

Verbale Riunione sindacale del 31/01/2025

Oggetto:

- 1) Costituzione fondo salario accessorio 2025
- 2) Erogazione buoni pasto
- 3) Varie ed eventuali

Parte Aziendale:

- Direttore Generale Dott. Giuseppe Capozzolo

Parte sindacale OO.SS. Territoriali

- ULSSA Gennaro Scarano
- CSA Sapere Davide
- Fp CGIL Alfonso Rianna
- UIL Giordano Raffaele
- CISL Assente

Presente il consigliere comunale Avv. Pesce Raffaele

RSU

- Luigi Marrocco
- Pierpaolo Marciano
- Emanuela Galgano

Il Direttore Generale illustra alle parti intervenute la costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2025 trasmettendo alle OO.SS. presenti le relative tabelle allegate alla determina adottata per la costituzione del medesimo fondo.

Rianna, CGIL, chiede chiarimenti sulla quantificazione del Fondo Salario Accessorio e chiede quanti dipendenti a tempo indeterminato sono presenti in Azienda considerato che il numero di dipendenti è cresciuto.

Il Direttore chiarisce che i dipendenti a tempo indeterminato sono diminuiti rispetto al momento della costituzione, e che un eventuale incremento del Fondo Salario Accessorio potrà essere discusso nel momento in cui aumenteranno i dipendenti a tempo indeterminato, presumibilmente nel 2026.

Le sigle sindacali concordano sulla quantificazione del Fondo Salario Accessorio per il 2025 e stabiliscono di suddividere le somme disponibili come da allegato alle presenti.



CSA
D
M.P.



Sapere del CSA chiede al direttore come viene attribuita la specifica responsabilità, il Direttore risponde che la figura è individuata come previsto dal CCNL Funzioni Locali con una propria determinazione.

2) Il Direttore Generale facendo seguito alle richieste delle OO.SS. ritiene opportuno adeguare l'importo del valore buono pasto a quello riconosciuto per i dipendenti del Comune di Agropoli pari ad € 7,00.

Inoltre, in accordo con le OO.SS. viene stabilito che i buoni pasto verranno erogati mensilmente.

L'RSU del CSA Pierpaolo Marciano, sollecita il Direttore per le visite mediche.

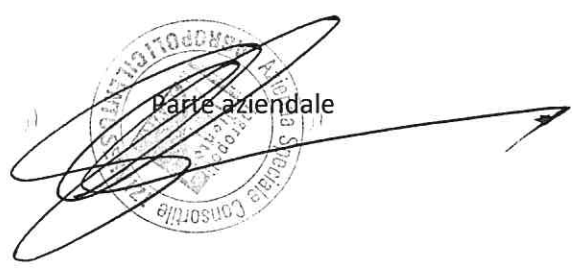
Il Direttore rassicura che nel mese di Febbraio saranno effettuate.

3) Il Direttore Generale illustra alle parti sindacali il processo occupazionale occorso nell'anno 2024 in osservanza all'accordo sottoscritto con le OO.SS nel mese di dicembre del 2022. Nello specifico comunica che l'Azienda a seguito di procedure di concorso pubblico, nell'anno 2024, ha reclutato a tempo determinato 15 unità lavorative nell'area degli ex esecutori. L'Azienda, altresì, rappresenta che per l'anno 2025 procederà ad un ulteriore fase di superamento del lavoro interinale con particolare riguardo alla categoria degli operai in relazione alla circostanza che la Mission Aziendale afferisce in modo specifico all'aspetto manutentivo del territorio e del patrimonio comunale.

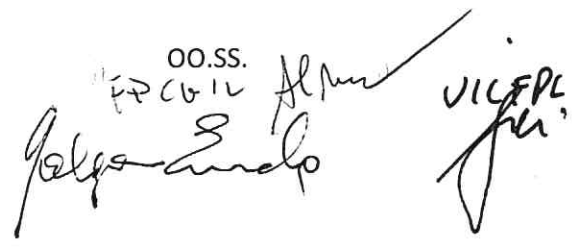
Inoltre, si ribadisce l'impegno da parte dell'Azienda a verificare la possibilità di incremento dell'orario di lavoro del personale part-time.

Le parti non avendo altro da discutere ritengono chiuso l'incontro odierno.

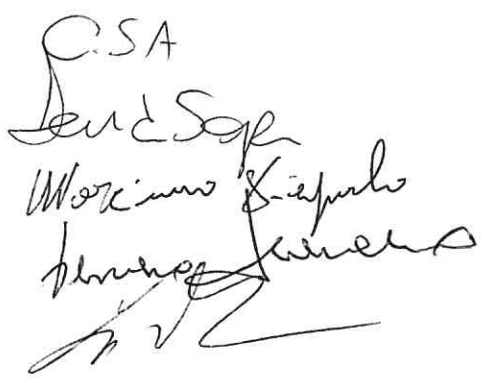
Parte aziendale



OO.SS.
FPCBIL
Alm
Vicepre
fili



CSA
Luisa
Marciano Pierpaolo
Luisa



OLSSA

RSU

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate	
DESCRIZIONE	2025
TOTALE RISORSE STABILI	72.590,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.957,39
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	76.547,63
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	43.981,70
INDENNITA' DI COMPARTO	6.757,77
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	50.739,47
SOMME UTILIZZABILI CONTRATTAZIONE RISORSE STABILI	21.850,77
PROGETTAZIONI INTERNE (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006 e ART. 113 D.LGS. 20/2016)	3.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI NON DIVERSAMENTE UTILIZZABILI	3.000,00
SOMME UTILIZZABILI PER LA CONTRATTAZIONE RISORSE VARIABILI	957,39
SOMMA TOTALE UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE	22.808,16
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
PRODUTTIVITA'	7.508,16
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	2.600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	10.000,00
Nuove Progressioni economiche orizzontali	2.700,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	22.808,16
TOTALE	76.547,63




