

VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 10/07/2025

In data 10/07/2025 alle ore 11,00 presso la Sala della Giunta Comunale del Comune di Agropoli, a seguito di apposita convocazione prot. n. 22313 del 04/07/2025, sono presenti:

la delegazione di parte pubblica:

i responsabili delle aree organizzative dell'Ente, Capozzolo Giuseppe, La Porta Giuseppe, Giffoni Valeriano, Enzo Botti per delega dell'Ing. Agostino Sica, Antonio Rinaldi.

la delegazione sindacale:

è presente per la FP CGILFP Alfonso Rianna, per la UIL FP Raffaele Giordano, per il CSA Regioni Autonomie Locali Davide Sapere e l'RSA Fabio Astone, e per al CISL FP Enzo Della Rocca .

Le R.S.U.

Giuliano Enrico, Pasquale Di Luccio, Giulio Mogavero e Domenico Camardo in presenza;

Cauceglia Sergio presente da remoto.

Viene introdotto il primo punto all'ordine del giorno "Piano di lavoro 2025".

Preliminarmente il Comandante Antonio Rinaldi precisa che il piano di lavoro 2025 della Polizia Municipale oggetto di confronto sarà finanziato non con risorse proprie del fondo, ma con l'extraggettito derivante dalle sanzioni al codice della strada, e che pertanto le somme necessarie saranno inserite nella parte variabile del fondo salario accessorio, non soggette al limite, a seguito di apposita attestazione di accertamento.

Prende la parola il rappresentante della UIL Raffaele Giordano, il quale chiede chiarimenti in merito ai turni cosiddetti "a piedi" previsti negli orari 12.30-16.00, anche alla luce delle osservazioni del medico dell'Ente.

Il Com. Rinaldi precisa che non ci sono turni a piedi in quelle fasce orarie, in quanto evidenzia che benché viene indicato l'orario di inizio turno alle 15.10, gli agenti comunque non escono dal Comando prima delle 16.00, e ciò è dimostrabile anche dai video della videosorveglianza.

Prende la parola il rappresentante CGIL Alfonso Rianna il quale, approva che il piano di lavoro venga finanziato con l'extraggettito non comportando riduzioni del fondo salario accessorio, in quanto confluisce come già anticipato nella parte variabile non soggetta al limite. Sottolinea inoltre che il Piano di lavoro visto è basato sulle turnazioni, e che tutti i lavoratori possono aderire al piano essendo liberi o meno di aderire al surplus orario. Evidenzia l'importanza dell'osservanza delle ordinanze regionali relative all'emergenza caldo e alla correlata nota della cgil, inviata di recente alle Amministrazioni, volta proprio alla tutela della salute dei lavoratori.

Interviene il rappresentante del CSA Davide Sapere per chiedere al comandante di meglio chiarire nel piano i criteri di ripartizione dell'incentivo.

Il Comandante ritiene che la questione rientri nella sua competenza e discrezionalità, così come avviene per l'attribuzione dei punteggi al personale a lui assegnato. La valutazione, sia quantitativa che qualitativa, viene effettuata da lui secondo il proprio giudizio. I servizi, infatti, non devono essere finalizzati unicamente all'elevazione di sanzioni — come se l'obiettivo fosse creare degli "sceriffi" dediti solo a fare multe — bensì devono riconoscere e valorizzare l'impegno di chi svolge attività ben più complesse, come i turni dedicati alla prevenzione o repressione dei furti.

U

Comune di Agropoli

Protocollo N. 0027671/2025 del 25/08/2025

Il CSA richiede comunque la possibilità di meglio individuare i criteri di ripartizione degli incentivi e renderli più chiari.

Il Comandante ribadisce, così come fatto per iscritto al Datore di lavoro, della necessità di sottoporre a visita psicofisica il personale di P.M. dotato di arma da fuoco.

La UIL richiede la nomina degli RLS nell'Ente.

Prende la parola la CISL la quale ritiene giusto finanziare il piano di lavoro con l'extraggettito inserendo predette somme nella parte variabile non soggetta al limite, e concorda con la necessità di far sottoporre a visita il personale dotato di arma da fuoco.

Relativamente al secondo punto all'ordine del giorno, ossia "Costituzione fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2025 – richiesta di nulla osta.", parte pubblica prende atto dei relativi nulla osta trasmessi, ma rappresenta che non si è reso più necessario lo slittamento al 2026 della somma di € 79.810,28, la quale sarà, così come programmato, inserita nel fondo salario accessorio -anno 2025.

Il responsabile dell'ufficio risorse umane porta a conoscenza del tavolo le modifiche al PIAO 2025-2027 e al piano occupazionale anno 2025 che, a seguito del confronto con i revisori, sono state necessarie, rispetto a quello inizialmente trasmesso.

Tutte le sigle sindacali esprimono assenso al nuovo prospetto di PIAO 2025-2027 e relativo piano occupazionale 2025, in quanto comunque corrispondente alle esigenze dell'amministrazione e dei lavoratori, evidenziando il lavoro e l'impegno profuso dall'amministrazione nell'ampliare l'organico tramite nuove assunzioni e alla valorizzazione dello stesso.

Interviene la CISL, la quale sottolinea, così come fatto con la nota prot. n. 1086 del 02/07/2025, l'importanza e la possibilità di incrementare la parte stabile del fondo risorse decentrate.

Non essendo ancora stato costituito il fondo, il tavolo si aggiorna al 09/09/2025 ore 10.00.

U

Comune di Agropoli
Protocollo N. 0027671/2025 del 25/08/2025