

Verbale Riunione sindacale del 10/07/2025

Oggetto:

- 1) Futuro Occupazionale dei Lavoratori
- 2)- Varie ed eventuali

Parte Aziendale:

- Direttore Generale Dott. Giuseppe Capozzolo

Parte sindacale OO.SS. Territoriali

- CSA Sapere Davide
- Fp CGIL Rianna Alfonso
- UIL Giordano Raffale
- CISL Della Rocca Vincenzo

RSU

- Pierpaolo Marciano
- Luigi Marrocco
- Emanuela Galgano

Alle ore 12:40 apre la discussione il Direttore Generale Dott. Giuseppe Capozzolo, il quale saluta i presenti e sottolinea i motivi dell'incontro avvenuto su richiesta del CSA e della UIL.

L'RSU Marrocco Luigi fa mettere a verbale che il prossimo incontro sindacale deve avvenire durante l'orario di lavoro. Il Direttore precisa che la riunione è nell'orario di lavoro del personale tutto dell'azienda, che svolge orario lavorativo differenziato per i vari servizi, dalle ore 06:00 alle ore 24:00.

Prende la parola Davide Sapere, CSA, che chiede chiarimenti riguardo la stabilizzazione e l'incremento orario dei dipendenti dell'Azienda e, in particolare, degli Ausiliari della Sosta.

Inoltre, visto l'Ordinanza Regionale N.01 del 18/06/2025, nella quale è stabilito il divieto assoluto di lavoro in condizioni di esposizione prolungata al sole dalle 12:30 fino alle 16:00, e visto il conseguente cambio di orario per gli operai, chiede di recuperare i buoni pasto spettanti ai dipendenti rimodulando gli orari di lavoro.

FP CGIL
Alfonso

Intervengono Alfonso Rianna, CGIL, e Della Rocca, CISL, che chiedono rassicurazioni in merito alla questione dei buoni pasto.

Il Direttore Generale, verificate le previsioni del CCNL, ricorda che il buono pasto può essere riconosciuto solo nel caso in cui venga effettuato un orario lavorativo superiore alle 07 ore e mezza con trenta minuti di pausa, e la pausa non deve superare comunque le due ore, inoltre garantisce massima disponibilità e chiede alle RSU di verificare se ci sono le reali condizioni previste dal CCNL di effettuare un orario congruo per l'attribuzione del buono pasto.

Il Direttore Generale illustra alle OO.SS. presenti che l'Azienda nel corso degli anni ha portato avanti, ove possibile, varie richieste di aumento orario, assicurando di rivolgere massima attenzione agli Ausiliari della Sosta, stabilizzandoli definitivamente, insieme ai dipendenti a tempo determinato, appena maturati i tre anni consecutivi di attività lavorativa.

Giordano, UIL, chiede al Direttore chiede delucidazioni in merito a determinate figure di coordinamento da inserire per tutte le Aree del Piano Programma 2025/2027.

Il Direttore risponde affermando che in questo momento l'Azienda ha bisogno solo di una figura di coordinamento per il settore della manutenzione che faccia da tramite tra la Direzione e gli operai. Non ci sono categorie di Funzionari, ma solo ed esclusivamente Categorie di Istruttori e Operatori. In futuro, continua il Direttore, bisognerà capire quale Area/Settore avrà bisogno di una figura di coordinamento e soprattutto recuperare le somme necessarie dal Fondo Salario Accessorio.

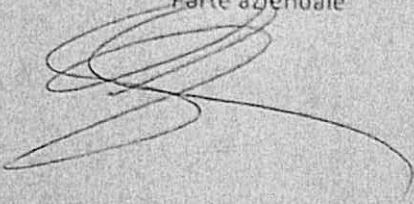
Della Rocca, CISL, afferma di aver notato alcuni cambiamenti nella pianta organica dell'Azienda, visto l'assenza da questo tavolo di confronto da quasi due anni. Ribadisce la necessità di incrementare il Fondo e di potenziare i servizi con l'aumento delle ore per i dipendenti dell'Azienda e la successiva stabilizzazione del personale.

Il Direttore Generale dichiara e conferma la massima disponibilità.

Le parti non avendo altro da discutere ritengono chiuso l'incontro odierno.

F. Rianna
A. Della Rocca

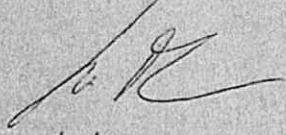
Parte aziendale



00.55

FPC 12/11/2000
D. S. C.
VILFEL hek

RSU.



Mosim Kafuola
Galapagos

W 018/11/20