



Città di Amalfi

Comune di Amalfi
Settore Amministrativo

VERBALE INCONTRO 17 MAGGIO 2024

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno DICIASSETTE del mese di MAGGIO alle ore 10:45, giusta convocazione prot. 9076 del 13.05.2024, nel Comune di Amalfi si sono riuniti:

- dott.ssa Carmela Barbiero – Segretario Comunale – Presidente
- dott. Emiliano Lombardo – Resp. Economico Finanziario
- dott.ssa Agnese Martingano – Resp. Polizia Municipale

OO.SS. territoriali

- CGIL – dott. Alfonso Rianna
- CISL – dott. Miro Amatruda
- CSA – dott. Angelo Rispoli

RSU

- CISL – dott. Salvatore Carrano
- CSA – sig. Pietro Lagrotta

Verbalizzante

- dott. Antonio Vuolo

Definizione confronto su problematiche Comando Polizia Locale.

Preliminarmente vengono consegnate copie dei verbali di riunione dell'11.04.2024 e del 23.04.2024 ai presenti, i quali provvedono alla sottoscrizione.

BARBIERO (Presidente) – Buongiorno a tutti. Vorrei premettere che qualora non riuscissimo a raggiungere un'intesa sulla questione dei buoni pasto ai vigili, su altri punti, come il regolamento comunale di polizia locale, il confronto con la parte sindacale è stato proficuo. Ringrazio a nome di tutti i componenti della parte pubblica per le proposte ricevute sul regolamento comunale di polizia locale, proposte che non siamo riusciti ancora ad integrare tra loro ma che ci proponiamo di collazionare per portare una stesura rivista al prossimo incontro.

MARTINGANO (Resp. PM) – Chiedo gentilmente alle sigle sindacali l'invio delle bozze di regolamento in formato word (modificabile) in modo da poterci lavorare.

Le OO.SS. territoriali comunicano che provvederanno il prima possibile.

AMATRUDA (CISL) – Mi pare di capire che quindi oggi non discuteremo il regolamento.

MARTINGANO (Resp. PM) – In relazione a quanto detto in premessa, non abbiamo ancora potuto integrare le bozze ricevute.

BARBIERO (Presidente) – Vorrei trattare un attimo la questione del fondo 2024.

RIANNA (CGIL) – Le indennità del fondo 2023 sono state liquidate? Altrimenti non possiamo discutere di quello del 2024. Per quanto riguarda il regolamento, siamo disposti ad attendere, ma chiedo un impegno perché entro metà giugno la cosa va chiusa. Rispetto ai buoni pasto, invece?

BARBIERO (Presidente) – Per il buono pasto ripeto che con l'attuale organizzazione oraria non è prevedibile. Non ho ricevuto né dalla P.M. né dall'Amministrazione input per la modifica oraria. Riguardo al fondo 2024, il pensiero era cominciare a lavorare in una direzione, dando per scontato che saranno liquidati gli istituti finanziari per il 2023 e che eventuali economie confluiranno nella performance e saranno parimenti liquidate.

AMATRUDA (CISL) – La CISL è disponibile a un confronto preliminare per evitare di arrivare a dicembre, ma non oggi.

RIANNA (CGIL) – Quali indennità del fondo devono essere ancora liquidate nel fondo 2023?

LOMBARDO (Resp. Finanziario) – Devo controllare, vi risponderò per iscritto.

RISPOLI (CSA) – Prendiamo atto dell'apertura circa il regolamento. Quando verrà liquidata la performance anno 2023? Punti dove però sono rimasto perplesso: - buoni pasto: vi invitavamo a sollecitare la parte politica, ma devo dedurre che questa fase di transizione non c'è stata e vedo un NO; - previdenza complementare: vorremmo capire come vengano utilizzati i proventi contravvenzionali, in particolare per quanto riguarda la lettera "C"; gli attuali 400 € medi li reputo fuori dalla grazia di Dio; in dettaglio come viene utilizzata la quota dei proventi contravvenzionali? Chiedo la nota integrativa del bilancio.

