



**COMUNE DI SALA CONSILINA**  
Provincia di Salerno

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
AREA AFFARI GENERALI

**NUMERO REGISTRO GENERALE: 410 del 24-06-2025**  
**NUMERO REGISTRO SETTORIALE: 118 del 24-06-2025**

**OGGETTO:** RIDETERMINAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO COMPARTO (CCNL 16.11.2022) RIDETERMINAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIRIGENZA (CCNL 16.07.2024) DEFINIZIONE TAGLI PER RISPETTO TETI DI SPESA

**Premesso** che con propria precedente determina n.50 del 28.02.2025 si procedeva alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 – Comparto (CNL 16.11.2022).

**Premesso** che con propria precedente determina n.49 del 28.02.2025 si procedeva alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 – Dirigenza (CCNL 16.07.2024).

**Rilevato** che a seguito del decorso del tempo dalla costituzione, in relazione alle dinamiche occupazionali, alla verifica delle economie relative agli anni precedenti e alle richieste formulate dalle OO.SS. ritenute accoglibili dalla parte pubblica risulta necessario rideterminare la costituzione dei fondi e ridefinire i tagli per il rispetto dei tetti di spesa di cui all'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

**Rilevato** che l'ente non è nelle condizioni di poter dare attuazione alle previsioni incrementalì di cui all'art.14, comma 1 bis del D.L. 25 marzo 2025, n.25 convertito in Legge 9 maggio 2025, n. 69;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** lo statuto;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il regolamento di contabilità;

**Premesso che:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e risultano suddivise in:

- o **RISORSE STABILI;**

- **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

**Vista** la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

*“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*

*La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).*

*La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*

*La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Visto** l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**Considerato** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**Dato atto** che il D.L. 34 del 2019 (c.d. Decreto Crescita), all'art. 33 comma 2, ha previsto che *“...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

**Rilevato** che quest'ultima norma ha disposto l'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) sia in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) garantendo, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di diminuzione di personale rispetto a quello in servizio al 31.12.2018;

**Rilevato** che alla lettura della prima disposizione, che stabilisce un limite di spesa poi adeguato dalla successiva norma, la spesa per il trattamento accessorio da parametrare, a decorrere dal 2017, a quella sostenuta nel 2016 è indicata come aggregato *“complessivo delle risorse destinate annualmente”* al predetto trattamento. Dunque, la spesa finalizzata al trattamento accessorio è quella complessiva destinata ogni anno dall'ente a tale scopo ed è rapportata al corrispondente importo determinato nel 2016, indipendentemente dal fatto che detto importo, assunto a parametro, fosse incluso nel fondo risorse decentrate o gravasse direttamente sul bilancio dell'ente, ma, in ogni caso, sul presupposto che il medesimo importo fosse stato a tale data correttamente calcolato;

**Visto** il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del *“Fondo risorse decentrate”*, destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

**Considerato** che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico; la seconda (comma 2), ricomprende le fonti mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

**Rilevato** pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, dando atto che le risorse così determinate al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022, che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

**Dato atto** che il fondo così come definito potrà essere soggetto ad incrementi non soggetti a limiti di spesa derivanti dalle economie di parte stabile relative all'anno 2024, nonché a risparmi sulle risorse destinate al lavoro straordinario sempre relative all'anno 2024;

**Visto** l'art.9 del D.Lgs. 81/2015 che stabilisce che “ai fini della applicazione di qualsiasi disciplina di fonte legale o contrattuale per la quale sia rilevante il computo dei dipendenti del datore di lavoro, i lavoratori a tempo parziale sono computati in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno. A tal fine, l'arrotondamento opera per le frazioni di orario che eccedono la somma degli orari a tempo parziale corrispondente a unità intere di orario a tempo pieno”;

**Dato atto** che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile, non direttamente derivanti da specifiche applicazioni di legge e/o di CCNL;

**Visto** il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale “*la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*”;

**Visto** il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi”;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

## **DETERMINA**

**1.** per i motivi esposti in premessa, di determinare definitivamente il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (Comparto), come da prospetto che segue:

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 294.118,
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 6.240,
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 5.230,
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 18.348,
<b>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello	

straordinario.	€ 13.603,
<b>Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b)</b> Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).	€ 5.661,
<b>Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 13.320,
<b>Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1-bis)</b> differenziali stipendiali B3-B1 D3-D1 (risorse non soggette al limite).	€ 3.479,
<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ 16.139,
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza. (accordo art.7, c.1, lett u) ottobre 2024	€ 20.000,
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza. (accordo art.7, c.1, lett u) 2025 (da definire)	€ 8.860,
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 315.001,</b>

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 40,
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 464,
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 505,</b>

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, ISTAT e censimento.	€ 80.000,
<b>Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 2 lett. d)</b> delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	€ 9.823,
<b>Art. 79, c.3 CCNL 16/11/2022</b> Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.	4.005,1
<b>Art. 80 c. 1 del CCNL 16/11/2022</b> Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	
<b>Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 5.000,
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 98.828,</b>

