

**Comune di San Pietro al Tanagro**  
Provincia di Salerno

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE –  
PARTE ECONOMICA – ANNO 2024**

L'anno **2024** il giorno 30 del mese di dicembre, alle **ore 10:31**, in San Pietro al Tanagro, Presso la residenza Municipale, come da convocazione trasmessa alle organizzazioni Sindacali, ha avuto luogo l'incontro tra

***La delegazione trattante di parte pubblica:***

<b>Presidente</b> – Dott.ssa ALFONSINA SALVATI Presente <b>Componente</b> – Dott. Enrico ZAMBROTTI Assente <b>Componente e verbalizzante</b> – RAG. ARMAGNO Maria Emanuela Assente
--

***La delegazione sindacale:***

Organizzazioni sindacali territoriali

CGIL FP:	Assente
----------	---------

UIL FPL: Carlo Astone in collegamento audio tramite la piattaforma whatsapp	Presente
--	----------

CISL FP : Vincenzo della Rocca in collegamento audiovideo tramite la piattaforma whatsapp	Presente
--	----------

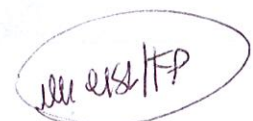
<b>R.S.U. Aziendale Sig.ra Rosanna Salerno</b>	<b>Presente</b>
--	-----------------

***Le parti***

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 10/10/2024 di determinazione degli indirizzi e costituzione delegazione trattante;
- Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario del Comune di San Pietro al Tanagro n.227 del 03.12.2024 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 da cui risulta:
- la deliberazione n. 91 del 27.12.2024 di "autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato 2024- parte economica" agli atti;
- il parere del revisore dei conti favorevole registrato al prot n. 6151 del 27.12.2024

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 28.614,93</b>
-----------------------------------	--------------------

Le parti concordano di finanziare gli istituti contrattuali appresso elencati:



Indennità di comparto  
PEO consolidata

€ 2.346,16  
€ 11.827,76

La disponibilità a contrattare equivale ad € 14.441,01

Le parti a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'amministrazione comunale sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale e concordano di finanziare i seguenti istituti contrattuali.

.....

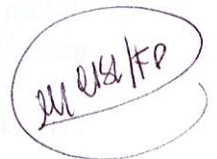
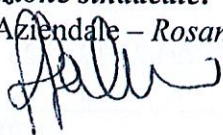
<u>A) Indennità per specifiche responsabilità</u>	Tot. € 3.000,00
<u>B) indennità di condizioni di lavoro</u>	Tot. € 00,00
<u>C) Progressioni orizzontali anno 2024 n. 2 Istruttori</u>	€ 1.500,00
<u>E) Performance</u>	€ 9.941,01

Le Organizzazioni sindacali prendono atto dell'adozione del PIAO e rappresentano che non è stato previsto l'appostamento dello 0,55% del monte salari 2018 necessario al finanziamento delle progressioni verticale in deroga al fine della valorizzazione del personale avente diritto. In tale contesto, nell'ambito della previsione programmatica dell'Ente chiedono l'inserimento di queste somme da rendere esigibile del 2025. Le Organizzazioni sindacali altresì. Chiedono nei limiti delle disponibilità di bilancio 2025, l'aumento delle ore del personale part-time. Le parti concordano che le eventuali economie andranno destinate alla performance.

L'incontro termina alle 10:34 . Si dà atto che, essendo alcuni componenti collegati da remoto, il presente accordo sarà firmato in presenza dal Presidente per la delegazione parte pubblica, Dott.ssa Alfonsina Salvati e dalla RSU, Rag. Rosanna Salerno per la delegazione sindacale, presenti presso la residenza municipale.

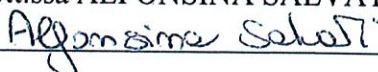
**La delegazione sindacale:**

R.S.U. Aziendale – Rosanna Salerno



**La delegazione parte pubblica:**

**Presidente – Dott.ssa ALFONSINA SALVATI**



LE OSS SINDACALI:

 OSA / FP

