

Contrattazione decentrata Anno 2015 convocato con  
Nota prot. 9708 del. 14/7/2015

Oppi 21 luglio alle ore 10:30 presso la Camera di  
Treni si è riunita la delegazione trattante  
come da suddette convocazioni, per definire  
la ripartizione del fondo d'uso 2015

Sono presenti:

Dott.ssa IRCA TROVARE: Segretario Generale

Dott.ssa ANNA AURORA: Responsabile di Settore

Dott. Giuseppe Trovare: Responsabile di Settore

MIRCO AURORA - CIS TERRITORIALE

GERARDO BRACCIARE - UIL TERRITORIALE

ACFOSO FINANA - CGIL TERRITORIALE

ACFOSO WERBERG - RSU

SABATO MARONE - RSU

ERASTO RISSANE - RSU

Le organizzazioni sindacali e le RSU chiedono di  
prevedere la percentuale del 50% per l'attribuzione  
dei differenziali stipendiali per l'anno 2015 in  
eccedenza l'addizionale il numero degli aventi diritto è  
dispari, nel caso specifico è l'area degli  
Istruttori (numero 7)

Si chiede di verificare l'eventuale effetto sui  
preziosi del C.A.S. del 2018 l'incasso 2015 rispetto  
all'incasso 2014, le eventuali somme eccedenti  
possono essere ripartite nel fondo salario accantonato  
in deroga al tetto. Le organizzazioni sindacali chiedono  
di causare il monte salario 2,5% del mese giugno  
2018 per l'attribuzione di eventuali progressioni individuali  
in deroga.

RSU Paolo - della Trovare Franco CIS FP dell  
EPC/11/11

La Parte pubblica per quanto riguarda il Primo punto, ripartendosi all'attuale orientamento maggioritario, ritiene non possibile l'accoglimento della richiesta della parte sindacale; in ogni caso, qualora l'orientamento dovesse essere cambiato, la parte pubblica si riserva di modificare la decisione.

Per quanto riguarda la seconda <sup>e la terza</sup> richiesta, la parte pubblica si riserva di verificare questo richiesta.


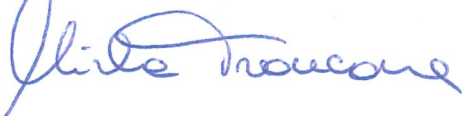
RSU  
M.L.  
RSU  
M.L.  
RSU  
Fusione Franco  
PARTE PUBBLICA  
M.L.  
M.L.  
Anna Ametruolo


Cisco FP  
M.L.  
M.L. #1  
M.L.

FRCO  
M.L.

UTILIZZO RISORSE FONDO	IMPORTO €
Progressioni economiche storiche	37.289,98
Comparto	6.172,08
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso	4.400,00
Compenso per attività disagiate	343,00
Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di maneggio valori	720,00
Indennità di turno.	9.200,00
Indennità di reperibilità.	900,00
Indennità per orario festivo, notturno e festivo-notturno.	1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	6.400,00
Indennità per particolari responsabilità	-
Premi correlati alla performance individuale e collettiva	11.888,94
Compensi derivanti da specifiche norme di legge:	
Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada:	
Indennità di servizio esterno area vigilanza	2.500,00
Indennità di funzione area vigilanza	2.000,00
Incentivi per funzioni tecniche;	20.000,00
Incentivi attività di accertamento ICI/IMU e TARI;	
Compensi per indagini statistiche ISTAT;	
Compensi per i messi notificatori;	
Risorse provenienti dal piano delle razionalizzazioni e destinate a incentivare le performance.	
TOTALE UTILIZZO	104.314,00
TOTALE FONDO ANNO 2025	104.314,00
RESIDUO DA RIPARTIRE( da imputare alle posizioni organizzative 0,)	-

IPCBL  


Piero Poggi G  
  
 Anne Orsetti  


Cisco F. Dell  
 RSU per Leo  


Furioso Eric  
