

COMUNE DI SAPRI

Provincia di Salerno

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL GIORNO 16.01.2025.

GIORNO	16.01.2025
Ore inizio	11,25
Riunione	In Presenza
Presenti	Delegazione parte pubblica Segretario generale A. Maiese Dott.ssa Adele Citera Dott. Francesco Capasso Delegazione parte sindacale UIL FPL – Giuseppe Russo CISL FP – Vincenzo Della Rocca CGIL FP - Alfonso Rianna RSU – Giovannino Amendola

In prosieguo della seduta del 14.01.2025, la parte pubblica ribadisce la necessità di pervenire, in tempi rapidi, alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato 2024, tempi che si sono dilatati per la risoluzione delle problematiche relative alle modalità di recupero delle somme eccedenti anni pregressi. Comunica alla parte sindacale che sono stati effettuate le verifiche richieste relative all'anno 2024 e fornisce le pertinenti informazioni.

La UIL FPL, CISL FP e la RSU concordano, autorizzano e confermano, ad ogni effetto di legge e di contratto, il recupero nella misura di Euro 12.300 relativi ad istituti contrattuali finanziati con il contratto decentrato anno 2023, così come previsto in determina n. RG n. 882/2024, prendendo atto che non saranno liquidate ai dipendenti.

Alfonso Rianna CGIL FP dichiara a verbale quanto segue "rifacendosi alle precedenti dichiarazioni dei verbali 14/01/2025 e 19/12/2024 conferma di non concordare con il recupero delle somme quantizzate dalla parte pubblica che assommano ad euro 12.300 relativi ad istituti contrattuali finanziati con il contratto decentrato anno 2023, così come previsto in determina n. RG n. 882/2024, onde evitare una sperequazione delle risorse utili a finanziare gli istituti del fondo salario accessorio -prima rata del piano di ammortamento e rientro previsto in 7 anni".

Ciò premesso, le parti procedono ad esaminare la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024.

Alfonso Rianna CGIL FP chiede che occorre ridurre le somme da destinare alle specifiche responsabilità, per finanziarie gli altri istituti contrattuali.

UIL FPL – Giuseppe Russo e CISL FP – Vincenzo Della Rocca propone la riduzione delle risorse disponibili per il servizio esterno, condizione di lavoro e specifiche responsabilità, rispetto ai finanziamenti definiti nell'annualità 2023 per finanziare la performance. Evidenzia che sul servizio esterno il responsabile deve attestare la sussistenza delle condizioni per l'erogazione dell'indennità. Inoltre, in merito al lavoro straordinario chiede che le economie vengano destinate al finanziamento delle performance. Chiedono, inoltre, per l'anno 2025 alla parte pubblica di avviare tempestivamente le attività per addivenire alla ripartizione della parte economica.

Dopo ampia discussione le parti sottoscrivono l'ipotesi di ripartizione del fondo salario accessorio anno 2024 come riportato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto.

La seduta termina alle ore 13,10.

Firme

[Firma: A. Maiese]
[Firma: Adele Citera]
[Firma: Francesco Capasso]
[Firma: Giuseppe Russo]
[Firma: Vincenzo Della Rocca]
[Firma: Alfonso Rianna]
[Firma: Giovannino Amendola]

Dichiarazione a verbale

CGIL FP chiede che l'indennità fisse e ricorrenti (turnazione, reperibilità, indennità di condizioni di lavoro siano liquidate trimestralmente e non nell'anno successivo a quello di riferimento in quanto la citata pratica va penalizzare fiscalmente dipendenti, per cui le indennità del fondo 2024 dovranno essere pagate con l'applicazione della tassazione separata.

[Firma: Alfonso Rianna]

Allegato 1 al verbale del 16/01/2025

Ipotesi di accordo economico

2024

	importo
Somma disponibile per la contrattazione 2024	69.236,50 €
recupero 2024 (Det. RG 882/2024)	12.620,63 €
	56.615,87 €

Istituto contrattuale	importo
a indennità turno PM	21.000,00 €
b reperibilità stato civile	2.000,00 €
c reperibilità UTC e PM	6.950,00 €
d Compensi per sp. Resp	13.000,00 €
e indennità di condizioni di lavoro	1.500,00 €
f indennità di servizio esterno	1.750,00 €
g performance organizzativa	3.500,00 €
h performance individuale	6.915,87 €
	56.615,87 €

N.B. Eventuali economie sugli istituti di cui alle lettere a), b), c) d), e) f) confluiscono a finanziare la performance individuale e organizzativa rispettivamente nella misura del 30% e del 70%.

Firme

Morale
Stano

FPCLV
Alba

ALC FPCL
Reku

Jim

DR OSL/FP

Amal