

# COMUNE DI CASTELNUOVO CILENTO

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

## Verbale di approvazione della piattaforma del CCDI triennio normativo 2023-2025 ed ipotesi ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023

In data 21 dicembre 2023, alle ore 17:00, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 9640 del 20.12.2023, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2023.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:  
**per la parte pubblica:**

Dr. Francesco Minardi	Segretario Comunale-Presidente
Dr. Eros Lamaida	Responsabile Settore Economico Finanziario-Componente
Ing. Giuseppe D'Angiolillo	Responsabile U.T.C.

**per la parte sindacale:**

Sig.	CGILFP
Sig. Bruno Ridolfi - delegato	CISLFP delega prot. N. 1879 del 21.12.2023
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL
Sig. Sabato Ciardo	RSU

Il Dr. Francesco Minardi, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione. Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 185 del 21.12.2023 (R. Generale n. 298/2023) ed in considerazione delle direttive espresse dall'Organo Giunta con atto n. 121 del 20.12.2023, Tanto premesso, rammentato che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse per il salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'Ente, si dà atto

che detto fondo ammonta complessivamente a € 52.845,49 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 50.565,25
Risorse decentrate variabili:	€ 2.280,24
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2023</b>	<b>€ 52.845,49</b>

che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 15.458,14 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate € 9.946,60 Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 - art. 79, comma 1-bis CCNL 2019-2021 € 2.620,62	€ 12.542,52
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004)	€ 2.620,62
Incremento fondo retribuzione Posizione Organizzativa art. 17 CCNL 2019-2021	€ 295,00
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	<b>€ 15.458,14</b>

restano ancora da destinare per l'anno 2023 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 37.387,35 e poste:

Risorse decentrate stabili	€ 15.107,11
Risorse decentrate variabili	€ 2.280,24
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2023	€ 37.387,35

- che detta somma di € 37.387,35 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2023.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla ripartizione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 ammontanti, come sopra precisato, a complessivi 37.387,35, concordando la seguente ripartizione:

<b>Performance organizzativa</b> art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 € 6.000,00 progetto polizia locale € 4.000,00 dedicato al personale delle restanti Aree	€ 10.000,00
<b>Performance individuale</b> art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 9.837,35
<b>Indennità condizione di lavoro</b> art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 rischio: operatore esterno € 500,00 disagio: operatore uffici attività intersettoriale € 600,00 maneggio valori: operatore uffici € 400,00; istruttore € 1.000,00	€ 2.500,00
<b>Indennità di turno, reperibilità,</b> art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 reperibilità servizio polizia locale € 1.400,00	€ 1.400,00
<b>Indennità di specifica responsabilità</b> art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 Responsabilità tributi comunale € 1.750,00 - rapportata a sette mensilità (01.01.2023-31.07.2023)	€ 1.750,00
<b>Indennità di funzione ed indennità di servizio esterno</b> art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione: Responsabilità di procedimenti Polizia Locale ed intersettoriale € 3.000,00 Indennità di funzione: Responsabilità di procedimenti Polizia Locale € 2.000,00 Indennità di servizio esterno € 3.000,00 da ripartire equamente tra il personale in servizio	€ 8.000,00
<b>Differenziali stipendiali</b> art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 Area degli Operatori, degli Operatori Esperti e degli Istruttori	€ 3.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.387,35</b>


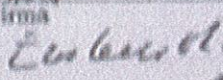
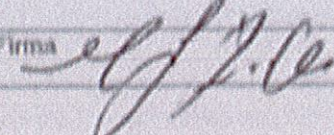
arti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra mate.

**SOTTOSCRIVONO**

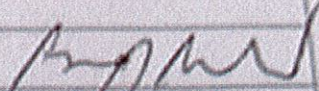

taforma del CCDI triennio normativo 2023-2025 e l'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno

...di cui alla relazione amministrativa e tecnico-finanziaria con carta tecnica del responsabile del servizio economico, vengono sottoposte al Revisore Unico dei Conti e, successivamente, alla Giunta Comunale, per quanto di competenza. L'acta, confermata e sottoscritta come segue.

per la parte pubblica:

Dr. Francesco Minardi	Segretario Comunale-Presidente	Firma 
Dr. Erco Lamaida	Responsabile Settore Economico Finanziario Componente	Firma 
Ing. Giuseppe D'Angiolillo	Responsabile U.T.C	Firma 

per parte sindacale:

Sig. assente	CGILFP	Firma
Sig. Bruno Ridolfi - delegato	CISLFP	Firma 
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL	Firma 
Sig. Sabato Ciardo	RSU	Firma 