><u>D) Indennità x specifiche responsabilità</u></p> <p>(Art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022)</p> <p>n. 1 unità responsabile archivi informatici</p> <p>n. 1 unità messo comunale</p>	<p>Tot. € 120,00</p>

Uil
EPC

CISL
Chiti

<p><u>I) Compensi per la produttività Incentivazione merito, produttività e miglioramento dei servizi</u></p> <p>Da erogare in modo selettivo, nel rispetto delle previsioni legislative e contrattuali vigenti e facendo applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato dall'Ente con delibera di G.C. n. 54 del 25.06.2018</p> <p>Somma complessiva assegnata a livello di Ente.</p>	<p>7.589,54</p>
--	------------------------

Secondo quanto disposto dall'articolo 6 del C.C.D.I., le risorse costituenti il fondo sono assegnate ai Responsabili, incaricati di p.o., dell'Ente.

Valutata l' articolazione della struttura amministrativa dell'Ente e l' assegnazione del personale dipendente ai Servizi di cui l'Ente si compone, si da atto che le risorse sono assegnate al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Tecnica.

*J/L
P/L*

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti concordano di rinviare al CCDI 2023/2025, per la parte normativa, sottoscritta in data 4 gennaio 2024.

*CSL
PP
Unileh*

Per la parte normativa si rinvia altresì, a quanto stabilito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con delibera di G.M. n. 54 in data 25.06.2018.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente/componente

Dott.ssa Jolanda Soldovieri – Segretario Comunale

La delegazione sindacale:

- vista la determinazione del responsabile del settore finanziario n. 244 del 25.11.2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

-vista la deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 16.11.2024 di costituzione della delegazione trattante e indirizzi alla parte pubblica per la contrattazione;

-visto l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 16 dicembre 2024;

-richiamato il parere del revisore dei conti, espresso con verbale n.9 del 23 dicembre 2024;

- vista la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 28.12.2024, immediatamente esecutiva;

RISORSE DECENTRATE STABILI
€ 28.710,48
ECONOMIE FONDO PARTE STABILE C.C.D.I. ANNO 2023
€ 4.180,24
TOTALE FONDO
€ 32.890,72

U
FPC

ASL
FP
Lu
Loh

Le parti concordano di finanziare gli istituti contrattuali appresso elencati:

Indennità di comparto

€ 1.635,48

PEO consolidata

€ 7.588,81

Le parti a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'amministrazione comunale sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale

<p><u>E) Indennità condizioni di lavoro, ex maneggio valori, ex disagio.</u></p> <p>(Art. 68 c.2 lett. c C.C.N.L. 21.05.2018)</p> <p>N. 1 unità di ctg. C Area Amministrativa.</p> <p>L'indennità viene corrisposta nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 70-bis C.C.N.L. 21.05.2018 ed attività di messo notificatore</p> <p>Periodo: 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.</p>	<p>Tot. € 1.300,00</p>
<p><u>F) Indennità condizioni di lavoro, ex rischio, ex disagio.</u></p> <p>(Art.84 bis C.C.N.L. 16.11.2022)</p> <p>N. 1 unità di ctg. B Area Amministrativa</p> <p>L'indennità viene corrisposta nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 70-bis C.C.N.L. 21.05.2018</p> <p>Periodo: 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.</p>	<p>Tot. € 150,00</p>
<p><u>G) Compenso per lavoro straordinario</u></p> <p><u>H) Differenziali stipendiali (ex art.14 CCNL 16.11.2022)</u></p>	<p>€ 4.056,86</p> <p>€ 650,00</p>

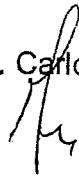
U
F
/

ASL
FP
U
/

OO.SS. TERRITORIALI
Aziendale

R.S.U.

UIL-FPL: Dott. Carlo Astone
~~M. P. P. P. P.~~



Sig.ra Rosa *MAC TETTO*

CSIL-FP: Dott. Miro Amatruda