Marciano X. Caputo

Ferruccio Amore

FPCBIL




VILEPL


CSA




Agropoli Cilento Servizi

Azienda Speciale Consortile

Piazza della Repubblica, 3 Agropoli (SA)

C.F. 90021060653 P.I. 04630010652

Tel. e Fax 0974/825771

Pec: agropoliservizisrl@legalmail.it

a.cilentoservizi@tiscali.it

DETERMINA DEL DIRETTORE N. 16 DEL 31.01.2025

Oggetto: Determinazione Fondo Salario Accessorio anno 2025

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con delibera del Consiglio Comunale di Agropoli n. 76 del 28/12/2012 è stata deliberata la trasformazione della Società Agropoli Servizi Srl in Azienda Speciale Consortile Agropoli Cilento Servizi;

Che con atto del Notaio Raimondo Malinconico n. repertorio 70959 del 04/02/2013 è avvenuta la trasformazione da Srl in Azienda Speciale Consortile Agropoli Cilento Servizi;

Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 22/07/2024 è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda il Dott. Giuseppe Capozzolo;

VISTA la D.C.C. di Agropoli nr. 23 del 12/04/2024 con la quale è stato approvato il piano programma 2024-2026;

VISTA la D.C.C. di Agropoli nr. 84 del 23/09/2024 con la quale è stato approvato nuovamente il piano programma 2024-2026;

ATTESO che con determinazioni del Direttore Generale n.247 del 19/11/2019 e n.307 del 23/12/2020 si è proceduto all'applicazione del CCNL Funzioni Locali al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda;

DATO ATTO che si rende necessario costituire il Fondo Salario Accessorio del personale al fine di finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2025;

PREMESSO che le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente

PREMESSO che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 prevede che *"a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n.208 è abrogato"*;

DATO ATTO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 79, comma 7, del citato C.C.N.L. 16/11/2022 il Fondo risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti:

- RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, se legittimamente stanziati, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

RITENUTO, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2025 in applicazione dell’art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Azienda in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RITENUTO di determinare il Fondo delle risorse per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante, comprensivo delle somme non soggette a limitazione pari a € 3.957,39, è pari a € 76.547,63;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per cui si intende qui integralmente ripetuta e trascritta;

1. che il Fondo delle risorse per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l’anno 2025, soggetto a limite ai sensi del Dlg.vo 75/2017 è pari a € 66.500,00;

che l’ammontare complessivo del Fondo delle risorse per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante, comprensivo delle somme non soggette a limitazione pari a € 3.957,39, è pari a € 76.547,63 come analiticamente descritto nell’allegato sub “A” alla presente delibera di cui forma parte integrante e sostanziale

2. che, detratte le somme non utilizzabili per spesa consolidata o a destinazione vincolata pari ad € 49.985,44 (€ 43.227,67 + € 6.757,77), la somma disponibile per la contrattazione decentrata per l’anno 2025 ammonta ad € 23.562,19 così suddivisa:

- € 22.604,80 di parte stabile;
- € 957,39 di parte variabile.

3. come specificato nella tabella allegata sub “B”, che parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

4. Dare comunicazione dell’adozione della presente alle OO.SS. dei dipendenti.

Il Direttore Generale
Dot. Giuseppe Capozzolo

Allegato A

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE VOCI	2025
Risorse stabili	
<i>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2021</i>	66.500,00
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).	€ 1.605,50
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.484,74
TOTALE RISORSE STABILI	72.590,24
Risorse variabili non soggette a limite	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, ISTAT e censimento.	3.000,00
Art. 79, c.3 CCNL 16/11/2022 Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.	€ 957,39
IMPORTO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	3.957,39
IMPORTO TOTALE RISORSE VARIABILI (C+D)	3.957,39
IMPORTO TOTALE DEL FONDO	76.547,63
Risorse NON soggette al limite tetto salario accessorio (Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b)	
<i>A detrarre Risorse Stabili non soggette a limite (Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b)</i>	1.605,50 €
Personale in servizi al 31/12/2018 (Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b) 19x84,50	4.484,74 €
	6.090,24 €
<i>A detrarre Risorse Variabili non soggette a limite</i>	3.957,39
Totale Somme a detrarre per rispetto limite di cui art. 23 dlgs 75/2017	10.047,63
IMPORTO TOTALE DEL FONDO soggetto al limite di cui art. 23 dlgs 75/2017	66.500,00
	2024
FONDO Risorse decentrate soggetto al limite di cui art. 23 dlgs 75/2017	66.500,00
Fondo Straordinario	5.000,00
TOTALE VOCI TRATTAMENTO ACCESSORIO	71.500,00

Allegato B

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate	
DESCRIZIONE	2025
TOTALE RISORSE STABILI	72.590,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.957,39
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	76.547,63
<i>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	43.981,70
INDENNITA' DI COMPARTO	6.757,77
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	50.739,47
SOMME UTILIZZABILI CONTRATTAZIONE RISORSE STABILI	21.850,77
PROGETTAZIONI INTERNE (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006 e ART. 113 D.LGS. 20/2016)	3.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI NON DIVERSAMENTE UTILIZZABILI	3.000,00
SOMME UTILIZZABILI PER LA CONTRATTAZIONE RISORSE VARIABILI	957,39
SOMMA TOTALE UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE	22.808,16

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Capozzolo