BARBIERO (Presidente) – In questo momento non ricordo come abbiamo destinato i proventi dell'art. 208 CdS, ma le percentuali in sede di incasso sono proporzionali a quelle stabilite nella delibera di ripartizione, che verrà trasmessa.

RISPOLI (CSA) – I proventi contravvenzionali mantengono i loro vincoli anche con riferimento agli anni precedenti e non vanno al ripiano di bilancio, quindi vorremmo sapere come sono stati ripartiti.

MARTINGANO (Resp. PM) – Mi rimetto al dott. Lombardo.

AMATRUDA (CISL) – Mi associo al collega Rispoli. Avevamo chiesto copia delibera di riparto dei proventi di cui all'art. 208 CdS. Nel merito della questione, vorremmo sapere se c'è una percentuale nell'ipotesi di riparto (lett. A, B, C) oppure se in maniera erronea viene previsto un importo fisso.

RISPOLI (CSA) – A che punto sono i decreti di indennità di funzione?

RIANNA (CGIL) – Rispetto all'art. 208 CdS anche noi chiediamo la delibera per capire la ripartizione. Amalfi in passato ha trasmesso solo la quota complessiva, non divisa fra gli operatori della P.M.
Ricapitolando: - sul regolamento comunale di polizia locale mandiamo il word, ma vorrei un impegno temporale; - sul buono pasto alla polizia locale registriamo la chiusura; sul fondo accessorio attendo risposta scritta del dott. Lombardo.

Ci metteremo d'accordo sulla discussione da farsi in merito alla contrattazione per la destinazione del fondo risorse decentrate 2024, ma prima attendiamo la liquidazione delle indennità del fondo 2023.

RISPOLI (CSA) – In merito ai buoni pasto ci fu un'apertura della Parte Pubblica rispetto al superamento delle 6 ore.

AMATRUDA (CISL) – Vi siete determinati rispetto al numero di ore di lavoro per il quale scatterebbe il buono pasto? Chiaramente questo riguarderebbe non solo la Polizia Municipale ma anche gli altri dipendenti. Per il 6 giugno ci potremmo rivedere.

BARBIERO (Presidente) – Intanto mandiamo la delibera sull'art. 208 CdS a tutte le sigle sindacali. Sulla durata del prolungamento del servizio oltre le 6 ore che potrebbe consentire alla polizia locale di fruire del buono pasto non mi sono riconfrontata. Direi almeno un'ora, visto che dappertutto è 7,20 ore, con pausa non minore di mezz'ora e ciò per rispetto degli amministrativi che usufruiscono del buono pasto in caso di proseguimento per almeno tre ore. Comunque è la legge a dire che si può parlare di buono pasto solo al superamento delle 6 ore.

RIANNA (CGIL) – Per la Polizia Municipale non è così. Prendo atto che rispetto a questo tema non siete disponibili.

BARBIERO (Presidente) – Ho detto un'altra cosa, non è assenza di disponibilità, è assenza di condizioni.

RISPOLI (CSA) – Se ho ben capito, non con l'orario ordinario, però se fanno almeno un'ora di straordinario siete disposti.

BARBIERO (Presidente) – Lo dicemmo già la volta scorsa, almeno un'ora di prolungamento oltre le 6 ore.

AMATRUDA (CISL) – Vorremmo capire: con riferimento all'art. 208 CdS, lett. A, B e C, quanto viene messo nel fondo di previdenza complementare? Percentuale o importo fisso? Consiglierei una percentuale, in modo da garantire tutti ed evitare l'ipotesi di danno erariale. La CISL, vista la norma di salvaguardia sul salario accessorio che consente di liquidare eventuali economie a valere sulla performance, si associa alle richieste di erogazione del pregresso fondo 2023 ed è disposta ad un incontro per ragionare sulla contrattazione del fondo 2024 dal 3 giugno in poi. Io ho concluso.

BARBIERO (Presidente) – Proviamo a liquidare tutti gli istituti per giugno. Sulla data del prossimo incontro vi informeremo noi.

RIANNA (CGIL) – Per il regolamento di Polizia Municipale?

