

S. EGIDIO M.A.

Verbale n. 3 del 01/09/2025 11.02

Sono presenti per la parte pubblica il  
Superiore Comandante Dott. sso Lt. Serradell  
Audace - Antonio La Mese

*[Signature]*

le OOSS

CIS - Vincenzo delle Rocce

CPL - ~~Dott. sso~~ Alfonso Ricca

UL - Filippo Di Nuiello

*[Signature]*

RSU -

TORTORA ANILO - CIS presenti

TORTORA DOMENICO CIS " "

GALLO MARIA - UL " "

*[Signature]*

CIS: Relativamente al 2024 si informa  
che vi sono state economie su vari  
istiti che vanno a finanziare le  
performance anno 2024, essere da liquidare.

Vi è menzionato tra le sigle sindacali:  
e rendere possibili mensilmente gli istiti  
fissi e variabili (Repartito - Turnazione  
disegno).

OOSS + CIS: Reggio all'anno 2024 perche' sono  
scadute le quote delle zone che ha una tranquillita'  
economica che consente di applicare la norma  
per ogni istiti

il rappresentante Csi (Della Porta U.) propone che  
 la percentuale prevista per l'assicurazione del P.O.  
 sia adottata rispetto a quanto previsto nell'art. 12.

ASS. (61) - Alfonso Picerno

Legittimo lo scatto dell'Amministrazione su incrementi  
 delle P.O., ma questo scatto viene sottratto  
 alle capacità assicurative dell'ente; per cui  
 risolve difficile prevedere assicurazioni future;  
 e questo rappresenta un limite dato la correttezza di  
 personale degli E.F.U.

Entrando nel merito della ripartizione  
 la C.C.I.L. propone di ripartire la ripartizione  
 destinata alle P.O.

ASS. - U.L. - Daniele Tilouene

- Sottolinea che è vero che si riducono le  
 capacità assicurative dell'ente in futuro,  
 ma negli ultimi anni sono state fatte  
 molte assicurazioni (EX CAR C), prima partita  
 per poi integrare le altre, per arrivare a ottenere pieno  
 - Si chiede di incrementare le quote del bilancio, us  
 e le quote destinate al comparto

Da se l'Ass. pubblica - evidenza  
 di per cercare di equilibrare di bilancio  
 con le procedure Spingersi altre quote scema

*[Handwritten mark]*

così come ottenuto dal Revisione Contabile

ULL: chiede almeno impegno per anno prossimo - Fondo 2026 - di Interpenetrare Tale quota per la differenza che andrebbe decedendo in trattamento al Compendio.

Il Sindaco Antonio Le Rite, in risposta ai vari interventi, si sottolinea che l'Amministrazione intende assumere la parte di spese effettive e se è partecipato quale ad assicurazioni con opportune date di finanziamento.

Sulla ripartizione delle percentuali delle PO, sottolinea che c'è un'area finanziata ex novo, oltre che sono finanziata per intero o seguito di procedura di mobilità volontaria che si Terro a breve.

La disponibilità della Amministrazione è sempre presente si dipendeva i vari il numero di ex PO che vengono finanziati (50%), oltre alle progressioni verticali che sono tenute a conto, ed inoltre si interpellano anche le Resp. del servizio dei nuovi ED.

PROSD - Riprende alle ore 12.00  
09.11.50

Le CCSS  
indanno  
modo da  
involontario

Il rapporto  
risorse di  
si è accorsi  
servizio  
di valore

Per favore  
Le CCSS  
delle RSU,  
del 10%  
del premio  
e di 100  
parte di  
previsione di

Sul sistema  
di fare  
alle altre

Ulteriori  
RSU e RSU Al  
Maurice

Le CCSS  
di 0  
che viene sezi

Le OSS. propongono di ridurre le  
indennità di risultato da 25% a 15%, in  
modo da impinguare il comparto. Le quote  
inversate per gli INTERM il 25% sul risultato

La rappresentanza di parte datoriale si propo-  
nerebbe di valutare la posizione dell'amministrazione,  
si è occupata. L'imposta anche sui Resp. di  
servizio non solo sulle P.O., per cui si ritiene  
di valutare anche le indennità dei R. di servizio

Performance

Le OSS. in modo unanime, su indicazione  
delle RSU, si propongono per la parte  
dal 10% al 30% del personale, ai fini  
del premio individuale della Performance  
e di togliere un requisito in caso di  
partita di vantaggio il punto art. 4 "Nessuna  
previsione del diff. anno precedente"

Sul sistema di valutazione le OSS chiedono  
di fare ~~di~~ <sup>di</sup> per le produttive dagli EA e parte rispetto  
alle altre categorie

Ulteriore incontro fissato per lunedì

La riunione del Settembre ore 9.30

RSU CISL Ala

UIC FPL

Maurizio Pello

Riservato 11/11/10  
FP 11/11/10

Le OSS

propongono di un ulteriore buono pasto solo per personale  
che svolge servizio selvatico e nel periodo selvatico