

COMUNE DI VALVA



PROVINCIA DI SALERNO

Prot. n. 3388
DEL 08/07/2025

Ipotesi di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025.

In data 8 luglio 2025, alle ore 12.00, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, in attuazione della disciplina prevista dal CCNL Comparto Funzioni Locali.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Segr. Com. Aniello Coppola	Segretario Comunale/Presidente delegazione parte pubblica
----------------------------	---

per la parte sindacale:

Sig. Dott. Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Dott. Raffaele Giordano	UILFPL
Sig. Pietro Feniello	RSU
Sig. Ubaldo Falcone	RSU
Sig. Giacomo Strollo	RSU

Il Segretario Comunale Aniello Coppola, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2025, giusta determina n. 183 del 03.07.2025 rilevando:

- che detto fondo, secondo quanto risulta dalla suindicata determina, ammonta complessivamente a € 52.878,73 e risulta così composto:

M. CISLFP

*Vincenzo Della Rocca,
Raffaele Giordano,
Pietro Feniello,
Ubaldo Falcone,
Giacomo Strollo*

Risorse decentrate stabili	€ 49.409,63
Risorse decentrate variabili in deroga (incentivi tecnici)	€ 20.000,00
Risorse decentrate variabili	€ 3.419,10
Totale fondo risorse decentrate anno 2025	€ 52.878,73

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 21.088,74 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche/ Differenziali (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 7.026,62: a) ex Peo: € 4.026,62 b) Differenziali: € 3.000,00
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 6.894,62
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 21.887,37

- che restano ancora da destinare per l'anno 2025 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 31.739,99 così composte

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 ammontanti a complessivi € 31.739,99.

La parte sindacale a tal punti interviene e fa presente che, in relazione a quanto determinato dal responsabile dell'area finanziaria circa la costituzione del fondo 2025, evidenziano che la stessa, così come già evidenziato nell'anno precedente, deve prevedere nella parte stabile non soggetta ai limiti per aumenti contrattuali ex art. 79 comma 1 lett. d (incrementi stipendiali) la somma di euro 426,80 pertanto il nuovo limite di parte stabile ad euro 49.886,43 nonché non risultano riportate le economie dell'anno 2024 relative alle condizioni di lavoro e specifiche responsabilità equivalenti in euro 3.319,32 (condizioni di lavoro) ed euro 1.500,00 (specifiche responsabilità) per complessivi euro 4.819,32.

Il segretario comunale, nel dare attuazione agli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale, fa presente che è intenzione dell'amministrazione istituire per la prima volta gli incarichi di elevata qualificazione relativamente all'Area Finanziaria. Sul punto sottolinea che a causa della carenza di personale e dell'assenza di Funzionari E.Q., tali incarichi non potranno che riguardare personale inquadrato nell'area degli istruttori. Per quanto concerne il relativo trattamento accessorio chiede la disponibilità della parte sindacale all'utilizzo di risorse della parte stabile del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. u del CCNL 2019-2021.

Le OO.SS. e el RSU si rendono disponibili provvisoriamente ad appostare euro 8.600,00 i quali dovranno seguire, fermo restando i provvedimenti gestionali, appropriata metodologia di pesatura da rimettere per le valutazioni del caso.

Il segretario comunale fa presente che è in fase di approvazione il regolamento interno in materia di incarichi di E.Q. che sarà preventivamente trasmesso alle OO.SS.

M. Rossi/F

*U. Rossi
M. Rossi*

Le parti sindacali invitano la parte pubblica a procedere ad un'attenta valutazione delle disposizioni contenute nel D.L. 25/2025 art. 14 bis al fine di incrementare il fondo del Comparto e della Posizioni organizzative fino al raggiungimento delle gap strutturale pari al 58% rispetto ai CCNL Funzioni Centrali.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

Performance individuale ed organizzativa	€ 2.722,49 a cui si aggiungerà, nel caso di verifica positiva circa le economie non risultanti nella costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025, l'importo di Euro 5.245,31
Indennità condizioni di lavoro	€ 7.167,50
Indennità di turno, reperibilità	
Compensi per specifiche responsabilità	€ 9.250,00 n. 1 operatore n. 2 operatori esperti (di cui uno per la durata di mesi otto) n. 2 istruttori (di cui uno per la durata di mesi sette)
Indennità di funzione	
Indennità di servizio esterno	
Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza	
Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all' ente art. 27 CCNL 14.09.2000	
Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091	
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000	



Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura max del 50% (con arrotondamento all'unità superiore) del personale avente diritto	€ 4.000,00
TOTALE	€ 30.991,36

Incentivi per funzioni tecniche art. D.Lgs. n.36/2203 (dal 01.01.2018) (importo in deroga)	20.000,00
---	------------------

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE: 8.600,00

Le OO.SS. giunte alla conclusione della fase di trattativa, rilevano che il Fondo Unico consolidato ammonta ad Euro 44.882,90 mentre in determina vengono indicate Euro 35.341,28 rendendo indisponibili al fondo Euro 9.541,62 ed inoltre manca la determinazione dell'art. 79 lett. d).
 Infine, compatibilmente con le previsioni del Piao 2025-2027 adottato dall'Ente chiedono l'aumento stabile dell'orario di lavoro dei dipendenti part-time nonché la *valorizzazione* del personale interno appartenente all'Area degli Operatori. Qualora non ci fossero le disponibilità economiche inerenti alla progressioni tra le arce entro il limite dello 0,55% del monte salari 2028, chiedono l'attuazione delle stesse in via ordinaria.
 Invitano l'Ente a formalizzare la costituzione del fondo 2026 entro il mese di marzo 2026 ed a convocare le parti per l'avvio delle trattative relative all'anno 2026 avendo cura di uniformare a quanto dichiarato in precedenza.
 Infine chiedono la liquidazione delle spettanze residue relative all'anno 2024

Il Segretario Comunale rappresenta che procederà al vaglio dei rilievi sottoposti e laddove risulteranno incongruenze procederà agli atti consequenziali.

SOTTOSCRIVONO

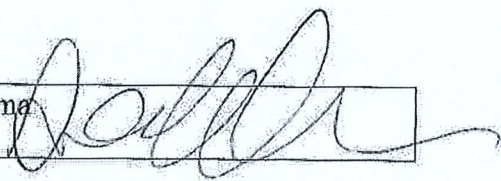
la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2025**.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2025**, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.

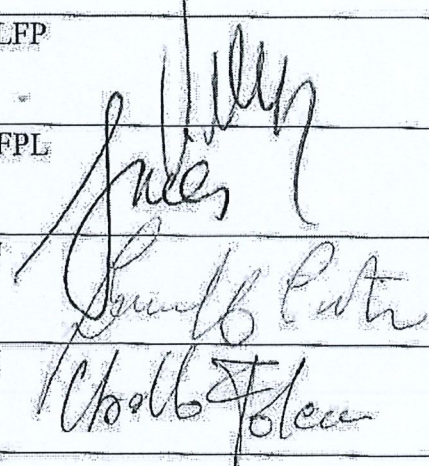
La riunione termina alle ore 13.40.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

	Segretario Comunale/Presidente	firma 
--	--------------------------------	--

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Dott. Vincenzo Della Rocca	CISLFP	
Sig. Dott. Raffaele Giordano	UILFPL	
Sig. Pietro Feniello	RSU	
Sig. Ubaldo Falcone	RSU	
Sig. Giacomo Strollo	RSU	