RISPOLI (CSA) – Per la questione delle responsabilità e delle indennità di funzione ci rinviamo al prossimo incontro?

BARBIERO (Presidente) – Quanto prima ci vediamo per la destinazione del fondo 2024.

Riguardo al regolamento della polizia locale, noi siamo ad Amalfi e d'estate il lavoro di tutti gli uffici è molto impegnativo. Abbiamo bisogno di arrivare a oltre l'estate per l'adeguamento al regolamento regionale del 2015.

RIANNA (CGIL) – È un anno che ne stiamo parlando! Dobbiamo provvedere quanto prima!

MARTINGANO (Resp. PM) – Io mi sento attaccata, invece intendo solo approfondire meglio, ritenendo di integrare e coordinare le tre bozze ricevute.

RIANNA (CGIL) – Stiamo parlando dall’anno scorso! Voi avete l’obbligo, lo sapete?

BARBIERO (Presidente) – Vi prego di darci il tempo necessario.

RISPOLI (CSA) – A me interessa avere meglio contezza sui seguenti punti: 1. La conferma dell’apertura sui buoni pasto in caso di prolungamento dell’orario. 2. La previdenza integrativa e l’utilizzo proventi contravvenzionali e quanto incide la previdenza integrativa rispetto alla lettera C. 3. Con riferimento all’indennità di funzione invito il Comandante a fare i decreti per le indennità ai sensi dell’art. 97 del contratto.

BARBIERO (Presidente) – Le parti potrebbero essere riconvocate per il 4 giugno per una ipotesi di riparto del fondo risorse decentrate 2024. Seguirà, ad ogni modo, convocazione ufficiale.

RIANNA (CGIL) – Chiedo di mettere a verbale quanto segue: *“La CGIL chiede di conoscere le indennità relative al fondo '23 ancora da erogare. In seguito alla ricezione di tale richiesta, darà la disponibilità per un’eventuale data da concordare per la convocazione della delegazione trattante. Inoltre, relativamente alla richiesta del buono pasto ordinario per gli operatori di P.M. prendo atto della risposta della Parte Pubblica in cui si dice disponibile ad erogarlo solo ed esclusivamente in presenza di lavoro straordinario. Tale risposta va in conflitto con il dettato contrattuale che disciplina l’istituzione e l’erogazione del servizio sostitutivo di mensa in quanto all’art. 35 c.10 è demandato alla contrattazione decentrata di individuare l’accordo senza che si modifichi il normale orario ordinario di lavoro. Relativamente all’approvazione dell’adeguamento del regolamento di Polizia Municipale alla Legge Regionale n. 1/15, la CGIL chiede alla Parte Pubblica di convocare una riunione definitiva per il mese di luglio, visto che in reiterate riunioni hanno proposto alla Parte Pubblica copie di regolamento adeguate alla Legge Regionale.”*

BARBIERO (Presidente) – Chiedo di mettere a verbale quanto segue: *“La Parte Pubblica ribadisce che il comma 10 dell’art. 35 del CCNL appena richiamato dal Rappresentante Sindacale riporta letteralmente l’espressione «nel rispetto delle disposizioni del presente articolo». Ciò vuol dire che il comma 10 non può essere estrapolato ma deve essere interpretato in maniera sistematica con le altre disposizioni dello stesso art. 35. In merito al regolamento, visto che il regolamento regionale è del 2015, l’adeguamento da parte del Comune non può essere assicurato nei mesi estivi. Quindi se ne riparla a settembre”.*

Amalfi, 17.05.2024.

Letto, confermato e sottoscritto:

f.to dott.ssa Carmela Barbiero – Seg. Com. – Presidente *CGIL – f.to dott. Alfonso Rianna*

f.to dott. Emiliano Lombardo – Resp. Econ. Finanziario

f.to dott.ssa Agnese Martingano – Resp. Polizia Mun. *CISL – f.to dott. Miro Amatruda*

RSU – f.to dott. Pietro Lagrotta

CSA – f.to dott. Angelo Rispoli

Seg. verbalizzante – f.to dott. Antonio Vuolo

RSU – f.to dott. Salvatore Carrano