Risorse consolidate e/o non disponibili alla contrattazione

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022</b> Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 58.306,
<b>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022</b> Indennità di comparto.	€ 20.902,
<b>Art. 80 c. 2 lett.j CCNL 16/11/2022</b> Differenziali stipendiali	€ 11.887,
<b>Art. 15 c. 3 CCNL 16.11.2022</b> Assegno riassorbibile	€ 10.105,
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 101.202,</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti	€ 80.000,

edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	
<b>Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018</b> Compensi ai messi notificatori.	€ 464,
<b>Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 5.000,
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 85.464,</b>

Risorse disponibili prima dei tagli per rispetto limite di spesa:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 403.117,41</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 186.666,80</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 216.450,61</b>

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 40.000,
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	€ 45.000,

**2.** per i motivi esposti in premessa, di determinare definitivamente il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (Dirigenza), come da prospetto che segue:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 29.861,8
Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (non soggetto al limite del salario accessorio);	€ 2.821,2
Art. 39 c. 1 dell'ipotesi CCNL del 11.12.2023 incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021 (non soggetto al limite del salario accessorio);	€ 2.353,4
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 35.036,5</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 39 c. 2 dell'ipotesi CCNL del 11.12.2023 incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018 ai fini delle Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito (non soggetto al limite del salario accessorio);	€ 257,5
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 257,5</b>

Risorse consolidate:

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>Art. 57 c. 1</b> Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione	€ 19.000,0

  

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 57 c. 3 CCNL del 17.12.2020</b> Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato	€ 5.000,0
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.000,0</b>

Risorse disponibili prima dei tagli per rispetto limite di spesa:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	35.294,12
TOTALE UTILIZZO	24.000,00
DISPONIBILITA'	11.294,12

3. Di dare atto che in relazione alla verifica del limite del trattamento accessorio - art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017 si determina quanto segue:

### VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C

VOCI DA CONSIDERARE		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI		+
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE		+
	<b>TOTALE</b>	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI		-
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE		-
	<b>TOTALE</b>	
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO		+
SALARIO ACCESSORIO PER IL SEGRETARIO COMUNALE		+
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - SEGRETARIO COMUNALE		-
LAVORO STRAORDINARIO		+
<b>VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE</b>		
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)		
<b>LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019 (SOLO CON ADEGUAMENTO VERSO L'ALTO)</b>		
EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE		

4. Di dare atto che, la decurtazione delle risorse relative al salario accessorio finalizzata al rispetto del tetto di spesa 2016 viene effettuata come segue:

	Anno 2016	Anno corrente	Decurtazione
fondo salario accessorio	285.614,89	281.574,98	
fondo posizioni organizzative	16.139,33	45.000,00	
salario accessorio segretario generale	42.818,99	42.818,99	
fondo dirigenza	29.861,86	29.861,86	(11.217,76)
fondo straordinario	53.603,00	40.000,00	
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>428.038,07</b>	<b>439.255,83</b>	<b>(11.217,76)</b>

5. Per l'effetto delle operazioni di cui al precedente punto 4 (dopo i tagli) si determinano le seguenti condizioni in ordine alle risorse disponibili.

COMPARTO	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	403.117,
TOTALE UTILIZZO	186.666,
DISPONIBILITA'	216.450,

DIRIGENZA	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	35.294,12
TOTALE UTILIZZO	24.000,00
DECURTAZIONE PER RISPETTO TETTI DI SPESA	(11.217,76)
DISPONIBILITA'	76,36

- 6.** in ogni caso, le risorse effettivamente utilizzabili saranno oggetto di verifica in sede di consuntivo in ordine alle dinamiche del personale in servizio.
- 7.** di attestare che il finanziamento relativo alle risorse dei Fondi trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione finanziario 2025 relativi alla spesa del personale.
- 8.** di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
- 9.** di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013.
- 10.** di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Francesco CARDIELLO.
- 11.** Di trasmettere il presente provvedimento all'organo di revisione per il prescritto parere.
- 12.** di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.



**COMUNE DI SALA CONSILINA**  
**Provincia di Salerno**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

**OGGETTO:** RIDETERMINAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO COMPARTO (CCNL 16.11.2022) RIDETERMINAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIRIGENZA (CCNL 16.07.2024) DEFINIZIONE TAGLI PER RISPETTO TETI DI SPESA

Ai sensi dell' art. 183, comma 7, del D.Lgs 18/08/2000, n.267, si appone il visto di regolarità contabile dell'impegno di spesa disposto nel provvedimento che precede, attestando che esso trova copertura finanziaria come da prospetto qui di seguito, che, pertanto, in data odierna, diviene esecutiva.

Sala Consilina, li 23-06-2025

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
PERRUPATO ROSANNA

---

(FIRMA DIGITALE)

**Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate.  
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Ente.**

Sala Consilina, li 24-06-2025

Il Responsabile  
f.to FRANCESCO CARDIELLO

---

Si attesta che copia dell' atto viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Sala Consilina, li 24-06-2025

Il Responsabile  
f.to FRANCESCO CARDIELLO

---

**LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE**

Sala Consilina, li 24-06-2025

Il Responsabile  
FRANCESCO CARDIELLO

---

(FIRMA DIGITALE)

**Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate.  
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Ente.**