



# Comune di Eboli

## VERBALE RELATIVO ALLA SESSIONE DI CONFRONTO DEL GIORNO 11 GIUGNO 2025

L'anno 2025, il giorno 11 del mese di giugno, alle ore 10:00, presso la Sala dei Gruppi Consiliari, al 1° piano della sede comunale, si è riunita la Delegazione di Parte datoriale e sindacale, giusta convocazione prot. n. 22136 del 29.05.2025, per discutere dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Regolamento Incentivi Tecnici – come già inviato in bozza con precedente convocazione
2. Attuazione di misure inerenti il welfare integrativo
3. Decreto P.A. 2025 – sblocco del tetto al salario accessorio: prospettive

Alla riunione sono presenti:

### Per la **delegazione di parte datoriale**

- Lucio Pisano — in qualità di Segretario Generale/Presidente della delegazione trattante;
- Cosimo Marmora – Responsabile E.Q. Area Finanze e Tributi
- Antonio Savi – Responsabile E.Q. Affari Generali e Risorse Umane

### Per la **delegazione sindacale**

#### **R.S.U.**

- Cosimo Sparano
- Antonio Viterale
- Rosaria Micillo
- Mariarosaria Scarpa
- Francesco Mandia

#### **OO.SS. provinciali**

Alfonso Rianna per FP CGIL

Miro Amatruda per CISL FP

Filomena D'Aniello per UIL FPL

Il Presidente della delegazione trattante, dott. Lucio Pisano, apre la seduta porgendo un cordiale benvenuto a tutti i presenti, ringraziandoli per la loro partecipazione, in particolare ai membri della nuova Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) appena eletta, congratulandosi per il loro mandato, successivamente introduce brevemente gli argomenti all'ordine del giorno.

### **1. Regolamento Incentivi Tecnici**

La delegazione sul primo punto all'ordine del giorno, dopo aver espresso alcune osservazioni preliminari sulla bozza di Regolamento propone di riaggiornarsi in una successiva seduta.



# Comune di Eboli

## **2. Attuazione di misure inerenti il welfare integrativo**

La **Delegazione di Parte Sindacale** pur riconoscendo l'importanza strategica del welfare aziendale quale strumento efficace per l'attrazione e la fidelizzazione del personale, esprime la necessità di un confronto preliminare. In particolare, ritiene indispensabile consultare i propri iscritti e, più in generale, l'intera platea dei lavoratori per verificare la loro disponibilità a destinare una quota del fondo per il salario accessorio al finanziamento delle suddette misure di welfare integrativo. Questo passaggio è considerato cruciale per garantire la massima condivisione e perseguire soluzioni che rispondano concretamente alle esigenze dei dipendenti.

## **3. Decreto P.A. 2025 – sblocco del tetto al salario accessorio: prospettive**

La sigla Cisl chiede di verificare l'effettiva possibilità di finanziare tali risorse su base stabile.

La sigla sindacale UIL esprime piena disponibilità a confrontarsi sull'argomento, purché le soluzioni adottate rientrino nei limiti previsti dalla legislazione vigente.

Viene ricordato che l'importo totale che l'Ente può spendere per il proprio personale risulta vincolato a quanto speso nel 2007.

La sigla dunque chiede che vengano comunicate le condizioni finanziarie ed economiche in cui versa il Comune di Eboli, in quanto tale limite vincola la capacità dell'Ente di assumere nuovo personale o di attuare progressioni di carriera, laddove vi sia la volontà di gratificare il personale in servizio, non per ultimo il personale in servizio presso l'Asilo Nido, dove sussistono due profili professionali con diversi inquadramenti ma con le stesse mansioni e caratteristiche.

La sigla CGIL esprime diverse perplessità riguardo l'art. 14 bis del Decreto PA, in un contesto di persistenti difficoltà economiche e finanziarie che gravano sugli Enti.

La sigla si dichiara maggiormente orientata a sostenere una politica occupazionale robusta, privilegiando assunzione di nuovo personale e il rafforzamento della pianta organica, rispetto a un possibile incremento del fondo destinato al salario accessorio.

Le sigle a questo punto chiedono chiarimenti e tempistiche in merito alla liquidazione delle indennità del fondo salario accessorio per l'anno 2024.

Il dott. Pisano, Presidente della Delegazione, fa presente che in tempi brevi sarà approvata dalla Giunta la Relazione sul ciclo della performance 2024 che chiude il predetto anno e consente le liquidazioni delle relative indennità permettendo di liquidare a cascata le altre indennità pendenti.

Il dott. Marmora chiarisce che a breve verranno liquidate le indennità per specifiche responsabilità art. 84 e 97 CCDI 2019 per l'anno 2024.

Mandia componente RSU, per il futuro propone di erogare le indennità di specifiche responsabilità mensilmente e non *una tantum*, così come già avviene per le indennità di posizione organizzativa.

Il dott. Marmora, per poter erogare le indennità nella modalità sopra descritta, sottolinea la necessità di stabilire preventivamente le somme da liquidare per assicurare che rientrino nei limiti del Fondo.



# Comune di Eboli

Alle ore 10:45 il Presidente nel ringraziare le OO.SS. per l'apporto fornito alla discussione, dichiara chiusi i lavori.

La delegazione trattante si aggiorna a mercoledì 25 giugno, ore 10.00.

Letto, confermato e sottoscritto

## Delegazione trattante di parte pubblica

- Lucio Pisano \_\_\_\_\_
- Cosimo Marmora \_\_\_\_\_
- Antonio Savi \_\_\_\_\_

## R.S.U.

- Scarpa Maria Rosaria \_\_\_\_\_
- Sparano Cosimo \_\_\_\_\_
- ~~D'Acunto Angelo~~ \_\_\_\_\_
- Mandia Francesco \_\_\_\_\_
- Aragona Luciana \_\_\_\_\_
- Viterale Antonio \_\_\_\_\_

## OO.SS. provinciali

- Alfonso Rianna per FP CGIL \_\_\_\_\_
- Miro Amatruda per CISL FP \_\_\_\_\_
- Filomena D'Aniello per UIL FPL \_\_\_\_\_

